



НАРОДНЫЙ СОВЕТ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



МАТЕРИАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

«Пути повышения эффективности управленческой
деятельности органов государственной власти
в контексте социально-экономического
развития территорий»

Секция 4. Современные механизмы
государственного управления
в условиях социально-экономических
преобразований

2-3 июня 2022 года
г. Донецк

НАРОДНЫЙ СОВЕТ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



**Пути повышения эффективности управленческой деятельности
органов государственной власти
в контексте социально-экономического
развития территорий**

**МАТЕРИАЛЫ VI МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

(Донецк, 2-3 июня 2022 года)

**Секция 4. Современные механизмы государственного
управления в условиях социально-экономических
преобразований**

Донецк
2022

этого неравномерного развития для стимулирования отдельных регионов. Несмотря на предостережение ученых о том, что политики перемасштабирования могут приводить к обострению неравенств, региональная политика ЕС использует принцип сплоченности, согласно которому ресурсы перераспределяются между регионами и их уровни социально-экономического развития сближаются.

Следовательно, сегодня государственная региональная политика должна изменяться: от выравнивания до стимулирования полюсов роста. Децентрализация может стать основой для такой политики, потому что именно она создает территориальные общины, которые будут «новыми игроками» и «сражаться» за капитал инвесторов. Важно также работать и над тем, чтобы это не были «гонки ко дну», где в конкуренции за инвестиции общины будут предлагать все более невыгодные для себя условия.

Список использованных источников

1. Михненко В. и Вольф М. Неравномерное пространственное развитие в Европе в 1980-2015 годах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://commons.com.ua/uk/nerivnomirnij-prostorovij-rozvitok/>. – (Дата обращения: 12.04.2022).
2. Brenner N. (2004) *New State Spaces: Urban Governance and the Rescaling of Statehood*.
3. Jessop B. (2008) *State Power: A strategic-Relational Approach*.

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИЙ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРОВОТОРОВА Н.В.,
канд. психол. наук, доцент,
доцент кафедры психологии

ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный педагогический университет»

Аннотация. В публикации представлены новые модели управления, определяющие требования к современным госслужащим. Особое внимание уделено формированию готовности к инновационной деятельности. Представлена модель формирования профессиональной готовности к инновационной деятельности будущих специалистов сферы государственного управления.

Ключевые слова: новые модели управления, профессиональная готовность, инновационная деятельность, готовность к инновационной деятельности, модель формирования профессиональной готовности к инновационной деятельности будущих специалистов сферы

государственного управления.

Современное государственное управление претерпевает значительную модернизацию в связи с внедрением инноваций. Соответственно изменяется содержание профессиональной деятельности специалистов и требования, выдвигаемые к ним, что, в свою очередь, вносит коррективы в систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов сферы государственного управления.

Проблемы инноваций в государственном управлении и подготовки будущих государственных гражданских служащих активно изучается современными учеными [1-7].

Характер инноваций в области государственного управления определяет особенности деятельности и, соответственно, содержание подготовки будущих специалистов к профессиональной деятельности.

Стоит заметить, что в современной мировой практике государственного управления применяются новые модели управления, в частности:

- модель «нового государственного (публичного) управления» (New Public Management);
- модель «хорошего правительства» или «эффективного управления» (Good Governance);
- модель «электронного правительства» (e-government).

Понимание особенностей новых подходов к организации государственного управления позволяет скорректировать требования к будущим государственным служащим (табл.1).

Таблица 1

Основные требования к государственным гражданским служащим, в соответствии с современными моделями управления

Модели управления	Требования к госслужащим
New Public Management	<ul style="list-style-type: none">– понимание современных инновационных управленческих технологий;– проявление креативности, самостоятельности и открытости;– оказание качественных публичных услуг и пр.
Good Governance	<ul style="list-style-type: none">– навыки сотрудничества;– навыки эффективной коммуникации и пр.
E-government	<ul style="list-style-type: none">– знание информационных и коммуникативных технологий;– навыки ведения документации,– наличие информационной культуры и пр.

В целом стоит отметить, что для эффективной профессиональной деятельности в рамках инновационного государственного управления необходимы специалисты, владеющие как стереотипными приемами работы,

так и обладающие готовностью к инновационной деятельности. Поэтому подготовка будущих государственных гражданских служащих в современных условиях должна быть направлена на формирование их профессиональной готовности к инновационной деятельности.

С учетом проведенных исследований [8-10] мы понимаем готовность к профессиональной деятельности будущих государственных гражданских служащих как состояние личности, выражающееся в способности выполнения служащим функций государства, принятии социально-значимых решений; как понимание инноваций, способов и особенностей их применения; наличие соответствующих личностных особенностей, профессиональных навыков, положительного отношения к инновациям и к субъектам, вовлеченным в инновационные формы взаимодействия [9, с.349]. А также, это умение быстро и профессионально выполнять задачи в нестандартных условиях, способность применять креативные, творческие, коммуникативные способности и навыки. Это не сформированные модели и формы поведения, а готовность и умение находить эффективные способы решения нестандартных задач, используя инновационный потенциал (совокупность различных ресурсов, необходимых для осуществления инновационной деятельности).

Для формирования готовности к инновационной деятельности будущих государственных гражданских служащих нами разработана соответствующая педагогическая модель.

Базовыми компонентами модели формирования профессиональной готовности к инновационной деятельности будущих специалистов сферы государственного управления являются целевой, теоретико-методологический, процессуально-содержательный и оценочно-результативный блоки (рис. 1).

Целевой блок включает цели и задачи моделируемого процесса.

Теоретико-методологический блок включает в себя описание методологических подходов к моделированию процесса формирования готовности будущих специалистов сферы государственного управления к инновационной деятельности, а также характеристику закономерностей и принципов формирования указанной готовности.

Процессуально-содержательный блок сконструированной модели, содержит этапы, цели, педагогические условия и содержание работы по формированию профессиональной готовности у будущих специалистов ГУ к инновационной деятельности.

Оценочно-результативный блок характеризует контроль сформированности профессиональной готовности будущих специалистов ГУ к инновационной деятельности, критерии, показатели и уровни развития изучаемого феномена.



Рис. 1. Модель формирования профессиональной готовности будущих специалистов сферы государственного управления

В заключении отметим, что подготовка государственных гражданских служащих в современных условиях – это сложное явление, предполагающее формирование готовности к инновационной деятельности. В свою очередь формирование данного вида готовности сопряжено с изучением особенностей деятельности специалистов сферы государственного управления и разработкой соответствующей педагогической модели.

В последующих наших публикациях будет представлено обоснование модели формирования профессиональной готовности будущих специалистов сферы государственного управления и результаты ее внедрения в учебный процесс.

Список использованных источников

1. Долгова В.И. Теоретические предпосылки готовности руководителей к инновационной деятельности [Текст] // Дилемма эпохи: ограниченные социальные ресурсы, правила и механизмы их воспроизводства и использования: сб.труд. Международной виртуальной Интернет-конференции (Лондон, 30 января – 05 февраля 2013). Лондон, Великобритания, 2013. – С.15-17. Режим доступа: <http://gisap.eu/ru/node/22479> (дата обращения: 23.11.2020).

2. Иванова Н. Л. Внедрение инноваций в сфере государственного управления: проблемы и факторы // Вопросы управления. 2014. №4 (10). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vnedrenie-innovatsiy-v-sfere-gosudarstvennogo>

upravleniya-problemy-i-factory (дата обращения 2.11.2020).

3. Мустафина Н. И., Корнеева К. А. Инновации в государственном управлении. Понятие и Актуальные проблемы // Интеллектуальный потенциал XXI века: ступени познания. 2010. – №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsii-v-gosudarstvennom-upravlenii-ponyatie-i-aktualnye-problemy> (дата обращения: 06.02.2022).

4. Нерадовская Л.С. К вопросу определения сущности и содержания понятия «инновационная компетентность» учителя общеобразовательного учреждения // Вестник ТГГПУ. 2010. – №3(21) Электронный ресурс: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-opredeleniya-suschnosti-i-soderzhaniya-ponyatiya-innovatsionnaya-kompetentnost-uchitelya-obsheobrazovatel'nogo-uchrezhdeniya> (дата обращения: 28.01.2020).

5. Никитина А.С. Факторы, определяющие специфику инновационной деятельности государственных гражданских служащих // Дискуссия. Научный журнал на тему: Экономика и бизнес, Науки об образовании, Социологические науки, Философия, этика, религиоведение, Языкознание и литературоведение. 2013. – №4 (34). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/factory-opredelyayushchie-spetsifiku-innovatsionnoy-deyatelnosti-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih> (дата обращения 09.02.2020).

6. Новосельская И.Б. Взаимосвязь особенностей профессиональной деятельности государственных служащих и их профессионально важных качеств: дис. ... канд. психолог. наук: 19.00.13: утв. 26.07.2000. М., 2000. – 137 с.

7. Перинский Ю.Е. Содержание и компоненты профессиональной готовности учителя технологий к применению инновационных методов обучения // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук [Электронный ресурс]. 2017. – № 3-4. URL: https://publikacia.net/archive/uploads/pages/2017_3_4/39.pdf (дата обращения 12.01.2020).

8. Провоторова Н.В. Особенности профессиональной готовности будущих специалистов сферы государственного управления к инновационной деятельности // «Гуманитарные исследования Центральной России» – Журнал Липецкого государственного педагогического университета имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» 2020. – № 4 (17). – С. 54-62.

9. Провоторова Н.В. Анализ современной практики формирования готовности к инновационной деятельности будущих специалистов сферы государственного управления // Вопросы журналистики, педагогики и языкознания, 2021. – Т. 40. – № 3. – С. 347–357.

10. Провоторова Н.В. Предикторы формирования профессиональной готовности будущих специалистов сферы государственного и муниципального управления к инновационной деятельности // Ученые записки Орловского государственного университета, 2021. – №3 (92). – С. 277-281.

СОДЕРЖАНИЕ

Абашина Я.В.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ВЛАСТИ В ПРОЦЕССЕ РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
ФУНКЦИЙ.....7

Баранник Ю.Г., Романинец Р.Н.

ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ДЛЯ
ЭКОНОМИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....9

Брадул Н.В., Брадул С.В.

ПРОБЛЕМЫ ОПТИМИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСОМ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ В УСЛОВИЯХ НЕПОЛНОЙ
ИНФОРМАЦИИ.....11

Бражникова Л.Н., Мызников И.А.

ПОДХОД К ГОСУДАРСТВЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ В УСЛОВИЯХ
ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ.....13

Ванин О.В.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ.....15

Василенко В.Н.

ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРИОРИТЕТОВ В
ПЕРСПЕКТИВНОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ.....20

Веретенникова О.В., Пушкарева Н.А.

НОВАЯ ПАРАДИГМА ПУБЛИЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....22

Воробьева Л.А., Кремень Я.В.

МОТИВАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КАК ЗАЛОГ
ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ.....25

Гладченко Т.Н.

ОСОБЕННОСТИ КРЕАТИВНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.....27

Горун В.В., Олейник А.Н.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ
МЕНЕДЖМЕНТА ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОЛИТИКИ В ПЕРЕХОДНЫЕ ПЕРИОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....29

Горячева Е.А.

ФОРМИРОВАНИЕ ТИПОВОЙ МОДЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
СЛУЖАЩЕГО КАК ОСНОВНОГО ЗВЕНА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ.....32

Градинарова А.А.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ РАКУРС СОДЕРЖАНИЯ КАТЕГОРИИ ПУБЛИЧНЫЕ
ФИНАНСЫ.....34

Губерная Г.К.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗМА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ.....37

Денисова Т.А., Тутова С.В.

АНАЛИЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....40

Ермолаева Н.В.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ В ПЛАНИРОВАНИИ РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ.....43

Жейнова М.Н.

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ
РЕГИОНА: ПРИКЛАДНОЙ АСПЕКТ.....45

Заремба П.А.

ИНФОРМАЦИОННО-ЦИФРОВОЙ ПРОГРЕСС В СФЕРЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ.....48

Заярин А.Г.

ПРОБЛЕМА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В МОДЕЛИ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОБИЛИЗАЦИИ.....50

Зудина Е.В., Ламзин Р.М.

ПРИМЕНЕНИЕ PEST- И SWOT-АНАЛИЗА В СОВРЕМЕННОМ
УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ.....52

Иванина Е.А.

ИНТЕРЕСЫ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА И ГОСУДАРСТВА В РАМКАХ
СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОГО ПОВЕДЕНИЯ.....57

Качан С.М.

ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В ДНР.....59

Киселева А.А., Ляхова Л.С.

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ.....62

Кислюк Е.В.

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ КАК ОСНОВА
ФОРМИРОВАНИЯ СИЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА.....64

Кобзева Е.В., Бойко Е. А., Коршунова А. В.

ПРИМЕНЕНИЕ НОВЕЙШИХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
ЭЛЕКТРОННОГО УПРАВЛЕНИЯ НА МЕСТНОМ УРОВНЕ.....67

Коваленко А.Н.

ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ.....69

Колесник Л.Р.

ПОНЯТИЙНЫЙ АППАРАТ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
СТРАНЫ.....71

Колесникова Т.А.

ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ.....73

Костенюк И.В., Глушко А.В.

ГЕРАЛЬДИКА КАК ОДИН ИЗ МЕХАНИЗМОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ПОСТРОЕНИЯ НОВОГО ГОСУДАРСТВА...75

Костровец Л.Б.

О ПЕРСПЕКТИВАХ ПОДГОТОВКИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ.....78

Котов Е.В.

ПЕРСПЕКТИВЫ САМОРАЗВИТИЯ МОЛОДОГО ГОСУДАРСТВА В
УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕННОЙ ПРИЗНАННОСТИ.....81

Кошелева Е.Г.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА КАК ФОРМА
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ
ГОСУДАРСТВА ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СУБЪЕКТОВ
ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ.....83

Кулешов А.Э.

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К МОДЕРНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА.....88

Лапыгина О.В., Хамраев М.Б.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ.....90

Лебезова Э.М.

МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА ПОДАЧИ ЭЛЕКТРОННЫХ
ПЕТИЦИЙ КАК ИНСТРУМЕНТ ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИИ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГРАЖДАНИНА С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ.....92

Леонтович Е.С.

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД В ГОСУДАРСТВЕННОМ
УПРАВЛЕНИИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ.....95

Линник Б.Б.

«ТЕХНИЧЕСКАЯ ШКОЛА» КАК МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ СПОУ – ПРЕДПРИЯТИЕ.....97

Майборода С.И.

МЕЖФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ КАК ИНСТРУМЕНТ
ТАМОЖЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКЕ.....101

Макеева О.А.

МЕХАНИЗМЫ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОЛИТИКИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ В УСЛОВИЯХ НОВОЙ
РЕАЛЬНОСТИ.....104

Масло С.В.

ОБЗОР И АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ РАЗРАБОТКИ ПРИ
СОЗДАНИИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЬСКИХ ИНТЕРФЕЙСОВ НА ОСНОВЕ
КОНЦЕПЦИИ ОТКРЫТЫХ СИСТЕМ.....106

Мова Е.В., Останина М.Л., Швец А.В.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ.....112

Морозов Е.Л.

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЦИФРОВИЗАЦИИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В УСЛОВИЯХ
КРИЗИСА.....114

Никольская А.С.

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	117
Петенко А.В. ОЦЕНКА СОТРУДНИКОВ КАК ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГИЯ.....	119
Подсушная М.В. ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ И СОСТАВЛЯЮЩИЕ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ.....	122
Пономаренко Е.В. МЕХАНИЗМ ПАРАЛЛЕЛЬНОГО ИМПОРТА.....	125
Приходченко Т.А. ПРОБЛЕМА ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ.....	127
Провоторова Н.В. ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИЙ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	129
Пылько Е.А. УЧАСТИЕ ГОСУДАРСТВА В ПРОГРАММАХ ПРОВЕДЕНИЯ СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ КАК МЕХАНИЗМ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	134
Рожнятовская А.А. АНАЛИЗ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ЗА ПЕРИОД 2019-2021 ГГ.	137
Рощина Ю.О. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ЭТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ УНИВЕРСИТЕТОВ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	139
Савенко А.В. УПРАВЛЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛОМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ДНР.....	141
Савченко О.Ю. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ НА ОСВОБОЖДЕННЫХ	

ТЕРРИТОРИЯХ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ.....143

Садекова А.М.

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ГОСУДАРСТВА.....146

Семичастный И.Л.

ЗНАЧЕНИЕ СТАНДАРТА СОВІТ-19 ДЛЯ СИСТЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ.....149

Смирнов С.Н.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА НА СОВРЕМЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ.....152

Сорокина Т.В., Воробьева Л.А.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ КАК ФОРМА ПОВЫШЕНИЯ
ДЕЙСТВЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ.....154

Стадник А.М.

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.....157

Суровцева А.А., Надворная А.А.

К ВОПРОСУ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В
УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ.....159

Тарусина Н.Э., Бубнов В.О.

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКЕ (НА ПРИМЕРЕ ПРОГРАММЫ «ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»).....162

Фоменко Е.И.

ПУТИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕРЕЗ
СИСТЕМУ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ.....168

Фомин Ю.В.

УПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕКТАМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.....170

Халиков М.И.

К ВОПРОСУ О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ.....173

Хасанова Е.В.

К ВОПРОСУ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОВЫШЕНИЯ

КВАЛИФИКАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....178

Хасанова Е.В., Мишко Г.Л.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....180

Хоменко Я.В., Кубрак Е.В.

ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОЙ МЕТОД ПЛАНИРОВАНИЯ БЮДЖЕТА КАК
ИНСТРУМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ.....183

Черкашина Т.В.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО
ПАРТНЕРСТВА.....185

Шабалина Л.В., Мавродий В.В.

РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....188

Шевчук Н.В.

МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....190

Шемяков А.Д.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ: ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ
РАЗВИТИЯ.....193

Шумкова Е.А.

ИНСТРУМЕНТЫ ПРОЦЕССА МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ.....195

Янкина И.А.

ДИАГНОСТИКА ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПАТОЛОГИЙ КАК ИНСТРУМЕНТ
ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА МЕНЕДЖМЕНТА.....197

Ярембаш А.И.

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ200

Научное издание

**Пути повышения эффективности управленческой деятельности
органов государственной власти в контексте социально-
экономического развития территорий**

**МАТЕРИАЛЫ V МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
к 30-летию ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»**

**2-3 июня 2022 г.
г. Донецк**

**Секция 4. Современные механизмы государственного
управления в условиях социально-экономических
преобразований**

Публикуемые материалы, отражают точку зрения авторов,
которая может не совпадать с мнением редколлегии

Ссылка на сборник при цитировании или частичном использовании
материалов обязательна

Материалы приведены на языке оригинала

Ответственный за выпуск:

Кислюк Е.В.

Литературный редактор:

Моисеенко З.И.

Технический редактор:

Фоменко Е.И.

Подп. к печати 20.05.2022 г. Формат 60x84 ¹/₁₆ Бумага офсетная
11,26 усл.-печ. л. Тираж 50 экз.

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»
ДНР, 283015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 163а