



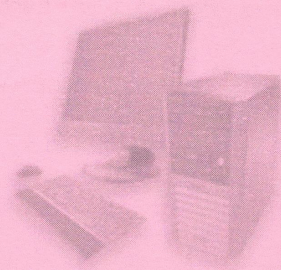
Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України  
Інститут кібернетики  
імені В. М. Глушкова НАН України

Луганський національний університет  
імені Тараса Шевченка  
Східноукраїнський національний університет  
імені Володимира Даля  
Донецький національний технічний університет  
Донецький національний університет

# МАТЕРІАЛИ

VII Всеукраїнської науково-практичної конференції  
11 - 12 квітня 2013 р.

**СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ  
РОЗВИТКУ ІНФОРМАЦІЙНИХ  
ТЕХНОЛОГІЙ В НАУЦІ,  
ОСВІТІ ТА ЕКОНОМІЦІ**



м.Луганськ, ЛНУ ім. Т.Шевченка

<b>Фоменко А. В.</b> Проблеми впровадження інформаційних технологій в Україні. Кадрове питання .....	178
<b>Хміль Н. А.</b> Сучасні підходи до визначення поняття „мережне педагогічне співтовариство“ .....	182
<b>Хміль Н. А., Мандич І. А.</b> Розробка схеми динамічного навчального середовища „Автоматизована організація навчального процесу“ .....	185
<b>Цодікова Н. О.</b> Формування вмінь пізнавальної самостійності майбутніх учителів фізики засобами інформаційних технологій .....	188
<b>Шишлакова В. М.</b> Актуальність проблеми використання сучасних комп'ютерних технологій для опрацювання даних науково-педагогічного дослідження .....	191
<b>Шпір Т. В.</b> Проблема забезпечення наочності у навчальному процесі засобами AVI-фільмів .....	193
<b>Розділ 3. Інформаційні технології в соціально-економічних системах .....</b>	<b>195</b>
<b>Гончаренко О. Ю.</b> Налоговий інструментарий стимулювання інвестиційної діяльності підприємств .....	195
<b>Жучок Т. М.</b> Управління інноваційним розвитком на промисловому підприємстві .....	196
<b>Іє О. М., Крамаренко В. О.</b> Статистичний аналіз безробіття населення у регіоні .....	199
<b>Корячкина О. В., Іє О. Н.</b> Страхування на випадок нетрудоспособності .....	201
<b>Кучма Ю. В., Фесенко Т. М.</b> Розробка системи географічного аналізу для вирішення бізнес задач .....	203
<b>Ратушняк Т. В.</b> Сучасні підходи до вимірювання суспільного добробуту .....	206
<b>Цыганкова С. А., Заика И. П.</b> Бизнес-планирование в апк на основе финансовой модели и информационных технологий .....	208

УДК 311.21

## СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ БЕЗРОБІТТЯ НАСЕЛЕННЯ У РЕГІОНІ

*Іє О. М., Крамаренко В. О.*

*Луганський національний університет імені Тараса Шевченка*

*Актуальність* дослідження полягає в тому, що безробіття виступає центральною проблемою у період переходу України до ринкової економіки та набуває більшої гостроти у період світової економічної кризи.

Формування рівня і структури безробіття є основним результатом функціонування ринку праці, без якого неможливе існування ринкової економіки.

*Мета* статті полягає у вивченні методологічних питань статистичного дослідження безробіття. Реалізація поставленої мети обумовила такі завдання дослідження:

– проаналізувати існуючі методологічні підходи до визначення чисельності безробітних та діючу систему показників безробіття;

– визначити основні тенденції чисельності безробітних;

– виявити та обґрунтувати закономірності регіонального аспекту безробіття в Україні.

Існують різні методичні підходи до збирання інформації про безробітних, тобто до підрахунку їхньої чисельності. У нашій країні такий облік веде Державна служба зайнятості, яка реєструє населення, що звертається за допомогою у працевлаштуванні, а в разі неможливості надання роботи реєструє як безробітних.

Форми безробіття можуть бути відкритими або прихованими. Відкриті форми передбачають чітко виражену наявність незайнятих працездатних людей, приховані – формальну зайнятість працівника.

Перший показник, що характеризує ситуацію на ринку праці, – це рівень вакантності робочих місць, який розраховується як відношення заявленої потреби підприємств на робочу силу для заміщення вакантних робочих місць і посад до середньооблікової чисельності зайнятих.

Інший важливий показник місткості офіційної частини відкритого ринку праці – кількість підприємств, які контактують з Центром зайнятості з питань попиту на робочу силу і питомої ваги зайнятих на них робітників у середньорічній чисельності робітників та службовців.

Показники структури пропонування робочої сили на офіційному ринку праці, показники результативності Центру зайнятості щодо забезпечення населення роботою, які характеризують ситуацію на ринку праці, виявляють тенденції спаду або підвищення попиту на робочу силу.

У разі поглиблення спаду виробництва зближення рівнів реального й очікуваного вивільнення робочої сили докорінно змінить кон'юнктуру ринку праці: призведе, з одного боку, до скорочення прихованого безробіття в результаті зростання чисельності звільнених з підприємств, з другого – до посилення розбалансованості попиту на працю і пропонування робочої сили, розширення масштабів зареєстрованого безробіття.

Найважливішою характеристикою ситуації на ринку праці є динаміка рівня безробіття та співвідношення чисельності безробітних і руху показників попиту на робочу силу. Тенденція розвитку регіональних ринків праці багато в чому визначається динамікою показника очікуваного вивільнення робочої сили.

Для аналізу ситуації на ринку праці являє інтерес ранжирування динаміки попиту на робочу силу і вивчення структури потреби в працівниках за регіонами. Ранжирування здійснюють за трьома групами: спад попиту нижче від середнього рівня; середній рівень спаду попиту; спад попиту вище від середнього рівня.

Структуру потреби в робітниках вивчають за регіонами в розрізі категорій (робітники і службовці); визначають також приріст (зниження) частки попиту на спеціалістів тощо.

Для порівняння регіональної структури очікуваного вивільнення і зайнятості встановлюють ранги районів.

За допомогою системи показників, що характеризують пропонування робочої сили на офіційному ринку праці, проводять порівняльний аналіз за кон'юнктурою на

регіональних ринках праці. В якості таких показників беруться: динаміка інтенсивності очікуваного вивільнення; зміна чисельності реально вивільнених; зміна потреби в робітниках для заміщення вакантних посад і робочих місць.

Сполучений аналіз наведених показників виявляє скерованість тенденцій у попиті і пропонуванні в усіх регіонах. Інтерес у порівняльному аналізі являє собою і групування районів за критерієм відхилення працевлаштування тих, що звернулися, від середнього показника в регіоні.

Розглянуті підходи до особливостей регіональних умов, які лежать в основі формування рівня працевлаштування тих, хто звертається до Державної служби зайнятості, виявляють різні ситуації на регіональних ринках праці, особливо щодо надання допомоги в отриманні роботи, проведення єдиної політики і заходів із забезпечення збалансованості попиту на працю та пропонування робочої сили Державною службою зайнятості, концентрації її діяльності на вирішенні вузького кола завдань стосовно організації роботи з населенням, яке потрапляє на ринку праці у так звані групи ризику.

Література:

- 1. Архієреєв С. І.** Курс економічної теорії: Навчальний посібник / С. І. Архієреєв, Н. Б. Решетняк. – Харків: НТУ «ХП», 2007. – 331 с.
- 2. Бараник З. П.** Статистика ринку праці: Навч. посіб. / З. П. Бараник. – К.: КНЕУ, 2005. – 167 с.
- 3. Богиня Д. П.** Основи економіки праці. Навчальний посібник. / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова. – Київ: «Знання-Прес», 2001.
- 4. Каньоса М. І.** Економіка підприємства: Навч. посібник для спец. вищ. закладів. / М. І. Каньоса. – Кам'янець-Подільський: Абетка, 2002. – 185 с.
- 5. Лібанова Е. М.** Людський розвиток регіонів України: аналіз та прогноз: моногр. / Е. М. Лібанова. – НАН України. Ін-т демографії та соц. дослідж. – К., 2007.