

Министерство образования и науки Луганской Народной Республики  
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный  
университет имени Тараса Шевченко»  
ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный  
университет им. Х.М. Бербекова»  
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»  
НИИ экономики ЮФО  
ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет»  
Международная Академия науки и практики организации производства  
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»  
ООО «Научно-производственное предприятие «Фолиант»

# **МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**

---

*Материалы I Международной  
научно-практической конференции молодых учёных*

**Под редакцией д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина**

*(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)*

Луганск  
2017

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

М 67

*Печатается по решению Ученого совета  
Луганского национального университета имени Тараса Шевченко  
(протокол № 11 от 28 апреля 2017 г.)*

**Рецензенты:**

**Гончаров В.Н.** – заведующий кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», д-р экон. наук, проф.;

**Тисунова В.Н.** – заведующий кафедрой менеджмента ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени В. Даля», д-р экон. наук, проф.;

**Клипаков Н.В.** – первый заместитель министра образования и науки Луганской Народной Республики, канд.техн. наук, доц.

**М 67** **Механизмы обеспечения экономической безопасности в условиях развития трансграничного сотрудничества:** Материалы I Междунар. науч.-практ. конф. молодых учёных (г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.) // Под ред. д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина – Луганск: «НОУЛИДЖ», 2017. – 640 с.

В сборнике материалов конференции молодых учёных представлены научные статьи и тезисы, в которых рассмотрены актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности, государственного управления экономической безопасностью регионов, отраслей экономики, предприятий, персонала; развития финансовой системы, а также функционирования механизмов экономико-правового обеспечения и национальной безопасности в условиях трансграничного сотрудничества.

Предназначается для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей, специалистов экономической отрасли.

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

© Коллектив авторов, 2017

© ЛНУ имени Тараса Шевченко, 2017

<b>Бондарь Оксана Валериевна</b> УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ .....	333
<b>Гайлюс Екатерина Артуровна</b> ФИНАНСОВАЯ ДИАГНОСТИКА СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ .....	335
<b>Гладких Татьяна Михайловна</b> РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ СБАЛАНСИРОВАННОГО ПОДХОДА.....	338
<b>Глыстюк Виктория Викторовна</b> ПОНЯТИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	340
<b>Голубцова Оксана Анатольевна</b> ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СБАЛАНСИРОВАННОГО РАЗВИТИЯ.....	342
<b>Горовенко Юлия Игоревна</b> ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	345
<b>Долгушин Никита Алексеевич</b> ХАРАКТЕРИСТИКА И ОЦЕНКА РИСКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ .....	347
<b>Задворный Иван Васильевич</b> ПРОБЛЕМЫ ВЫБОРА МЕТОДОВ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ПРОДУКЦИЮ ПЕРЕРАБОТКИ МЯСА.....	350
<b>Заиченко Оксана Анатольевна</b> НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	353
<b>Заиченко Оксана Анатольевна</b> <b>Толощук Татьяна Витальевна</b> СУЩНОСТЬ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ.....	355
<b>Зелик Сергей Николаевич</b> НАЛОГОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ГОСУДАРСТВЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ.....	357
<b>Зуева Татьяна Вадимовна</b> МАРКЕТИНГОВЫЙ АНАЛИЗ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ .....	360
<b>Изюмский Алексей Вадимович</b> <b>Чумак Анна Александровна</b> ВЛИЯНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ НА ОРГАНИЗАЦИЮ УЧЁТА ЗАТРАТ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ .....	363
<b>Ильин Валерий Юрьевич</b> <b>Косякова Галина Ивановна</b> УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ КАК ОДНА ИЗ ВАЖНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	366

## **Список использованных источников**

1. Грачев А.В. Многофакторная модель управления платежеспособностью предприятия / А.В. Грачев // Финансовая экономика, 2012. – №5. – С. 5–13.
2. Мельникова Л.А. Анализ финансовой устойчивости организации / Л.А. Мельникова, И.С. Денисенко, Н.В. Еремеева // Современный бухгалтер, 2014. – №1. – С. 3–7.
3. Градов А.П. Показатели системной эффективности в оценке кредитоспособности и устойчивости предприятия в условиях кризиса / А.П. Градов, И.В. Матяш // Экономический анализ: теория и практика, 2010. – №13. – С. 2–5.

**Голубцова Оксана Анатольевна**  
**ассистент кафедры менеджмента**  
**ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет**  
**имени Тараса Шевченко»**

## **ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СБАЛАНСИРОВАННОГО РАЗВИТИЯ**

Глобальные и интеграционные изменения, которые происходят в экономике страны, повышают значимость совершенствования процессов управления деятельностью предприятия, поскольку современное рыночно-ориентированное управление бизнес-процессами способствует устойчивому и долгосрочному функционированию предприятий. Постоянные изменяющиеся условия внешней и внутренней среды требуют обоснования адекватного современным условиям хозяйствования научно-методического подхода оценки сбалансированности устойчивого развития предприятия, что, в свою очередь, обуславливает актуальность исследуемой темы.

В научной литературе по вопросам исследования стратегического управления предприятием на основе показателей сбалансированного развития исследуется таким учеными как К.А. Бармута [2], Е.Н. Ветрова [3], Н.Е. Аванесова, О.В. Марченко [1], В.М. Григорьев [4] и др.

Цель данной работы заключается в обосновании теоретических основ формирования системы стратегического управления предприятием на основе показателей сбалансированного развития.

Сбалансированность, предусматривает наличие пропорций между различными локальными элементами устойчивого развития предприятия на всех этапах его деятельности [1, с. 12].

Отметим, что идеально сбалансированное устойчивое развитие предприятия не является гарантом того, что в процессе его управления не возникнет диспропорций от влияния различных факторов. Принцип сбалансированности требует детального контроля за обеспечением готовности системы управления к ускоренной реакции на изменения в условиях хозяйствования.

Главным отличием экономического развития в современных условиях выступает качественный аспект, который освещает неразрывную его связь с инновационной деятельностью. В контексте этого инновация является основным фактором, который направляет экономическую динамику в качественном направлении.

Поэтому систему стратегического управления сбалансированным развитием кроме общих принципов целесообразно было бы дополнить приоритетным принципом - открытости к инновациям и преобразований [3, с. 78]. Но сложившаяся система принципов будет результативной, когда круг принципов данной системы будет подлежать контролю и дополнен принципами управления в целом (принцип полномочий и ответственности, принцип дисциплины и порядка) [1, с. 12].

В целом на предприятии система сбалансированных показателей может быть дополнена показателями: уровень обновления техники, доля рынка, рыночная стоимость акций, удовлетворенность покупателей конечной продукции, эффективность рекламы, количество потерянных клиентов и др., но желательно, чтобы их общее число не превышало двадцати. В противном случае система сбалансированных показателей будет перегружена информацией [2, с. 166].

Таким образом, методика построения системы сбалансированных показателей позволит выбрать критерии оценки каждой цели, снизит субъективный подход и обеспечит их взаимную увязку, позволит провести мониторинг развития предприятия.

Все эти факторы могут действовать в рамках динамичной компании с высокой степенью самостоятельности отдельных работников в принятии решений. В такой ситуации традиционный финансовый контроль не дает результата, и не только потому, что создаваемая в его системе информация часто оказывается устаревшей и слишком неточной, чтобы служить обоснованием принятых решений: помимо этого менеджеры, которые принимают решения, требуют других задач и стимулов деятельности, чем стоимостные показатели прибыли или доходности капитала, рассчитанные по данным финансовой отчетности.

Для воплощения в жизнь комплексной миссии или концепции бизнеса необходимы другие ориентиры. Все подразделения компании должны понимать общую стратегию действий, знать правила игры и действовать согласованно. Такая согласованность возможна только на основе установления общепризнанных ценностей.

Обособленные общие и специфические принципы характеризуют формирование не только всей рассматриваемой системы стратегического сбалансированного развития предприятия в целом, но и её составных частей - подсистем. Для каждой подсистемы необходимо выделить принципы формирования, в наибольшей степени соответствуют её функциональному назначению.

Таким образом, системный подход позволит комплексно оценить любую производственно-хозяйственную деятельность и деятельность системы стратегического управления сбалансированным развитием предприятия, поможет своевременно выявить характер проблем входа, процесса и выхода.

Наличие общих и специфических принципов системы управления сбалансированным развитием промышленного предприятия поможет решать как стратегические задачи так и текущие. С помощью сложившихся принципов система управления сбалансированным развитием промышленного предприятия четко структурированной, способной предотвратить проникновение кризисных явлений в функционирование и развитие промышленного предприятия и не допустить распространения негативных последствий.

### **Список использованных источников**

1. Аванесова Н.Е. Стратегічне управління підприємством та сучасним містом: теоретико-методичні засади: монографія / Н.Е. Аванесова, О.В. Марченко; Харків. нац. ун-т буд-ва та архітектури. – Харків : Щедра садиба плюс, 2015. – 195 с.

2. Бармута К.А. Разработка методологических принципов управления развитием промышленного предприятия / К.А. Бармута, Б.Ч. Месхи // Вестник Донского государственного технического университета, 2012. – №1–2. – С. 166–172.

3. Ветрова Е.Н. Концепция построения централизованной системы ресурсного обеспечения на интегрированном промышленном предприятии / Е.Н. Ветрова, Д.Д. Лугеумбиза // Экономическое возрождение России. – 2014. – №1(39). – С. 78–82.

4. Внедрение сбалансированной системы показателей / под. В.М. Григорьева; пер. с нем. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. – 478 с.

**Научное издание**

**Механизмы обеспечения экономической  
безопасности в условиях развития  
трансграничного сотрудничества**

*Материалы I Международной  
научно-практической конференции молодых учёных*

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Главный редактор – Ильин В.Ю.

Корректор – Ильин В.Ю.

Вёрстка – Ретивцев И.В.

**Материалы печатаются на языке оригинала**

---

Подписано в печать 28.04.2017. Бумага офсетная.

Гарнитура TimesNewRoman.

Печать ризографическая. Формат 60×84/16.

Усл. печ. 30, 32. Уч.-изд. л 28,10.

Тираж 1000 экз. Изд. №1324. Заказ № 1545.

---

Издательство «НОУЛИДЖ»  
91051, г. Луганск, кв. Якира, 3/316