

Министерство образования и науки Луганской Народной Республики
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный
университет имени Тараса Шевченко»
ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
НИИ экономики ЮФО
ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет»
Международная Академия науки и практики организации производства
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
ООО «Научно-производственное предприятие «Фолиант»

МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

Под редакцией д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Луганск
2017

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

М 67

*Печатается по решению Ученого совета
Луганского национального университета имени Тараса Шевченко
(протокол № 11 от 28 апреля 2017 г.)*

Рецензенты:

Гончаров В.Н. – заведующий кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», д-р экон. наук, проф.;

Тисунова В.Н. – заведующий кафедрой менеджмента ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени В. Даля», д-р экон. наук, проф.;

Клипаков Н.В. – первый заместитель министра образования и науки Луганской Народной Республики, канд.техн. наук, доц.

М 67 **Механизмы обеспечения экономической безопасности в условиях развития трансграничного сотрудничества:** Материалы I Междунар. науч.-практ. конф. молодых учёных (г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.) // Под ред. д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина – Луганск: «НОУЛИДЖ», 2017. – 640 с.

В сборнике материалов конференции молодых учёных представлены научные статьи и тезисы, в которых рассмотрены актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности, государственного управления экономической безопасностью регионов, отраслей экономики, предприятий, персонала; развития финансовой системы, а также функционирования механизмов экономико-правового обеспечения и национальной безопасности в условиях трансграничного сотрудничества.

Предназначается для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей, специалистов экономической отрасли.

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

© Коллектив авторов, 2017

© ЛНУ имени Тараса Шевченко, 2017

<i>Черепашенко Елена Сергеевна</i> ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	534
<i>Шевченко Виктор Иванович</i> СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.....	536

РАЗДЕЛ 4

АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

<i>Агафонова Елена Владимировна</i> ФИНАНСОВЫЕ МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТОИМОСТИ КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.....	539
<i>Аксенов Дмитрий Анатольевич</i> СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РОЛЬ ПОДОХОДНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ.....	541
<i>Базакуца Виктория Сергеевна</i> ПРЕИМУЩЕСТВА И ПЕРСПЕКТИВЫ АВТОКРЕДИТОВАНИЯ.....	544
<i>Барская Елена Николаевна</i> ОБОСНОВАНИЕ СТРАТЕГИИ ВЫХОДА ПРЕДПРИЯТИЯ ИЗ КРИЗИСНОГО СОСТОЯНИЯ.....	547
<i>Крикун Надежда Александровна</i> МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	549
<i>Матюшко Анна Алексеевна</i> АНАЛИЗ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ.....	551
<i>Меркулова Ольга Николаевна</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ	554
<i>Никулина Надежда Сергеевна</i> СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ.....	557
<i>Столяров Александр Викторович</i> БЕЗОПАСНОСТЬ РАСЧЕТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЛАСТИКОВЫХ КАРТ	560
<i>Челышева Вера Дмитриевна</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ И МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	562
<i>Юрченко Елена Анатольевна</i> СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ НЕУСТОЙЧИВОСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ.....	564

– для интеллектуального лидерства – это большая скорость интеллектуальных процессов, эрудиция, привлекательность для окружающих, справедливость в оценке других, общительность

– деловому лидерству присуще умение найти эффективный подход, умение заставить и одновременно готовность оказать помощь;

– практическое лидерство базируется на преимуществах в практической сфере взаимодействия – лидер-практик выступает как организатор групповой деятельности и при этом проявляет такие свои личностные качества как смелость, уверенность в своих действиях, способность достигать поставленных целей путем распределения обязанностей и контроля над ходом её достижения.

Итак, повышая эффективность работы учреждения, необходимо обратиться к личности руководителя. Развивая и совершенствуя личностные качества руководителей, изменяя стиль руководства, можно повысить эффективность работы.

Лидерство является неотъемлемой характеристикой руководителя, особенно влияет на качество управления трудовым коллективом и даже на уровень квалификации подчиненных работников. Современный руководитель должен постоянно совершенствоваться, а также развивать трудовой потенциал подчиненных, мотивировать работников к эффективному сотрудничеству.

Список использованных источников

1. Блондель Ж. Политическое лидерство. Путь к всеобъемлющему анализу / Ж. Блондель. – М.: Рос. акад. упр., 2012. – 135 с.

2. Виханский О.С. Менеджмент: учебник. – 5-е издание. / О.С. Виханский, А.И. Наумов – М.: Магистр: Инфра-М, 2014. – 576 с.

3. Стратегический менеджмент: учебник для вузов. 3-е изд. Стандарт третьего поколения / под ред. А.Н. Петрова. – СПб.: Питер, 2012. – 400 с.

4. Соболев С. Менеджмент [Навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни] / С. Соболев, В. Багацький. – К., 2010. – 229 с.

Черепашенко Елена Сергеевна
студентка

**ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени
Тараса Шевченко»**

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проблемы управления персоналом в системе обеспечения экономической безопасности предприятий требуют полного рассмотрения целенаправленной деятельности руководящего состава организации, подразделений системы управления персоналом, включающих разработку концепций и стратегий кадровой политики, принципов и методов управления персоналом [3].

Экономическая безопасность анализирует и регулирует проблемы финансовой обеспеченности предприятия, устойчивости к банкротству, устанавливает характеристики платежеспособности и прочие «денежные» свойства [1].

В единой концепции управления предприятием система предоставления экономической безопасности непосредственно сопряжена с подсистемой управления персоналом [4].

На наш взгляд основными являются следующие проблемы эффективности управления персоналом на предприятии:

Отсутствие основательно подготовленных менеджеров в сфере управления персоналом, которые владеют необходимыми навыками использования инструментов менеджмента в практической деятельности.

Персонал большинства предприятий не готов к кардинальным изменениям в системе управления персоналом. Внедрение инноваций сопровождается риском, который в условиях неопределенности внешней среды трудно спрогнозировать.

Постоянный недостаток финансовых ресурсов для реализации намеченных изменений в сфере управления персоналом.

Несовершенство системы мотивации персонала. Большинство современных предприятий используют лишь отдельные элементы мотивации персонала, которые не могут стать стимулом к активизации работы персонала. Несовершенство системы мотивации также обусловлено недостатком финансовых и прочих видов ресурсов предприятия.

Занижена роль персонала на предприятии. На предприятии персонал должен рассматриваться как стратегический ресурс обеспечения

его конкурентоспособности, а не только как рабочая сила, необходимая для выполнения конкретного задания.

Несовершенство законодательной базы управления персоналом. В виду отсутствия совершенных механизмов управления персоналом, персонал многих предприятий не имеет достойной правовой защиты.

В большинстве предприятий линейная, линейно-функциональная или функциональная организационная структура управления, которые не могут быстро реагировать на изменения, происходящие во внешней среде.

Несовершенство стиля и методов управления персоналом. Устаревший, наследственный от советской системы авторитарный, бюрократический стиль управления с использованием преимущественно организационно-распорядительных методов управления, не дает возможность создать благоприятную атмосферу для внедрения концепции эффективного управления персоналом.

Недостаточное информационное обеспечение управления персоналом. Качественное информационное обеспечение является предпосылкой успеха предприятия в сфере управления персоналом, но в настоящее время лишь незначительное количество предприятий владеет необходимым объёмом информации, на основании которой можно принимать и реализовывать адекватные управленческие решения.

Недостаточное развитие корпоративной культуры, как следствие авторитаризма или лишнего либерализма во многих предприятиях, приводит к потере конкурентных позиций предприятия [2].

Все выше перечисленное требует разработки и реализации комплекса мероприятий управленческого, организационного, экономического и социального характера, направленных на улучшение конечных результативных показателей управленческого процесса, так как возможность карьерного продвижения является одним из наиболее мощных и эффективных стимулов персонала к качественному выполнению работ и своих должностных обязанностей. Реализация таких мероприятий способствует повышению результативности процесса управления персоналом и предприятием в целом.

Список использованных источников

1. Шегельман И.Р. Кадровая безопасность: учебно-методическое пос. / И.Р. Шегельман, М.Н. Рудаков. – Петрозаводск: Изд-во Петр ГУ, 2006. – 96 с.

2. Копейкин Г.К. Экономическая безопасность в системе управления персоналом: учебное пособие. / Г.К. Копейкин, В.К. Потемкин – СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2008. – 116 с.

3. Рыжов Р.О. Кадровая безопасность: опыт социологической концептуализации [Электронный ресурс] / Р.О. Рыжов. – Режим доступа: <http://www.ibl.ru/konf> (Дата обращения: 02.03.2017).

4. Экономическая безопасность: учебник для вузов / под общ. ред. Л.П. Гончаренко, Ф.В. Акулинина. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 478 с.

Шевченко Виктор Иванович
ассистент

**ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»**

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Система здравоохранения традиционно относится к непродуцирующей сфере экономики. Она участвует в перераспределении доходов общества, потребляя для своего нормального функционирования не менее 6–6,5% от валового внутреннего продукта [3]. Несмотря на это, экономическая деятельность в системе здравоохранения в современной научной литературе все чаще рассматривается с тех же позиций, что и экономика материального производства [5]. Весомым аргументом в пользу этого выступила теория Бурдые о конвертации капитала [4]. Согласно её, в условиях современного информационного общества система здравоохранения, принимает активное участие в улучшении человеческого капитала, который легко конвертируется в экономический капитал общества. Последовательно развивая эту мысль можно прийти к выводу о социально-экономической сущности труда работников здравоохранения и признать его производительный характер. В таком случае основной характеристикой развития производительных сил в системе здравоохранения будет производительность труда. Она должна определять уровень заработной платы в отрасли и быть важнейшим фактором формирования инструментов системы управления персоналом в медицинских учреждениях [1]. В тоже время, в научной литературе не сложилось единого мнения по вопросу определения места и роли производительности труда медработников в системе экономических методов управления персоналом.

Целью работы является социально-экономическое обоснование места и роли производительности труда медработников в системе экономических методов управления персоналом.

Научное издание

**Механизмы обеспечения экономической
безопасности в условиях развития
трансграничного сотрудничества**

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Главный редактор – Ильин В.Ю.

Корректор – Ильин В.Ю.

Вёрстка – Ретивцев И.В.

Материалы печатаются на языке оригинала

Подписано в печать 28.04.2017. Бумага офсетная.

Гарнитура TimesNewRoman.

Печать ризографическая. Формат 60×84/16.

Усл. печ. 30, 32. Уч.-изд. л 28,10.

Тираж 1000 экз. Изд. №1324. Заказ № 1545.

Издательство «НОУЛИДЖ»
91051, г. Луганск, кв. Якира, 3/316