

Министерство образования и науки Луганской Народной Республики
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный
университет имени Тараса Шевченко»
ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
НИИ экономики ЮФО
ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет»
Международная Академия науки и практики организации производства
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
ООО «Научно-производственное предприятие «Фолиант»

МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

Под редакцией д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Луганск
2017

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

М 67

*Печатается по решению Ученого совета
Луганского национального университета имени Тараса Шевченко
(протокол № 11 от 28 апреля 2017 г.)*

Рецензенты:

Гончаров В.Н. – заведующий кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», д-р экон. наук, проф.;

Тисунова В.Н. – заведующий кафедрой менеджмента ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени В. Даля», д-р экон. наук, проф.;

Клипаков Н.В. – первый заместитель министра образования и науки Луганской Народной Республики, канд.техн. наук, доц.

М 67 **Механизмы обеспечения экономической безопасности в условиях развития трансграничного сотрудничества:** Материалы I Междунар. науч.-практ. конф. молодых учёных (г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.) // Под ред. д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина – Луганск: «НОУЛИДЖ», 2017. – 640 с.

В сборнике материалов конференции молодых учёных представлены научные статьи и тезисы, в которых рассмотрены актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности, государственного управления экономической безопасностью регионов, отраслей экономики, предприятий, персонала; развития финансовой системы, а также функционирования механизмов экономико-правового обеспечения и национальной безопасности в условиях трансграничного сотрудничества.

Предназначается для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей, специалистов экономической отрасли.

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

© Коллектив авторов, 2017

© ЛНУ имени Тараса Шевченко, 2017

Панченко Людмила Алексеевна Белоусова Яна Николаевна Гребень Дмитрий Евгеньевич ОЦЕНКА БИОЛОГИЧЕСКИХ АКТИВОВ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЁТЕ.....	120
Пильченко Анастасия Андреевна ВЗАИМОСВЯЗЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РИСКА БАНКРОТСТВА И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ ОЦЕНКЕ ИХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.....	124
Подлипский Антон Игоревич УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В СФЕРЕ АГРАРНОГО БИЗНЕСА.....	128
Рождко Анастасия Сергеевна СТИМУЛИРОВАНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗВИТИЯ ЖИВОТНОВОДСТВА КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ АПК.....	133
Сапрыкина Наталья Венедиктовна Холодова Марина Александровна ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ АГРАРНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ.....	137
Свинцова Карина Андреевна ВЛИЯНИЕ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КРАТКОСРОЧНЫХ КРЕДИТОВ	139
Степанова Юлия Леонидовна Колесников Эдуард Олегович РАЗРАБОТКА АНТИКРИЗИСНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	143
Сырец Анастасия Сергеевна РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РАСТЕНИЕВОДСТВА КАК ФАКТОР СОХРАНЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ АПК.....	148
Ткачук Петр Юрьевич ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ДОНБАССКОГО РЕГИОНА	152
Шаповалова Светлана Михайловна Бибикова Римма Николаевна Домышева Дарина Андреевна О ДВУЕДИНОМ НАЧАЛЕ СТРАТЕГИИ И МИССИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ...	162
Шаповалова Ирина Николаевна МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	166

Шаповалова Ирина Николаевна
старший преподаватель
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация. В статье рассмотрены теоретические аспекты мер обеспечения экономической безопасности предприятия: раскрыто понятие «экономическая безопасность предприятия», изучены основные принципы работы с кадрами, исследованы направления организации кадровой безопасности.

Ключевые слова: экономическая безопасность, кадры, кадровые службы, кадровая безопасность.

Annotation. The article reviews the theoretical aspects measures to ensure enterprise security personnel: the concept of «economic security companies, studied the basic principles of the staff, researched areas of personnel security.

Keywords: economic security, personnel, personnel service, personnel security.

Современная рыночная экономика имеет недостаточно эффективный механизм взаимодействия экономических объектов на разных уровнях. Стабильность экономики предприятия предусматривает надежность элементов экономической системы, защиту всех форм собственности, создание гарантий для эффективной предпринимательской деятельности, способность к развитию и прогрессу, что обеспечивает защиту предприятия и устойчивую экономическую, особенно кадровую безопасность [1]. С одной стороны, важность экономической защищенности любой организации в динамично развивающихся экономических отношениях трудно переоценить, с другой стороны, системное решение этой проблемы остается пока трудно достижимым результатом.

Изучению вопросов, связанных с экономической безопасностью предприятия и устойчивостью экономики, было посвящено немало научных исследований.

Кириченко А.А. понимает под кадровой безопасностью правовое и информационное обеспечение процесса управления персоналом: решение правовых вопросов трудовых отношений, подготовка нормативных документов, регулирующих эти отношения, обеспечение

необходимой информацией всех подразделений управления персоналом, скорее является функциями кадровой безопасности или её задачами [3].

Козаченко А.В., Пономарев В.П., Ляшенко А.Н. в монографии «Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизм обеспечения», проблему экономической безопасности предприятия предлагали решать исходя из предпосылки, что степень надежности всей системы хранения информации определяется уровнем безопасности слабого её звена, которым считается персонал организации [4].

Н. Швец рассматривает кадровую безопасность как процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия через риски и угрозы, связанные с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом [5].

Анализ достижений этих учёных в решении теоретических и практических проблем экономической безопасности предприятия позволяют выделить нерешенные вопросы и определить новые направления дальнейших исследований. Так, остаются противоречия относительно определения понятия «экономическая безопасность предприятия» и его взаимосвязи с другими экономическими категориями и понятиями. Исследования отечественных и зарубежных учёных показывают, что для предприятия более важным является не избежание угрозы вообще, а умение вовремя и точно предсказать для того, чтобы принять необходимые меры. Это касается как предприятий, находящихся в кризисном состоянии, так и успешно работающих предприятий. Поэтому необходимо создание системы управления экономической безопасностью с непрерывной диагностикой состояния среды и места предприятия в нем, поскольку метод принятия управленческих решений на основе только интуиции не может в условиях растущей конкуренции обеспечить максимально эффективное функционирование субъектов хозяйствования.

Рост интереса к проблеме обеспечения экономической безопасности экономических систем обусловило возникновение различных подходов к трактовке понятия «экономическая безопасность» и более узкого «экономическая безопасность предприятия». Анализ этих подходов позволил установить, что экономическую безопасность предприятия связывают с эффективностью, конкурентоспособностью, защитой или защищенностью от угроз, с гармонизацией интересов, возможностью получения прибыли, финансовой стабильностью и тому подобное. Освещая одну из сторон изучаемого понятия, ни один из этих подходов не позволяет понять его глубинную суть и в полной мере отразить его комплексность.

Государство, регион, предприятие, как объекты безопасности в экономике, являются экономическими системами разных уровней. Общим для всех этих систем является необходимость выживания или обеспечения воспроизводства, которое связано с постоянным обновлением элементов системы и взаимосвязей между ними. Соответственно, экономическую безопасность следует рассматривать через понятия воспроизводства. Тогда, принимая во внимание характеристику трех типов воспроизводства (простого, расширенного и суженного), предлагается определение экономической безопасности как состояния экономической системы, при котором обеспечивается её расширенное воспроизводство.

Поскольку экономическая безопасность предприятия связана с жизнеспособностью экономической системы, понятным становится тесная связь этого понятия с такими экономическими понятиями как «риск», «угроза» и «кризис».

Стоит отметить, что на сегодняшний день большинство учёных соглашаются с необходимостью учёта влияния факторов внутренней и внешней среды на уровень экономической безопасности предприятия, что подтверждается предлагаемыми ими подходами к диагностике экономической безопасности предприятия. В то же время в других вопросах их взгляды отличаются.

Экономическая безопасность предприятия – это состояние предприятия как экономической системы, при котором обеспечивается расширенное воспроизводство на предприятии через решение экономических противоречий с нейтрализацией угроз и формированием и реализацией возможностей предприятия [1].

Среди факторов обеспечения экономической безопасности предприятия и управления персоналом находится кадровая безопасность как подсистема, гарантирующая стабильное и максимально эффективное функционирование предприятия и высокий потенциал развития в будущем [3].

Кадровая политика организации имеет большое влияние на кадровую безопасность предприятия; она разрабатывается собственниками, высшим руководством и кадровыми службами под влиянием комплекса внешних и внутренних факторов. На рис. 1 изображены внешние и внутренние факторы влияния на кадровую политику организации [2].

Кадровая безопасность – характеристика состояния экономической системы, при котором происходит эффективное функционирование всех её функциональных составляющих, обеспечение защищенности и способность противостояния внутренним и внешним воздействиям и угрозам, связанным с персоналом, содержательный и структурный анализ, диагностика и прогнозирование влияния деятельности персонала на внутренние и внешние показатели экономической системы [2].

Решением данной проблемы является введение в штат психологов-профессионалов, которые наряду с вопросами формирования благоприятного психологического климата также занимались бы вопросами профессионального отбора кандидатов на работу.



Рисунок 1 – Факторы влияния на кадровую политику организации

Работа с персоналом в рамках концепции обеспечения экономической безопасности организации должна учитывать специфику отрасли, специфику труда и его результатов, долгосрочное планирование качественного и количественного состава коллектива.

Такой подход возможен только при наличии четкой стратегии развития, сформулированной миссии и целей функционирования предприятия любого уровня и любой формы собственности. Определив для себя, чем именно занимается предприятие или организация, для чего существует и чьи потребности удовлетворяет, собственники определяют набор её элементов, их качественный и количественный состав, получают возможность избавиться от непродуктивных затрат материальных

ресурсов и времени. В рамках этого процесса выявляется желаемый образ сотрудника с необходимыми качествами, как личностными, так и психологическими, проявляется принадлежность к социальным пластам, вырисовывается так называемый образ «идеального сотрудника».

Система управления персоналом – совокупность взаимосвязанных мероприятий для создания условий нормального функционирования персонала в организации. Система управления персоналом предполагает выполнение ряда функций, каждая из которых состоит из определенных задач (табл. 1) [3].

Регулярное изучение всех категорий персонала, понимание ведущих интересов сотрудников, их объективных потребностей, истинных мотивов поведения и выбор соответствующих методов объединения отдельных индивидумов в работоспособный и слаженный коллектив – всё это в сумме позволяет руководителям решать сложные производственные и коммерческие задачи, в том числе связанные с обеспечением экономической безопасности.

Таблица 1 – Функции и задачи системы управления персоналом

Функция	Содержание задач по выполнению функций
Определение потребности в персонале	- планирование качественной потребности в персонале; - выбор методов расчета количественной потребности в персонале; - планирование количественной потребности в персонале.
Обеспечение организации кадрами	- изучение и анализ информации о рынке труда; - разработка и применение методов обеспечения кадрами; - отбор и деловая оценка персонала.
Развитие персонала	- планирование и реализация карьеры, служебных перемещений; - организация и проведение обучения; - создание кадрового резерва и работа с ним.
Использование персонала	- изучение содержания и результатов труда на рабочих местах; - упорядочение рабочих мест, обеспечение безопасности труда; - увольнение персонала.
Мотивация результатов труда и поведения персонала	- управление процессом мотивации трудового поведения; - привлечение персонала в процесс управления организацией; - применение нематериальных стимулов; - создание здорового морально-психологического климата.
Информационно-правовое управление персоналом	- правовое регулирование трудовых отношений; - учёт и статистика персонала, - информирование по кадровым вопросам - разработка кадровой политики.

Можно сказать, что управление таким фактором, как персонал, должно осуществляться планомерно и многосторонне, в том числе по таким направлениям воздействия, как управление мотивацией и стимулированием, обеспечение защиты информации, которой владеет персонал, повышение результативности труда путем рационального распределения обязанностей.

Перспективой дальнейших исследований может быть хронологическое изучение методов влияния внутренней и внешней среды на кадровую безопасность предприятия, способы защиты от этого влияния, разработка рекомендаций по применению эффективных методов анализа и своевременного выявления угроз кадровой безопасности предприятия, вывод модели расчета кадровой безопасности.

Список использованных источников

1. Безуглая Н.С. Развитие справедливых иерархий в системе мотивации персонала для обеспечения экономической безопасности организации / Н.С. Безуглая, Н.А. Проказюк // Экономика и предпринимательство. – №5, 2014. – С. 472–477.

2. Грунин О.А. Экономическая безопасность организаций / О.А. Грунин, С.А. Грунин. – СПб: Питер, 2002. – 160 с.

3. Кириченко А.А. Менеджмент внешнеэкономической деятельности: учеб. пособие. / О.А. Кириченко. – 3-е изд., Перераб. и доп. – М.: Знание-Пресс, 2002. – 384 с.

4. Козаченко А.В. Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизм обеспечения: монография / Г.В. Козаченко, В.П. Пономарев, А.Н. Ляшенко – К.: Либра, 2003. – 280 с.

5. Швец Н. Методы выявления и сохранения кадровой безопасности, или Как победить злоупотребления персонала / Н. Швец // Персонал, 2006. – №5. – С. 12–14.

УДК 657.471

**Шаповалова Светлана Михайловна к.э.н., доцент
Денисенко Игорь Анатольевич**

к.э.н., доцент

**ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»**

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В АЛГОРИТМЕ «ОБЯЗАТЕЛЬСТВО – КАПИТАЛ»

Аннотация. Рассмотрены особенности функционирования предприятий в условиях неденежных расчетов. Предложен алгоритм

Научное издание

**Механизмы обеспечения экономической
безопасности в условиях развития
трансграничного сотрудничества**

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Главный редактор – Ильин В.Ю.

Корректор – Ильин В.Ю.

Вёрстка – Ретивцев И.В.

Материалы печатаются на языке оригинала

Подписано в печать 28.04.2017. Бумага офсетная.

Гарнитура TimesNewRoman.

Печать ризографическая. Формат 60×84/16.

Усл. печ. 30, 32. Уч.-изд. л 28,10.

Тираж 1000 экз. Изд. №1324. Заказ № 1545.

Издательство «НОУЛИДЖ»
91051, г. Луганск, кв. Якира, 3/316