

**ГОУВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**



**«СОВРЕМЕННОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ И
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:
ПРОБЛЕМЫ, ТЕХНОЛОГИИ, ПЕРСПЕКТИВЫ»**

**Сборник материалов
V Международной научно-практической
конференции
25 апреля 2019 года**

**ДОНЕЦК
2019**

**ГОУВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МАГИСТРАТУРА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**«СОВРЕМЕННОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ И
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:
ПРОБЛЕМЫ, ТЕХНОЛОГИИ, ПЕРСПЕКТИВЫ»**

**Сборник материалов
V Международной научно-практической
конференции
25 апреля 2019 года**

**ДОНЕЦК
2019**

УДК 330.1 + 338.2 + 342.5

ББК 65.050.1 + 65.012.2

С 56

Рекомендовано на заседании Ученого совета ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет».

Рецензенты:

Вишневская Елена Николаевна – зав. кафедрой экономической теории и государственного управления, Донецкий национальный технический университет, к.э.н. доцент.

Шумаева Елена Александровна – заместитель директора института последипломного образования, координатор магистратуры государственного управления, Донецкий национальный технический университет, к.гос.упр., доцент.

Современное государственное и муниципальное управление: проблемы, технологии, перспективы: сб. материалов V международной науч.-практ. конф., г. Донецк, 25 апреля 2019г. – Донецк: ДонНТУ, 2019. – 476 с.

В сборник материалов включены тезисы докладов участников V Международной научно-практической конференции «Современное государственное и муниципальное управление: проблемы, технологии, перспективы». Основные результаты работы конференции нашли свое отражение в тематических направлениях, посвященных теоретико-методологическим основам государственного управления, организационно-управленческим вопросам реализации государственного управления, научно-методическому обеспечению государственного управления и информационному обеспечению управленческих процессов в государственной деятельности.

Рассмотрены инновационные изменения в государственном управлении, вопросы информационного обеспечения управленческих процессов в государственной деятельности. Особое внимание отведено проблемам и перспективам инновационного развития государственной и региональной экономики.

Сборник предназначен для научных работников, аспирантов, студентов и слушателей вузов, а также всех интересующихся проблемами, технологиями и перспективами развития государственного и муниципального управления.

Публикуется в авторской редакции.

© Донецкий национальный технический университет, 2019

© Авторский коллектив, 2019

Содержание

Аванесова М.А. ИННОВАЦИИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИИ	16
Агзамова И.И. РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	18
Акопян М.В., Демяхина Е.В. ИССЛЕДОВАНИЕ РОЛИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ИННОВАЦИОННЫХ КЛАСТЕРОВ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ РОССИИ	21
Антипова М.С., Перевозчикова Н.А. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ	23
Арефьева Т.В., Перевозчикова Н.А. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	25
Арпентьева М.Р. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ РУКОВОДИТЕЛЯ	28
Ашурков О.А., Орлова Н.А. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ	31
Багдасарова Д.Г. БАРЬЕРЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	35
Баглаенко Д.Г. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ РЫНКОМ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	37
Бачурин А.А., Голоднюк Р.А. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	39
Бензик В.А. ВОЗМОЖНОСТИ СУЩЕСТВОВАНИЯ ПРЯМОГО НАРОДОВЛАСТИЯ И ПРЯМОЙ ДЕМОКРАТИИ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	41
Бескровная А.П., Великохатко С.В. ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ УГЛЕДОБЫВАЮЩИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	42

Бечвая И.Е. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	46
Болукова Т.Б., Портнова Г.А. СОЦИАЛЬНЫЙ МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ	48
Бритикова Е.А., Раковский Н.А. ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	51
Булавка Е.Д., Великохатко С.В. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЕРТИКАЛЬНО-ИНТЕГРИРОВАННЫХ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ	55
Буларова В.М. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КАК ФАКТОР КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	58
Бунтовский С.Ю. ПРОБЛЕМЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ	61
Бутко А.В. ГОСУДАРСТВО КАК ПЛАТФОРМА	65
Бухтияров А.С. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧАСТКОВОЙ ИЛИ МОБИЛЬНОЙ ГУМАНИТАРНОЙ СЛУЖБЫ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	67
Бушуев А.И. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ	69
Вартанян А.А., Германова В.Г. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СТРАН-ЛИДЕРОВ ПО СОЗДАНИЮ ИННОВАЦИЙ	72
Василенко В.Н. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОСТРАНСТВЕННОГО ПОДХОДА ПРИ РАЗРАБОТКЕ ДОКУМЕНТОВ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ	76
Васильева Н.Ф., Кавура В.Л. ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	79
Васильева О.С. УПРАВЛЕНИЕ ТВОРЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	81

Вербицкая Ж.И. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ	83
Верич Ю.Л. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	86
Вилигурина Т.В., Выголко Т.А. СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ КАК ОБЪЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	88
Виноградова В.С., Езангина И.А. РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В СТАНОВЛЕНИИ И РАЗВИТИИ РЫНКА БАНКОВСКОГО ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ РОССИИ	90
Вишневская А.В. LANGUAGE FACTORS OF STATE AND MUNICIPAL INVESTMENT POLICY	93
Вишневская Е.Н. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СТАНОВЛЕНИЯ РЕПУТАЦИОННОГО ГОСУДАРСТВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	95
Волобуева О.В., Шумаева Е.А. СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	98
Волошинова А.В., Перевозчикова Н.А. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АУДИТ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	101
Волошинова Н.А., Левчук Э.А. НЕОБХОДИМОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ МОТИВАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ	104
Волошинова Н.А., Платонов В.В. СПЕЦИФИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ РЕГИОНА	106
Воробьёва Е.К. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА	109
Гарбузов Д.В., Мирончук В.А. ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ	111
Гарбузов Д.В., Шевченко О.П. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	113

Гасило Е.А. ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	116
Герасимук Н.А., Вишневская Е.Н. ОСНОВНЫЕ МОДЕЛИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ В ДНР	118
Голобородова Е.Ю. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	121
Головко А.Н., Новикова И.И. СПЕЦИФИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ГОСТИНИЧНОГО БИЗНЕСА В РОССИИ	124
Голошапов С.Н., Выголко Т.А. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА: ПРИОРИТЕТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ	127
Гордус И.А., Перевозчикова Н.А. ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	129
Даиров Д.С., Кайдарова С.Е. COMPONENTS PROVIDING HEALTHCARE COMPETITIVENESS	131
Доценко А.В. КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРАВОВОЙ СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ САМОПРОВОЗГЛАШЁННОГО ГОСУДАРСТВА	134
Дроздова Е.В. ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОЛОГИИ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В ИССЛЕДОВАНИИ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СФЕРОЙ ОБРАЗОВАНИЯ	137
Жлокова Н.К. ИННОВАЦИИ В АПК: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	139
Жиронкина В.С., Выголко Т.А. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	142
Житник А.А., Шумаева Е.А. АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ПРОМЫШЛЕННО РАЗВИТЫХ СТРАНАХ	144
Загарий М.В. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ КОММУНИКАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСТРУДА ДНР С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ	148

Зайцева А.М., Леонтьева Л. Н. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	152
Заруцкая И.Ю. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА ТЕРРИТОРИИ ТБИЛИССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ	155
Зухба Д.С. СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАПИТАЛИЗМА В ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	158
Калинина Е.С., Жиронкина В.С. ВНЕДРЕНИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ	161
Капшакбаев Д.С., Кайдарова С.Е. FOREIGN EXPERIENCE IN MANAGEMENT OF LABOR RESOURCES IN HEALTH CARE	163
Качан С.М. ДЕТЕРМИНАНТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, СТИМУЛИРУЮЩИЕ УПОРЯДОЧЕНИЕ ХОЗЯЙСТВА ПО ИННОВАЦИОННОМУ ТИПУ	166
Климушина А.А. ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА	170
Коваль Е.А. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ АРХИВНЫМ ДЕЛОМ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	172
Козлова О.В., Перевозчикова Н.А. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	175
Коларова В.В. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ	177
Колесников Д.В. ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ МЕХАНИЗМОВ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА МОЛОДЕЖИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЩИН	179
Кононенко О.В. ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ НАЛОГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	183

Коструб О.М. СУЩНОСТЬ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ И ПРЕДПОСЫЛКИ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ	185
Красина А.В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ СПОРОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	188
Куделя Л.В. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ	190
Кузьменко Л.М., Гриневская С.Н. ФОРСАЙТ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ДНР	192
Кулиш А.В. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В АПК, СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	194
Кухнин А.Н. СОВРЕМЕННОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПРОБЛЕМЫ, ТЕХНОЛОГИИ, ПЕРСПЕКТИВЫ	198
Лавский А.А. О КОМПЕТЕНЦИИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИИ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ	200
Лашенкова В.Э., Шумаева Е.А. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	203
Левина Д.А., Вишневская Е.Н. ПРИМЕНЕНИЕ АУТСОРСИНГА КАК ИНСТРУМЕНТА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ	205
Лоза Н.Н. ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА КАК ОДИН ИЗ ПУТЕЙ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВА	209
Лысенко А.Н. ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ПРОЦЕССЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ	212
Ляшенко А.Ю. НАЦИОНАЛЬНАЯ ИННОВАЦИОННАЯ СИСТЕМА И ЕЁ ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ	214
Ляшенко А.Ю., Кошелева Е.Г. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ДНР В ПЕРИОД ВЕДЕНИЯ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ	217

Литература

1. Мальцев Д.Л. Земельный участок как объект правоотношений. Современные проблемы и перспективные направления инновационного развития науки. – 2016. – С.205–208.
2. Лейба Л. В. Земельні спори та порядок їх вирішення: моногр. / Л.В.Лейба; за ред. М. В. Шульги. – Х.: Право, 2007. – 160 с.
3. Земельний кодекс України // Відом. Верхов. Ради. – 1992. – № 25. – Ст. 354.
4. Сидор В.Д. Розгляд судами земельних спорів // Адвокат. – 2006. – № 3. – С. 24-26.
5. Левашкина К.С., Чикильдина А.Ю. Земельные суды в России: проблемы и перспективы // Аграрное и земельное право. – 2014. – С.118–121.

Куделя Л.В.

*к.э.н., доцент кафедры менеджмента и экономической безопасности,
Луганский национальный университет имени Владимира Даля
г. Луганск, ЛНР*

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Актуальность данной темы обусловлена прежде всего тем, что в современных условиях в регионе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института. Целью государственной кадровой политики как социального института является повышение эффективности функционирования системы государственного управления путем формирования кадрового состава профессионально подготовленных государственных служащих, обладающих необходимыми качествами служения народу и обществу. В органах власти и управления государственная кадровая политика представляет собой систему официально признанных целей, задач, приоритетов и принципов по организации и регулированию кадровых процессов и отношений в государственном аппарате. Государственная кадровая политика, являясь составной частью внутренней и внешней политики государства, формируется на основе и в рамках общегосударственной политики [1, с.159]. Ее ключевые принципы в решающей степени зависят от уровня цивилизованности общества, социально-экономического и производственного потенциала, от характера и функций государства в нем. Объем и рамки государственного регулирования кадровых процессов определяются также динамикой и стратегической направленностью развития, институтов власти, темпами и глубиной рыночных реформ, сопряженных с усилением частных инициатив и становлением механизмов самоорганизации общества. Государственная кадровая политика является базовой стратегией общества в сфере формирования, развития и рационального использования трудовых ресурсов республики. Это система

официально признанных целей, задач, приоритетов и принципов регулирования кадровых отношений в конкретно-исторических условиях развития общества. Государственная кадровая политика является носителем наиболее общих начал в кадровой деятельности (целей, приоритетов, принципов, стандартов, критериев), которые закреплены в Конституции ЛНР и сформулированы в других нормативно-правовых актах республиканского значения. Концепция государственной кадровой политики основывается на конституционном положении о том, что человек «имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию», а государство обязано «признавать, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина». Отсюда исходит суть государственной кадровой политики - максимальная гармонизация интересов личности, общества и государства[2,с.112]. Основные принципы государственной кадровой политики заключаются в следующем: 1) научность, реалистичность, максимальная ориентация на потребности общества в кадрах в переходный период и реальные возможности их удовлетворения в стратегическом плане; 2) системность и комплексность, обеспечивающие, с одной стороны, органическое единство целей, принципов, форм, методов и технологий работы с кадрами, а с другой стороны, дифференцированный подход к осуществлению кадровых программ с учетом особенностей различных сфер, городов и районов; 3) всеобщность, многоуровневый характер; 4) перспективность, опережающий характер; 5) демократичность по целям и формам работы, гибкость и новаторство по механизмам решения кадровых проблем; 6) социальное равенство, запрещающее любые формы ограничения прав человека на труд по признакам политической, расовой, национальной, языковой, половой или религиозной принадлежности; 7) духовность, гуманизм, направленность на защиту конституционных прав и свобод человека, достижение гармоничного сочетания интересов человека, государства и общества, индивидуальных, групповых и общенациональных интересов; 8) правовая и экономическая обоснованность, осуществляемая в рамках и на основе закона, создающая правовые и экономические гарантии объективного и справедливого решения кадровых вопросов. Изложенные принципы придают государственной кадровой политике целостность, сущностную определенность и необходимый прагматизм. Создают возможность гибкого воздействия государства на все кадровые процессы, обеспечивают неразрывность триады: «профессионализм - гражданственность - стабильность». Государственная кадровая политика, осуществляемая на основе изложенных выше принципов, должна сопровождаться региональной программой ее реализации и подкрепляться необходимыми финансовыми, материальными и интеллектуальными ресурсами. Задачи в области государственной кадровой политики являются следующими: 1) обеспечение согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления, научных и образовательных учреждений в республике по вопросам реализации кадровой политики; 2) подготовка, продвижение и закрепление на руководящих

должностях государственной и муниципальной службы кадров с высоким уровнем профессиональной компетентности, управленческой культуры и нравственных качеств; 3) повышение качественного уровня кадрового состава органов государственной власти и местного самоуправления; 4) формирование и качественное развитие «кадрового резерва республики, в том числе создание «золотого кадрового фонда» республики, обеспечение эффективного использования его потенциала; 5) обеспечение соблюдения государственными гражданскими и муниципальными служащими требований законодательства и иных нормативных правовых актов о государственной и муниципальной службе.

Литература

1. Большакова Ю.М. Эффективность государственного управления и региональных институтов власти в оценках населения. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2018;24(3): С.150-168.

2. Система государственного и муниципального управления: учебник для академического бакалавриата / Ю. Н. Шедько [и др.]; под общ. ред. Ю. Н. Шедько. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 462 с.