



НАРОДНЫЙ СОВЕТ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



МАТЕРИАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

«Пути повышения эффективности управленческой
деятельности органов государственной власти
в контексте социально-экономического
развития территорий»

Секция 3. Теоретико-правовые
и философско-психологические основы
обеспечения социальных инноваций
в деятельности органов государственной власти

2-3 июня 2022 года
г. Донецк

НАРОДНЫЙ СОВЕТ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



**Пути повышения эффективности управленческой деятельности
органов государственной власти
в контексте социально-экономического
развития территорий**

**МАТЕРИАЛЫ VI МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

(Донецк, 2-3 июня 2022 года)

**Секция 3. Теоретико-правовые и философско-
психологические основы обеспечения социальных
инноваций в деятельности органов государственной
власти**

Донецк
2022

- Пути повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти в контексте социально-экономического развития территорий:** материалы VI Международной науч.-практ. конф. к 30-летию ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» (Донецк, 2-3 июня, 2022 г.). Секция 3. Теоретико-правовые и философско-психологические основы обеспечения социальных инноваций в деятельности органов государственной власти / ГОУ ВПО «ДОНАУИГС». – Донецк: ДОНАУИГС, 2022. – 237 с.

УДК 351:332.1

ББК Ф033.141+У050.14

Материалы VI Международной научно-практической конференции к 30-летию ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» «Пути повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти в контексте социально-экономического развития территорий» включены в базу данных Российского индекса научного цитирования (РИНЦ).

ПРОГРАММНЫЙ КОМИТЕТ:

- Пушилин Д.В.** – Глава Донецкой Народной Республики
Бидевка В.А. – Председатель Народного Совета Донецкой Народной Республики
Ананченко А.Е. – Председатель Правительства Донецкой Народной Республики
Антонов В.Н. – Заместитель Председателя Правительства Донецкой Народной Республики
Ежиков В.В. – И.о. заместителя Председателя Правительства Донецкой Народной Республики
Кушаков М.Н. – Министр образования и науки Донецкой Народной Республики
Костровец Л.Б. – Ректор ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

ЧЛЕНЫ ПРОГРАММНОГО КОМИТЕТА:

- Волкова Н.М.** – Председатель Комитета Народного Совета Донецкой Народной Республики по образованию, науке и культуре
Костенко И.А. – Заместитель Председателя Комитета Народного

теория начала складываться в конце XVIII века путём сочетания некоторых положений психологической и культурологической теории нации. В Западной Европе и Северной Америке ей не удалось составить конкуренцию господствующей политической теории нации. Но она быстро распространилась в Германии (И.-Г. Гердер, И.-Г. Фихте, Г. Гегель) и в странах Восточной Европы. С конца 50-х гг. XX века этническая теория нации стала быстро набирать популярность в США и Канаде, Западной Европе и других регионах.

Наибольший вклад в развитие этнической теории нации внесли такие учёные, как Г. Нильсон, Н. Новак, Э. Смит и многие другие. С точки зрения английского философа и социального антрополога Э. Геллнера, нации создал человек, нации – это продукт человеческих убеждений, пристрастий и наклонностей. Жители определённой территории, носители определённого языка утверждаются национально, если они твёрдо признают определённые общие права и обязанности по отношению друг к другу. Именно взаимное признание такого товарищества и объединяет их в нацию.

Этницисты рассматривают нацию как большую политизированную этническую группу, которая характеризуется общей культурой и общим происхождением. Сами этничности, которые ведут борьбу за создание или возрождение своих собственных государств, получили в западной этнополитологии название «нация-группа», «этническая нация» или просто «этнонация». «Этническая нация» как термин употребляется там, где нация состоит из одной этнической группы. Термин «этническая нация» так же употребляется вместо понятий «коренная» или «автохтонная нация».

Таким образом, в современной нациологии существует несколько различных подходов к определению понятия «нация». Обобщая эти подходы, можно дать следующие определение: нация – это большое историческое, динамическое сообщество граждан, часто полиэтническое, которое возникает на основе культурно-исторического и духовного единства, и объединённое вокруг какого-то одного этноса, как правило, с собственной территорией, общей национальной культурой как синтезом нескольких этнических культур. Нация определяется высоким уровнем интеграции её элементов. Интегрирующими факторами здесь становятся политическое сознание, гражданское единство, материальная культура, национальная идея в целом.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА

ШАЙКИНА Е.А.,

*канд. пед. наук, доцент кафедры психологии
ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный педагогический
университет», г. Луганск, ЛНР*

Аннотация. В своей работе автор рассматривает ряд психологических аспектов, связанных с такой инновацией в работе органов государственной власти, как деятельность электронного правительства.

Ключевые слова: электронное правительство, перцептивная сторона общения, виртуальное пространство, тип профессии «человек-человек», тип профессии «человек-знак»

Электронное правительство рассматривается нами, как правительство, которое взаимодействует с органами государственной власти, гражданами, организациями, коммерческими структурами в электронном формате с минимальными личными, т.е. физическими контактами [1].

Такой формат работы руководителей разного уровня получил широкое распространение во всём мире, и приходит на смену традиционным формам работы в государственном управлении.

В связи с этим стоит обратить внимание на ряд психологических аспектов взаимодействия сторон в новом цифровом формате.

Первое, на что хотелось бы обратить внимание, это тот факт, что при введении электронной системы управления тип профессии государственного служащего по ряду психологических характеристик переходит из системы «человек-человек» в систему «человек-знаковая система». В этой связи мы можем говорить об изменении требований к личностным качествам в профессиограмме сотрудников государственного управления. Так, характеристика личности, работающей в системе «человек-человек», предполагает развитие коммуникативных навыков, потребность в общении, позитивное настроение, выдержку, умение находить общий язык с разными людьми. Характеристика личности, работающей в системе «человек-знаковая система», определяется следующими чертами: умение видеть за цифровой информацией проблему и человека, что предполагает хорошо развитое абстрактное мышление, сосредоточенность, усидчивость, устойчивое внимание.

Этот аспект следует учитывать при подборе кадров в органы государственной власти в условиях работы электронного правительства.

Следует обратить внимание на особенности общения в виртуальном пространстве. В отличие от физического контакта, такое общение является опосредованным. Коммуникативная сторона общения осуществляется без применения паралингвистических средств: скорости речи, интонации, громкости голоса и т.д. Отсутствуют невербальные средства общения: дресс код, мимика, жесты и т.д. Перцептивная сторона общения при виртуальном контакте практически отсутствует, индивидуально-личностный компонент практически нейтрализован с обеих сторон общения. Снижается субъектность в восприятии партнёров по общению. На первое место выходит интерактивная сторона общения, обеспечивающая взаимодействие в деловой сфере.

При виртуальном общении активно работает принцип гетеротопии, т.е. одновременного нахождения в реальном и виртуальном мире. Стороны общения при этом чувствуют себя одновременно открытыми и закрытыми для доступа, амбивалентность между приватностью и публичностью.

Киберпространство превращается в одну из сфер жизни человека, предполагая глобальную коммуникацию. Оно обеспечивает не только досуговую, но и деловую сторону жизни, выступая в качестве новой коммуникативной сферы. При этом цифровая среда не может полностью сохранить характеристики традиционного формата общения, поэтому её следует рассматривать как этап развития новой коммуникации.

Упрощённый порядок получения государственных услуг благоприятно сказывается на распределении времени и психологическом состоянии как граждан, так и государственных служащих. Это снижает напряжённость и недовольство бюрократическими процедурами.

Список использованных источников

1. Сидорова А.А. Электронное правительство: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А.А. Сидорова. – М.: Юрайт, 2017. – 165 с.
2. Тедеев А.А. Электронное государство / А.А. Тедеев, В.В. Усанов. – М.: ЭЛИТ, 2008. – 312 с.

ЦИФРОВОЙ АНАЛИЗ ПОНЯТИЙ «ВЛАСТЬ» И «УПРАВЛЕНИЕ» КАК ПРЕДПОСЫЛКА АКСИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И/ИЛИ ВЛАСТНЫХ РЕШЕНИЙ

ШЕВЧЕНКО О.К.,

д-р филос. наук, доцент, доцент кафедры истории Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского, г. Симферополь, РФ

Аннотация. В статье осуществляется логико-статистический (квантированный) анализ понятийных сфер власти и управления. Приводятся эмпирические данные разных смысловых сфер управленческого и властного действия, которые требуют разной аксиологической оценки.

Ключевые слова: власть, управление, квант, социум, государство, семиотика, герменевтика

Власть и управление зачастую объединяют в одну смысловую сферу. В том числе и в случаях аксиологической оценки и в случаях научной дискуссии в области политологии или юриспруденции. Слишком часто от экспертов по власти требуют практических советов по управлению, а управленцы считают себя экспертами во власти. И это при том, что информационное поле

Перевозчикова О.А. СОЦИАЛЬНО-ФИЛОСОФСКИЙ АНАЛИЗ ФЕНОМЕНА ИННОВАЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ.....	207
Пидлубный Р.А. ФИЛОСОФСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИННОВАЦИЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВЬЯ ЖИТЕЛЕЙ ДОНБАССА	209
Поликова М.Ю. ЦИВИЛИЗАЦИОННЫЕ И ФИЛОСОФСКО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ: ЭЛЕКТРОННАЯ ЭКОНОМИКА, ОБЩЕСТВО, ГОСУДАРСТВО.....	212
Сабирзянова И.В. ИННОВАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ...	214
Степанчук Н.Н. СОЦИАЛЬНО-ФИЛОСОФСКИЕ ОСНОВАНИЯ РАЗРАБОТКИ КОМПЬЮТЕРНЫХ КОММУНИКАЦИОННЫХ СИСТЕМ	216
Трофимюк В.К. ПРОЦЕССЫ ГЛОБАЛИЗАЦИИ В КУЛЬТУРЕ	218
Чугрина О.Р. ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ «НАЦИЯ» В СОВРЕМЕННОЙ НАЦИОЛОГИИ.....	222
Шайкина Е.А. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА.....	224
Шевченко О.К. ЦИФРОВОЙ АНАЛИЗ ПОНЯТИЙ «ВЛАСТЬ» И «УПРАВЛЕНИЕ» КАК ПРЕДПОСЫЛКА АКСИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И/ИЛИ ВЛАСТНЫХ РЕШЕНИЙ	226