

УДК 63 (063)

ББК 4

ВЕСТНИК

**Донского государственного
аграрного университета**

Редакционный совет

Авдеевко А.П. - д.с.-х., профессор	Никитчук В.Э. - к.с.-х.н., доцент
Агафонов Е.В. - д.с.-х.н., профессор	Николаева Л. С. - д.ф.н., профессор
Баленко Е.Г. - к. с.-х. н., доцент	Пимонов К.И. - д.с.-х.н., профессор
Бардаков А.И. - д.п.н., профессор	Рудь А.И. - д.с.-х.н., доцент
Булгаков А.Г. - д.т.н., профессор	Сапрыкина Н.В. - д.э.н., профессор
Бунчиков О.Н. - д.э.н., профессор	Серяков И.С. - д.с.-х.н., профессор
Волосухин В. А. - д.т.н., профессор	Семенihin А.М. - д.т.н., профессор
Гавриченко Н.И. - д.с.х.н., профессор	Соляник А.В. - д.с.-х.н., профессор
Гайдук В.И. - д.э.н., профессор	Солодовников А.П. - д.с.-х.н., профессор
Гончаров В.Н. - д.э.н., профессор	Тариченко А.И. - д.с.-х.н., профессор
Дерезина Т.Н. - д.в.н., профессор	Ткаченко Н.А. - д.т.н., профессор
Джуха В.М. - д.э.н., профессор	Третьякова О.Л. - д.с.-х.н., профессор
Ермаков А.М. - д.б.н., профессор	Федюк В.В. - д.с.-х.н., профессор
Калинчук В.В. - д.ф.-м.н., профессор	Циткилов П.Я. - д.и.н., профессор
Кобулиев З.В. - д.т.н., профессор	Черноволов В.А. - д.т.н., профессор
Крючкова В.В. - д.т.н., профессор	Шаршак В.К. - д.т.н., профессор
Кузнецов В.В. - д.э.н., профессор	Шаталов С.В. - д.с.-х.н., профессор
Максимов Г.В. - д.с.-х.н., профессор	Чертков Д.Д. - д.с.-х.н., профессор

Редакционная коллегия

Башняк С.Е. - к.т.н., доцент	Лаврухина И.М. - д.ф.н., профессор
Гужвин С.А. - к. с.-х. н., доцент	Мельникова Л.В. - к.ф.н., доцент
Дегтярь А.С. - к. с.-х. н., доцент	Мокриевич А.Г. - к. т. н., доцент
Дегтярь Л.А. - к. т. н., доцент	Полозюк О.Н. - д. б. н., доцент
Жуков Р.Б. - к. с.-х. н., доцент	Семенченко С.В. - к. с.х.н., доцент
Илларионова Н.Ф. - к.э.н., доцент	Скрипин П.В. - к.т.н., доцент
Козликин А.В. - к. с.-х. н., доцент	Фальинсков Е.М. - к. с.-х. н., доцент

Журнал предназначен для ученых, преподавателей, аспирантов и студентов вузов. Все статьи размещены на сайте eLIBRARY.RU и проиндексированы в системе [Российского индекса научного цитирования \(РИНЦ\)](http://Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)).

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

**Выпуск
№ 1 (23.1), 2017**

**Часть 1
Сельскохозяйственные
науки**

Учредитель:

**Донской государственный
аграрный университет**

Главный редактор:

Клименко Александр Иванович

Зам. главного редактора:

**Громаков Антон Александрович
Поломошнов Андрей Федорович**

Ответственный секретарь:

Свинарев Иван Юрьевич

Выпускающий редактор:

Дегтярь Анна Сергеевна

Ответственная за

английскую версию:

Михайленко Татьяна Николаевна

Технический редактор:

Контарев Игорь Викторович

Дизайн и верстка:

Степаненко Марина Николаевна

ISSN 2311-1968

Подписной индекс 94081

Адрес редакции:

ФГБОУ ВО «Донской ГАУ»,
346493, п. Персиановский,
Октябрьский (с) район,
Ростовская область
e-mail: dgau-web@mail.ru

SCIENTIFIC JOURNAL

**Volume
№ 1 (23.1), 2017**

**Part 1
Agricultural sciences**

Constitutor:

**Don State
Agrarian University**

Editor-in-chief:

**Klimenko
Alexander Ivanovich**

Managing Editor:

**Gromakov Anton Aleksandrovich
Polomoshnov Andrey Fedorovich**

Executive Secretary:

Svinarev Ivan Yur'evich

Executive editor:

Degtyar Anna Sergeevna

English version

Executive:

**Mikhaylenko
Tatiana Nikolaevna**

Technical editor:

Kontarev Igor Victorovich

**Computer design and make
up:**

Stepanenko Marina Nikolaevna

ISSN 2311-1968

Editorial Office

Address:

**FSEI HE «Don SAU»
346493, Persianovski, Oktyabrski district,
Rostov region
e-mail: dgau-web@mail.ru**

УДК 63 (063)

ББК 4

VESTNIK

**Don State Agrarian
University**

EDITORIAL REVIEW BOARD

Avdeenko A. P.	Nikitchuk V. E.
Agafonov E. V.	Nikolaeva L. S.
Baleno E. G.	Pimonov K. I.
Bardakov A. I.	Rud' A. I.
Bulgakov A. G.	Saprikina N.V.
Bunchikov O. N.	Seryakov I. S.
Volosuhin V. A.	Semenikhin A. M.
Gavrichenko N.I.	Solyanik A. V.
Gayduk V. I.	Solodovnikov A. P.
Goncharov V. N.	Tarichenko A. I.
Derezina T. N.	Tkachenko N. A.
Juha V. M.	Tretyakova O. L.
Ermakov A. M.	Fedyuk V. V.
Kalinchuk V. V.	Tsitkilov P. Y.
Kobuliev Z. V.	Chernovolov V. A.
Kryuchkova V. V.	Sharshak V. K.
Kuznetsov V.V.	Shatalov S. V.
Maksimov G. V.	Chertkov D.D.

Editorial Board

Bashnyak S. E.	Lavrukina I. M.
Guzhvin S. A.	Melnikova L. V.
Degtar A. S.	Mokrievich A. G.
Degtar L. A.	Polozyuk O. N.
Zhukov R. B.	Semenchenko S.V.
Illarionova N. F.	Skripin P. V.
Kozlikin A. V.	Falynskov E. M.

The journal is intended for scientists,
Professors, graduate students and university
students. All articles posted on the site
eLIBRARY.RU and indexed in the Institute of
the Russian Science Citation index (RSCI).

Шалевская Е.Ю., Омельченко О.Ю. ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЭКСТЕРНАЛИЙ НА РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА	Shalevskaya E.YU., Omel'chenko O.YU. THE INFLUENCE OF INFORMATION EXTERNALITIES ON HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT	93
Гончаров В.Н., Иванюк И.В. ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ	Goncharov V.N., Ivanyuk I.V. ECOLOGICAL AND ECONOMIC ASSESSMENT OF THE USE OF AGRICULTURAL LAND	98
Вавулин Л.С., Ретивцев И.В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ НА ПРЕДПРИЯТИИ	Vavulin L.S., Retivtsev I.V. IMPROVING THE LOGISTICS INFORMATION SYSTEMS FOR COMPANY	108
ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	TECHNICAL SCIENCE	
Фалько А.Л., Чернышева Е.А., Щербаков В.Ю., Витмер К.А. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОЦЕССА РАЗРЫВА СВЯЗЕЙ МЕЖДУ ЗАМОРОЖЕННЫМИ ПОЛУФАБРИКАТАМИ И УДАЛЕНИЕ С НИХ СЛОЯ РАССЫПЧАТОЙ МУКИ	Falko A.I., Chernysheva E.A., Zherbakov V.U., Vitmer K.A. THE THEORETICAL SUBSTANTIATION OF THE PROCESS OF SEVERING TIES BETWEEN THE FROZEN SEMI-FINISHED PRODUCTS AND REMOVING THEM FROM THE LAYER OF CRUMBLY FLOUR	115
БИОТЕХНОЛОГИЯ	BIOTECHNOLOGICAL SCIENCES	
Газиева Р.М., Крючкова В.В., Белик С.Н., Скрипин П.В. ДИСБИОЗ КИШЕЧНИКА И ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО КОРРЕКЦИИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫМИ КИСЛОМОЛОЧНЫМИ ПРОДУКТАМИ	Gaziyeva R.M., Kryuchkova V.V., Belik S.N., Skripin P.V. INTESTINAL DYSBIOSIS AND POSSIBILITY OF ITS CORRECTION BY FUNCTIONAL FERMENTED MILK PRODUCTS	121
Шалевская В.Н., Лавицкий В.П. РАЗРАБОТКА КОМБИНИРОВАННОЙ РЯЖЕНКИ С РАЗНОЙ МАССОВОЙ ДОЛЕЙ ЖИРА И ИЗУЧЕНИЕ ЕЁ СВОЙСТВ	Shalevskaya V.N., Lavitskiy V.P. DEVELOPMENT OF COMBINED RYSHANKA WITH THE DIFFERENT WEIGHT FRACTION OF FAT AND STUDY OF ITS PROPERTIES	130
РЕФЕРАТЫ	136	ABSTRACTS
		147

ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЭКСТЕРНАЛИЙ НА РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Шалевская Е.Ю., Омельченко О.Ю.

Для того чтобы определить влияние информационных экстерналий на человеческий капитал предприятия и общества в целом, необходимо выявить причины возникновения внешних эффектов и определить их вид. Можно выделить два основных направления информатизации современного общества: во-первых, информация становится товаром, то есть объектом купли-продажи, во-вторых, развитие информационных технологий отражается на эффективности организации и управлении экономической деятельностью как на микро- так и на макроуровне, то есть информация является неотъемлемым фактором производства. В условиях неопределенности и нестабильности экономической среды при формировании стратегии предприятия или социально-экономического развития общества необходимо учитывать и минимизировать негативные экстерналии и максимизировать положительные, а также разрабатывать меры по предупреждению и сведению к минимуму их негативных проявлений. Все это только будет способствовать повышению конкурентоспособности как на микро-, так и на макроуровне. Главным условием достижения устойчивого развития в информационном обществе является накопление и сохранение человеческого капитала, проведение в жизнь стратегий, побуждающих людей совершенствовать свои навыки и умения на протяжении всей жизни посредством непрерывного обучения и профессиональной подготовки. Поэтому к информатизации хозяйственной деятельности необходим взвешенный и четко аргументированный подход, она должна быть разумной и рациональной, способствовать реальному развитию и повышению эффективности человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал и использование современных информационных технологий позволят развивать и наращивать человеческий капитал, повысить эффективность его использования и должны планироваться при принятии программ социально-экономического развития страны и при разработке стратегии развития предприятий.

Ключевые слова: информация, информатизация, человеческий капитал, информационные экстерналии, конкурентоспособность.

THE INFLUENCE OF INFORMATION EXTERNALITIES ON HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT

Shalevskaya E.Yu., Omel'chenko O.Yu.

In order to determine the influence of information externalities on the human capital of the enterprise and society as a whole, it is necessary to identify the causes of the external effects and to determine their appearance. There are two main directions of Informatization of modern society: first, information becomes a commodity that is the object of the sale, secondly, the development of information technologies affects the efficiency of the organization and management of economic activity at both the micro and macro level, that is, information is an integral factor of production. In conditions of uncertainty and instability in the economic environment during the formation of the strategy of the enterprise or the socio-economic development of society must be taken into account to minimize negative externalities and maximize positive, and to develop measures to prevent and minimize their negative effects. It will promote competitiveness at both the micro and macro. The main condition for achieving sustainable development in the information society is the accumulation and preservation of human capital, the implementation of strategies that motivate people to improve their skills throughout life through continuous learning and training. Therefore,

the Informatization of economic activity necessary balanced and well-reasoned approach, it should be reasonable and rational, contribute to the real development and effectiveness of human capital. Investment in human capital and the use of modern information technologies will allow developing and to build human capital, improving the efficiency of its use and should be planned when making programs for socio-economic development of the country and the development strategy of enterprises.

Key words: *information, informatization, human capital, information externalities, competitiveness.*

Введение. Аналитическая деятельность любого субъекта хозяйствования неразрывно связана с информационными потоками и функционированием экономической информационной системы. В современном мире эффективный экономический рост не может обеспечиваться без использования экономической информации и информационных технологий, которые постоянно совершенствуются и обновляются. Экономическая деятельность по производству, использованию и потреблению информационных продуктов и услуг как никакая другая сопровождается значительными внешними эффектами — информационными экстерналиями, которые можно определить как некомпенсированное влияние информационных потоков и систем на экономический субъект, который непосредственно не принимает участия в их создании и функционировании.

На современном этапе мирового научно-технического и социально-экономического развития возрастает роль и значение человеческого фактора в экономике и обществе. Человеческий капитал становится важнейшим фактором экономического роста и его развитие во многом зависит от научно-технического уровня развития общества, организации системы образования и доступа индивида к информационным ресурсам. Поэтому информационные экстерналии оказывают особое действие на развитие человеческого капитала, что обуславливает актуальность проблем определения проявлений информационных экстерналий в его развитии и нахождения путей минимизации их негативных последствий.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемы преодоления негативных экстерналий эффектов и системного управления информационными потоками экономических субъектов освещены в трудах многих зарубежных и отечественных ученых, таких как И. Стиглиц, К. Друри, Д. Миддлтон, Ф.Махлуп, К. Шеннон, С. Б. Алексеев, Т. Писаренко, Ф. Ф. Ефимова, М. Г. Михайлов, А. В. Карпенко и др. Несмотря на значительное количество научных работ, и с дальнейшим ростом роли информации и информационных ресурсов в общественно-экономическом развитии, становятся все более актуальными и требуют дальнейшего исследования вопросы, связанные с особенностями проявления экстерналий эффектов от информатизации общества и поиском оптимальных путей управления информационными потоками в условиях их влияния. Изучению вопросов, связанных с исследованием сущности человеческого капитала, рассмотрением его как активной части трудового потенциала и объекта инвестирования, а также анализу эффективности человеческого капитала посвящено много исследований. В частности исследованием данной проблемы занимались такие ученые как Т. Шульц, Г. Беккер, Б. Вейсброд, Дж. Минсер, Д. Хансен, Л. Семивен, С. Вовканич, В. Куценко, А. Гришнова, В. Садовая, Г. Евтушенко, В. Геец, Б. Данилишин, С. Дорогунцов, Л. Харкянен, А. Бородина и др. Весомое значение для теории человеческого капитала, разработки методики оценки эффективности его инвестирования осуществили зарубежные экономисты Дж. Кендрик, Л. Туроу, Дж.-Дж. Хэкмен и др.

Целью статьи является раскрытие сущности информационных экстерналий и их влияния на трудовой потенциал предприятия.

Изложение основного материала. В общем виде экстерналиями (внешними эффектами) называется некомпенсированное влияние (положительное или отрицательное) одной стороны на другую. Они могут возникать как в результате производства, так и

потребления товаров и услуг. Принципиальными особенностями внешних эффектов является то, что они не находят полного отражения в рыночных ценах и относят часть затрат или выгод от рыночной сделки на счет третьих лиц, не принимающих в ней участие.

При взаимодействии экономических агентов возникает множество информационных связей, порождающих большое количество информационных потоков. В большинстве случаев информация разнообразна, движется в разных направлениях, с разной интенсивностью, временной упорядоченностью, что не всегда позволяет адекватно оценить состояние рынка и его участников и точно спрогнозировать вероятные параметры эффективности деятельности как отдельного предприятия, так и всей экономики [2]. Все это, а также информатизация всех сфер общественно-экономической жизни является причиной появления ряда информационных экстерналий (внешних эффектов). Как подчеркивает Й. Стиглиц, информационные экстерналии в качестве особого класса экстерналий стали выделяться сравнительно недавно.

Информационные технологии в современной экономике имеют огромное значение, как на микро- так и на макроуровне. Информатизация социально-экономических отношений стимулирует развитие самых разнообразных сфер деятельности человека, оказывает прямое влияние на наращивание и повышение эффективности человеческого капитала.

Человеческий капитал является значимым и ценным ресурсом для любой организации, необходимым для осуществления любого вида экономической деятельности, а также является единственным из всех видов ресурсов, имеющим способность обновляться, возрастать в стоимости, развиваться, совершенствоваться, эволюционировать. Поэтому каждой организации для повышения своей конкурентоспособности и приобретения конкурентных преимуществ необходимо развивать человеческий капитал. На современном этапе развития огромную роль в этом играет информатизация общественной жизни. Эти вопросы касаются как всей страны, так и ее отдельных субъектов.

С теоретической точки зрения само понятие «человеческий капитал» включает три разных уровня: личностный (индивидуальный капитал), микроэкономический (коллективный капитал, капитал предприятия), макроэкономический (общественный национальный капитал). В состав человеческого капитала включается совокупность знаний, способностей, навыков и квалификации, профессиональной подготовки, мотиваций, практического опыта, определенный запас здоровья человека, что целенаправленно применяется в той или иной сфере общественной деятельности. Таким образом, человеческий капитал – это сформированный и получивший развитие определенный запас. Этот запас получен как результат инвестиций [3], он накапливается человеком (или всеми людьми). Характеризуется запасом знаний, навыков, умений, квалификации, мотивации, здоровья, которые являются личной собственностью индивида и не могут быть отделены от него, используются в общественном производстве, способствуют росту производительности труда, экономической и социальной эффективности производства, повышению конкурентоспособности национальной экономики и одновременно влияют на рост личного дохода человека, прибыли предприятия и национального дохода общества в целом.

Значимость вопросов развития и накопления человеческого капитала, увеличения эффективности его использования объясняется еще и тем, что кроме экономической эффективности инвестиции в человеческий капитал одновременно имеют и социальную эффективность, которая выражается через повышение уровня жизни, уменьшение расслоения населения и социальной напряженности, более широких возможностей самореализации и приобретения высокого социального статуса, что в итоге положительно скажется на социально-экономическом развитии общества.

Для того, чтобы определить влияние информационных экстерналий на человеческий капитал предприятия и общества в целом, необходимо выявить причины возникновения внешних эффектов и определить их вид. Можно выделить два основных направления информатизации современного общества: во-первых, информация становится товаром, то есть объектом купли-продажи, во-вторых, развитие информационных технологий отражается

на эффективности организации и управлении экономической деятельностью как на микро- так и на макроуровне, то есть информация является неотъемлемым фактором производства. Кроме того сила информационного воздействия на общество и личность постоянно возрастает. Обеспеченность информационными товарами и услугами, возможности информационного обмена характеризуют готовность общества к социально-экономическим изменениям. Отставание в сфере информационного производства закрывает доступ к новейшей информации и приводит к отставанию как в традиционных, так и в новейших отраслях экономики. Количество, качество и доступность информационных ресурсов определяет уровень развития страны, ее статус в мировом сообществе.

Эффективное управление деятельностью современным предприятием вообще и управление его стратегическим потенциалом невозможно без внедрения информационных технологий [1]. Для каждой организации важно развивать свой человеческий капитал, т. к. это в дальнейшем будет иметь позитивный экстернальный эффект как для самой организации, выражающийся в сохранении интеллектуального кадрового потенциала, повышении производительности труда, творческого потенциала работников, а также позитивный социальный эффект для всего общества, выражающийся в развитии самого человеческого потенциала, а также наиболее полном раскрытии и реализации возможностей трудового потенциала.

Информатизация и компьютеризация предприятий и хозяйственной деятельности позволяет в значительной степени облегчить многие производственные процессы, открывает новые возможности как и для предприятий так и для всего общества, т. к. современный человек получает практически мгновенный доступ к любой необходимой информации, возможность сбора и быстрой обработки большого количества информации за короткий период времени, что в значительной степени упрощает аналитическую деятельность и экономит ресурс времени. В информационном обществе возрастает значение таких характеристик индивида, как аналитические способности, информационная восприимчивость, коммуникабельность, обучаемость.

Следует отметить, что влияние информатизации имеет противоречивый характер, т.к. предоставляя широкие возможности обработки информации, быстрый доступ к информационным ресурсам, тем самым высвобождая время для развития творческой составляющей в работе, она может сопровождаться и отрицательными воздействиями на эту сферу. Таким образом, информационные экстерналии в деятельности предприятий могут носить как положительный, так и отрицательный характер. И здесь важно использовать их позитивное влияние на развитие человеческого капитала и повышение его качества.

Основные виды информационных экстерналий, оказывающих воздействие на качество и развитие человеческого капитала, приведем в таблице.

Выявление и учет информационных экстерналий в хозяйственной деятельности необходимы при выборе стратегий развития, менеджменте различных уровней и оценке эффективности развития субъектов хозяйствования [1]. В условиях неопределенности и нестабильности экономической среды при формировании стратегии предприятия или социально-экономического развития общества необходимо учитывать и минимизировать негативные экстерналии и максимизировать положительные, а также разрабатывать меры по предупреждению и сведению к минимуму их негативных проявлений. Все это только будет способствовать повышению конкурентоспособности как на микро-, так и на макроуровне.

Выводы. Главным условием достижения устойчивого развития в информационном обществе является накопление и сохранение человеческого капитала, проведение в жизнь стратегий, побуждающих людей совершенствовать свои навыки и умения на протяжении всей жизни посредством непрерывного обучения и профессиональной подготовки. Поэтому к информатизации хозяйственной деятельности необходим взвешенный и четко аргументированный подход, она должна быть разумной и рациональной, способствовать реальному развитию и повышению эффективности человеческого капитала.

Таблица – Виды информационных экстерналий,
оказывающих воздействие на человеческий капитал

Информационные экстерналии	
Положительные экстерналии	Отрицательные экстерналии
обновление организационно-экономических механизмов на всех уровнях хозяйственной деятельности;	высокая степень зависимости от информационных технологий и циркулирующего потока информации,
переход на новые методы и технологии в аналитической и управленческой деятельности;	пресыщение информацией (и, как следствие, дезориентация в информационных потоках), формирование психологической зависимости от информации определенной направленности,
внедрение новых моделей обучения, формирование системы непрерывного образования; повышение роли дистанционного образования, получение широких возможностей для самообразования;	проблема адаптации людей к среде информационного общества, к необходимости постоянно повышать свой профессиональный уровень;
изменение характера познавательной деятельности человека в сторону ее большей самостоятельности и поискового характера,	проблема отбора качественной и достоверной информации при большом ее объеме; введение в заблуждение (при целенаправленной подаче ложной или частично-ложной информации),
мобильность трудового потенциала, профессиональных услуг и специалистов, подготовка и переподготовка кадров с учетом особенностей информационной экономики,	сведение к минимуму или ограничение живого общения, замена его на «диалог с компьютером»; сокращение практики «живого» социального взаимодействия и общения, индивидуализм;
новые возможности для развития человеческого капитала (например, автоматизация рабочих мест, новые методы организации работы в связи с внедрением и совершенствованием информационных технологий высвобождают время для развития творческой составляющей в работе),	снижение эффективности образования вследствие использования информационных ресурсов. Заимствование из сети Интернет готовых проектов, решений различных задач влечет формирование шаблонного мышления, профессиональной несамостоятельности, формального и безынициативного отношения к деятельности, неприспособленности к жизни в реальных условиях
получение широких возможностей быстрого доступа к необходимой информации.	негативное влияние чрезмерного и неоправданного использования средств информатизации на здоровье человека.

Инвестиции в человеческий капитал и использование современных информационных технологий позволят развивать и наращивать человеческий капитал, повысить эффективность его использования и должны планироваться при принятии программ социально-экономического развития страны и при разработке стратегии развития предприятий.

Литература

1. Жеребин, В.М. Информатизация повседневной жизни населения [Текст] / В.М. Жеребин, Н.А. Ермакова // Вопросы статистики. – 2010. – № 10. – с. 10-20. 3.
2. Махлуп, Ф. Производство и распространение знаний в США [Текст] / Ф. Махлуп. – М. : Прогресс, 1966. – 462с. («The Production and Distribution of Knowledge in the United States». 1962.

3. Новиков, В.И. Человеческий капитал в России: реалии и перспективы [Электронный ресурс] / В.И. Новиков. – Мир и политика. – 2012. – № 6. — Режим доступа : <http://www.intelros.ru/readroom/mir-i-politika/m6-2012/14910-chelovecheskiy-kapital-vrossii-realii-i-perspektivy.html>

4. Алексеев, С.Б. Проблемы внедрения информационных технологий у процес управления стратегическим потенциалом торгового предприятия [Электронный ресурс] / С. Б. Алексеев // Сборник научных работ «Стратегия и механизмы регулирования промышленного развития». – 2012 – №4. – Режим доступа: <http://www.industrial-dr.in.ua/SiteDocs/9.htm>.

References

1. Zherebin V. M. Informatizaciya povsednevnoj zhizni naseleniya [Information of the daily life of the population]/ V. M. Zherebin, N. A. Ermakova // Voprosy statistiki. – 2010. – № 10. – s. 10-20. 3.

2. Mahlup F. Proizvodstvo i rasprostranenie znanij v SSHA [The production and dissemination of knowledge in the United States]/ F. Mahlup. – М.: Progress, 1966. – 462s. 1962.

3. Novikov V. I. Chelovecheskiy kapital v Rossii: realii i perspektivy [Human Capital in Russia: Realities and Prospects] / V. I. Novikov. – Мир и политика, 2012. – № 6. – [Elektronnyj resurs] – Rezhim dostupa : <http://www.intelros.ru/readroom/mir-i-politika/m6-2012/14910-chelovecheskiy-kapital-vrossii-realii-i-perspektivy.html>.

4. Alekseev S. B. Problemi vprovadzhennya informacijnih tekhnologij u proces upravlinnya strategichnim potencialom torgovel'nogo pidpriemstva [Problems of information technology in the management of strategic potential commercial enterprise]/ S. B. Alekseev. – Zbirnik naukovih prac' «Strategiya i mekhanizmi regulyuvannya promislivogo rozvitku». – 2012 – №4. [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.industrial-dr.in.ua/SiteDocs/9.htm>.

Шалевская Елена Юрьевна – кандидат экономических наук, и.о. доцента кафедры экономики предприятия и управления трудовыми ресурсами ГОУ ВПО «Луганский государственный университет имени Тараса Шевченко». E-mail: elen5555@e-mail.ua

Омельченко Ольга Юрьевна - заведующая лабораторией кафедры пищевых технологий, товароведения и экспертизы товаров, ГОУ ВПО «Луганский государственный университет имени Тараса Шевченко».

УДК 332.2.009 (043)

ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Гончаров В.Н., Иванюк И.В.

В современных условиях, когда утверждена и законодательно закреплена частная собственности на землю в Украине при соответствующих ограничениях, в частности относительно хозяйствования в условиях формирования экологически безопасного и рационального землепользования, - интересно исследовать насколько это выполняется и какой уровень эколого-экономической эффективности использования природных ресурсов имеют современные земельные отношения.

Уровень эколого-экономической эффективности использования земельных ресурсов в Луганской области характеризуется как средний, за исключением 2008 года, когда земли использовались максимально эффективно. Однако, сопоставление фактической и потенциальной эффективности за последние 7 лет имеет тенденцию к снижению, и, с 2010 года относится к среднему уровню и демонстрирует снижение культуры земледелия в

**ВЕСТНИК
ДОНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

№ 1 (23.1), 2017

Часть 1

Адрес редакции:
346493, п. Персиановский Октябрьского района Ростовской области,
ул. Кривошлыкова 1. Тел. 8(86360) 36-150
e-mail: dgau-web@mail.ru