

Министерство образования и науки Луганской Народной Республики
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный
университет имени Тараса Шевченко»
ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
НИИ экономики ЮФО
ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет»
Международная Академия науки и практики организации производства
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
ООО «Научно-производственное предприятие «Фолиант»

МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

Под редакцией д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Луганск
2017

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

М 67

*Печатается по решению Ученого совета
Луганского национального университета имени Тараса Шевченко
(протокол № 11 от 28 апреля 2017 г.)*

Рецензенты:

Гончаров В.Н. – заведующий кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», д-р экон. наук, проф.;

Тисунова В.Н. – заведующий кафедрой менеджмента ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени В. Даля», д-р экон. наук, проф.;

Клипаков Н.В. – первый заместитель министра образования и науки Луганской Народной Республики, канд.техн. наук, доц.

М 67 **Механизмы обеспечения экономической безопасности в условиях развития трансграничного сотрудничества:** Материалы I Междунар. науч.-практ. конф. молодых учёных (г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.) // Под ред. д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина – Луганск: «НОУЛИДЖ», 2017. – 640 с.

В сборнике материалов конференции молодых учёных представлены научные статьи и тезисы, в которых рассмотрены актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности, государственного управления экономической безопасностью регионов, отраслей экономики, предприятий, персонала; развития финансовой системы, а также функционирования механизмов экономико-правового обеспечения и национальной безопасности в условиях трансграничного сотрудничества.

Предназначается для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей, специалистов экономической отрасли.

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

© Коллектив авторов, 2017

© ЛНУ имени Тараса Шевченко, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО	19
БЛОК 1 НАУЧНЫЕ СТАТЬИ	20

РАЗДЕЛ 1

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ РЕГИОНОВ И ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Бибиков Алексей Анатольевич

Жокабине Наталья Федоровна

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ – СТРУКТУРНЫЙ ЭЛЕМЕНТ
ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА 20

Бибикова Римма Николаевна

Аксенов Дмитрий Анатольевич

ОСОБЕННОСТИ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ НАЛОГА НА ДОХОДЫ
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В СТРАНАХ БЛИЖНЕГО И ДАЛЬНЕГО
ЗАРУБЕЖЬЯ 25

Дулевич Лариса Ивановна

ВЛИЯНИЕ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА ВНЕШНЮЮ
ТОРГОВЛЮ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 34

Насиров Юрий Зейфулаевич

Мирошниченко Татьяна Александровна

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ (НА ПРИМЕРЕ ЕВРОРЕГИОНА
«ДОНБАСС») 39

Омельченко Ольга Юрьевна

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ПРЕДПОСЫЛКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНОВ 44

Спорняк Светлана Александровна

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ УГРОЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 51

Шаповалова Светлана Михайловна

Дикун Кристина Александровна

Дикун Ирина Александровна

КАПИТАЛ БАНКА КАК ИНФОРМАЦИОННАЯ ОСНОВА
УПРАВЛЕНИЯ ЕГО АКТИВАМИ И ПАССИВАМИ 56

РАЗДЕЛ 2

УПРАВЛЕНИЕ ОТРАСЛЯМИ ЭКОНОМИКИ И ПРЕДПРИЯТИЯМИ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Антонюк Светлана Витальевна

ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
ОТРАСЛЕЙ ЛНР 62

2. Насиров Ю.З. Анализ деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства Ростовской области / Ю.З. Насиров, М.А. Сердюк, А.А. Ажинов // Международная научно-практическая конференция «Стратегия экономического развития России с учётом влияния мирового сообщества», пос. Персиановский, 21–22 октября 2015 г. – С. 214–219.

3. Черномаз П. Еврорегион «Слобожанщина» – отражение исторической общности Харьковской и Белгородской областей. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://korolenko.kharkov.com/kray/Chernomaz.htm>

4. Еврорегион «Ярославна»: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sorada.gov.ua/content/euroregion-yaroslavna/euroregion-yaroslavna-rus-2012.pdf>

5. Официальный сайт Еврорегиона «Донбасс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://euroregion-donbass.ru/>

6. Синяускас Н. А. Диагностика внешних и внутренних факторов интегрированности Еврорегиона «Донбасс» / Н.А. Синяускас // Сб. научных трудов «Совершенствование системы управления сферой услуг в современных условиях». – Шахты: ГОУ ВПО «ЮРГУЭС», 2011. – С. 55–57.

УДК 331.5

Омельченко Ольга Юрьевна,
ассистент кафедры менеджмента
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ПРЕДПОСЫЛКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНОВ

Аннотация. Рассмотрены проблемы занятости населения в контексте экономической безопасности, определены направления их преодоления.

Ключевые слова: занятость, безработица, человеческий потенциал, экономическая безопасность.

Annotation. The problems of employment of the population in the context of economic security are considered, directions for their overcoming.

Keywords: employment, unemployment, human potential, economic security.

Вопрос занятости всегда актуален для общества, а в условиях неопределенности и преобразований экономической среды особую актуальность приобретают вопросы занятости как предпосылки обеспечения экономической безопасности регионов и предприятий.

Проблемы занятости и эффективного использования человеческого потенциала находят отражение в трудах многих учёных-экономистов таких, как Т. Шульц, А. Сен, А.А. Гришнова, А.Г. Здравомыслов, И.Ф. Гнибиденко, В.П. Мартынюк, Р.И. Капелюшников, Г.Э. Слезингер, С.Г. Струмилин, А.И. Рофе, А.В. Шабурова и др.

Целью работы является исследование проблем занятости населения в контексте экономической безопасности, определение направлений их предупреждения и преодоления.

Показатель занятости является отражением уровня и качества жизни населения, т.к. с одной стороны работа является для человека источником дохода и соответственно существования, а с другой – средством его самоутверждения и самореализации в обществе. А для государства наиболее полное раскрытие и эффективное использование человеческого потенциала является залогом экономического роста и достижения высокого уровня благосостояния общества. Кроме того, безработица несет множество негативных последствий экономического и социального характера, что может создавать серьезные угрозы для экономики в целом и экономики предприятий в частности. Имеется ввиду, что, находясь долгое время в статусе безработного, человек испытывает стресс, что отражается на его физическом и психологическом здоровье; теряет квалификацию и навыки работы; более склонен к асоциальному поведению и т.п., что в свою очередь подрывает основы безопасности как самого общества, так и отдельных хозяйствующих единиц.

Сегодня вопрос занятости остро стоит перед социумом. Наиболее острой социальной проблемой на сегодняшний день в г. Луганске считается отсутствие работы и рабочих мест. По данным Территориального отделения Фонда социального страхования на случай безработицы в г. Луганск, представленным в таблице 1, на 1 февраля 2017 г. на учёте состояло 1267 чел. И за месяц количество обращений возросло на 4%.

Таблица 1 – Количество населения, зарегистрированного в Территориальном отделении Фонда социального страхования на случай безработицы

Количество пребывающих на учёте, чел.	Всего	Из них	
		женщины	молодежь в возрасте до 35 лет
Перебывало на учёте на 01.01.2017 г.	1218	432	331
в январе месяце зарегистрировано, всего,	330	112	104
трудоустроено	130	60	26
снято с учёта по другим причинам	151	69	32
Пребывает на учёте на 01.02.2017	1267	415	374

По данным таблицы 1 можно сделать вывод, что третью часть зарегистрированных за январь составляют женщины и молодежь в возрасте до 35 лет. Из 1218 человек за январь 2017 года было трудоустроено 130 человек (27%), снято с учёта по различным причинам 151 человек (12,39%). В структуре состоящего на учёте населения за январь 2017 г. доля молодежи до 35 лет на 1 февраля составляет около 30% (за январь этот показатель возрос на 3%), а доля женщин, состоящих на учёте Фонда социального страхования в Луганске, составляет 33% (этот показатель за январь снизился на 2%).

По статистическим данным Территориального отделения Фонда социального страхования на случай безработицы в г. Луганск о составе незанятого населения и свободных рабочих мест состоянием на 1 февраля 2017 года (табл. 2) было проанализировано процентное соотношение составляющих частей незанятого населения в Луганске и состава рабочих мест (рис. 1, 2).

Таблица 2 – Состав незанятого населения и свободных рабочих мест состоянием на 01.02.2017 г.

	Численность незанятого населения (чел.)	Количество свободных рабочих мест (единиц)
Всего	1267	1118
в т.ч. рабочие	569	284
служащие	346	725
лица, которые не имеют профессии или занимали места, которые не требуют специальной подготовки	352	109
Работники сельского хозяйства (от всей численности)	22	0

Исходя из таблицы 2 основную долю незанятого населения составляют рабочие специальности, в структуре имеющихся свободных рабочих мест основную долю тут занимают служащие.



Рисунок 1 – Состав незанятого населения на 01.02.2017 г.

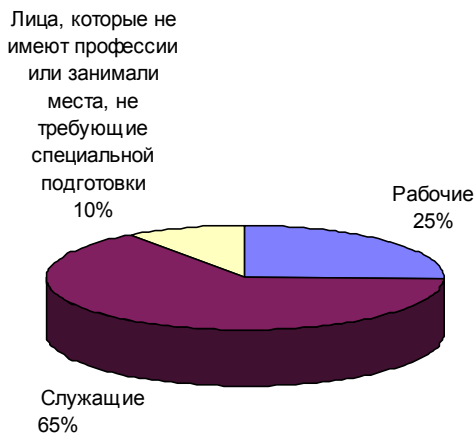


Рисунок 2 – Состав свободных рабочих мест на 01.02.2017 г.

Таким образом, на сегодняшний момент на рынке труда наблюдается диспропорция в структуре спроса и предложения рабочей силы. По данным Территориального отделения Фонда социального страхования на случай безработицы в г. Луганск наиболее востребованными на рынке труда республики специальностями являются экономисты, финансисты, бухгалтера, юристы, программисты.

Также наблюдается недостаток кадров в сфере медицины и образования. Это связано с тем, что многие высококвалифицированные специалисты, имеющие соответствующий уровень образования и опыт, покинули территорию Луганска и уровень зарплат в данных сферах ниже, чем у рабочих специальностей.

Таким образом, в Луганске можно выделить следующие проблемы занятости:

– Рынок труда характеризуется противоречиями между спросом и предложением рабочей силы. Каждому незанятому, вставшему на учёт Территориального отделения Фонда социального страхования на случай безработицы, есть возможность предложить не одну вакансию. Однако, чаще всего квалификация безработных не соответствует предлагаемым рабочим местам, или претендентов не устраивает уровень предлагаемой заработной платы, а работодателей - отсутствие у претендентов необходимого опыта.

– Отсутствие гарантии получения работы у выпускников вузов, трудности с трудоустройством и построением карьеры молодых специалистов. Значительная часть студентов вузов не настроены оптимистично относительно перспективности получаемой профессии, будущего трудоустройства и реализации в своей сфере, соответствующего положения в обществе и уровня оплаты труда. Многие молодые люди рассматривают варианты получения образования и поиска работы в других городах и странах. Отсутствие оптимизма у молодежи относительно своего будущего связано с неопределенностью и тяжелым социально-экономическим положением страны, и представляет угрозу «утечки мозгов».

– Необходимость совершенствования системы переобучения и переквалификации кадров, т.к. на сегодняшний день эта система недействительна в силу отсутствия финансирования данного вопроса в частности и несовершенства законодательной базы относительно вопросов занятости в целом.

– Проблемы скрытой безработицы и неучтенной занятости, связанные с тем, что не все безработные граждане становятся на учёт Фонда социального страхования на случай безработицы. Стимулы к этому отсутствуют в силу неуверенности по предоставлению помощи в трудоустройстве, а также отсутствию выплат по безработице. Чаще всего граждане ищут работу самостоятельно или трудоустраиваются в неучтенном секторе занятости.

– Низкая конкурентоспособность на рынке труда молодежи, не имеющей опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов. Для этих людей поиск подходящей работы становится во многих случаях неразрешимой проблемой.

Проблемы занятости влекут за собой негативные социально-экономические последствия для общества, что представляет угрозы для его экономической безопасности [1]. Поэтому их необходимо учитывать, преодолевать и предупреждать их возникновение при проведении политики занятости и организации профессиональной подготовки специалистов.

Для решения проблем занятости прежде всего необходимо восстановление и стабилизация работы промышленного потенциала региона, развитие малого и среднего предпринимательства. Также проблемы трудоустройства невозможно рассматривать в отрыве от качества всего образовательного процесса и системы подготовки кадров [2]. Эффективность в решении проблем занятости населения, и в частности трудоустройства выпускников вузов, зависит от скоординированной работы органов исполнительной и законодательной власти, государственных учреждений, работающих в сферах труда и занятости молодёжи, а также образовательных учреждений.

Для преодоления проблем рынка труда, организации более органичного взаимодействия образовательных учреждений с рынком труда и государственными учреждениями, занимающимися проблемами занятости, необходимо проводить работу по следующим направлениям:

– Анализ рынка труда для определения наиболее востребованных специалистов для общества и в связи с этим корректировка образовательных программ, открытие новых направлений подготовки специалистов [3]. С одной стороны необходим мониторинг работодателей относительно потребности в специалистах и удовлетворенности качеством подготовки молодых специалистов с последующей, при необходимости, корректировкой образовательного процесса и программ в соответствии с запросами работодателя, а с другой - мониторинг трудоустройства выпускников, анкетирование выпускников по удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг.

– Оказание содействия трудоустройству выпускников. В частности, реализация программы предоставления первого рабочего места выпускникам вузов и учреждений профессионального образования, которая должна быть закреплена законодательно и не допускать увольнение молодых специалистов или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и квалификацией. Также организация встреч с работодателями в образовательных учреждениях, информирование выпускников о потребностях рынка труда по всем населенным пунктам, включая периферию, формирование целевых заказов местных исполнительных органов на подготовку тех или иных специалистов в отдаленные населенные пункты, в том числе на основе

соглашений путем привлечения частных инвестиций и спонсорских средств.

– Оптимальное сочетание теории и практики в образовательных программах для повышения конкурентоспособности выпускников, построение сбалансированного учебного процесса таким образом, чтобы теоретическая база непрерывно дополнялась практическими навыками.

– Совершенствование нормативно-правовой базы, где будут прописаны все права и обязанности, как работодателя, так и молодого специалиста; законодательно оговорены гарантии места работы работодателями, социальной защиты молодых специалистов.

– Обмен статистической информацией между учреждениями высшего и профессионального образования и Фондом социального страхования на случай безработицы с целью приведения в равновесие баланса между переизбытком и нехваткой отдельных специальностей, развития и совершенствования системы переобучения и переквалификации кадров, а также разработки эффективной системы прогнозирования потребности рынка труда в специалистах.

Таким образом, для преодоления проблем занятости необходима разработка целостной системы мониторинга предупреждения возникновения угроз и опасностей на рынке труда и их преодоления. Занятость является важнейшим социально-экономическим показателем и успех экономических преобразований в обществе напрямую зависит от возможностей раскрытия и реализации человеческого потенциала, что закладывает фундамент будущего процветания общества и основы его экономической безопасности.

Список использованных источников

1. Гнибиденко И.Ф. Занятость как социальная составляющая экономического развития государства / И.Ф. Гнибиденко // Рынок труда и занятость населения, 2008. – №1. – С. 7–9.

2. Гришнова А.А. Экономика труда и социально-трудовые отношения: [учебник. – третий вид., перераб. и доп.] / А.А. Гришнова. – М.: Т-во «Знание», КОО, 2007. – 559 с.

3. Рофе А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: учебное пособие / А.И. Рофе, Б.Г. Збышко, В.В. Ишин; Акад. труда и соц. отношений. – М. : МИК, 2008. – 160 с.

Научное издание

**Механизмы обеспечения экономической
безопасности в условиях развития
трансграничного сотрудничества**

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Главный редактор – Ильин В.Ю.

Корректор – Ильин В.Ю.

Вёрстка – Ретивцев И.В.

Материалы печатаются на языке оригинала

Подписано в печать 28.04.2017. Бумага офсетная.

Гарнитура TimesNewRoman.

Печать ризографическая. Формат 60×84/16.

Усл. печ. 30, 32. Уч.-изд. л 28,10.

Тираж 1000 экз. Изд. №1324. Заказ № 1545.

Издательство «НОУЛИДЖ»
91051, г. Луганск, кв. Якира, 3/316