

Министерство образования и науки Луганской Народной Республики
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный
университет имени Тараса Шевченко»
ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
НИИ экономики ЮФО
ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет»
Международная Академия науки и практики организации производства
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
ООО «Научно-производственное предприятие «Фолиант»

МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

Под редакцией д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Луганск
2017

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

М 67

*Печатается по решению Ученого совета
Луганского национального университета имени Тараса Шевченко
(протокол № 11 от 28 апреля 2017 г.)*

Рецензенты:

Гончаров В.Н. – заведующий кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», д-р экон. наук, проф.;

Тисунова В.Н. – заведующий кафедрой менеджмента ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени В. Даля», д-р экон. наук, проф.;

Клипаков Н.В. – первый заместитель министра образования и науки Луганской Народной Республики, канд.техн. наук, доц.

М 67 **Механизмы обеспечения экономической безопасности в условиях развития трансграничного сотрудничества:** Материалы I Междунар. науч.-практ. конф. молодых учёных (г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.) // Под ред. д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина – Луганск: «НОУЛИДЖ», 2017. – 640 с.

В сборнике материалов конференции молодых учёных представлены научные статьи и тезисы, в которых рассмотрены актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности, государственного управления экономической безопасностью регионов, отраслей экономики, предприятий, персонала; развития финансовой системы, а также функционирования механизмов экономико-правового обеспечения и национальной безопасности в условиях трансграничного сотрудничества.

Предназначается для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей, специалистов экономической отрасли.

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

© Коллектив авторов, 2017

© ЛНУ имени Тараса Шевченко, 2017

<i>Чикова Мария Михайловна</i> ОСОБЕННОСТИ ПОДХОДОВ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ СОВРЕМЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ.....	470
<i>Шаповалова Мария Константиновна</i> <i>Корниенко Юлия Юрьевна</i> ВИДЫ И ФОРМЫ ВЕНЧУРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	473
<i>Щеголькова Нелли Ивановна</i> ОПЫТ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА РУБЕЖОМ.....	476

РАЗДЕЛ 3

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

<i>Аноприев Владислав Алексеевич</i> СОВРЕМЕННАЯ СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ.....	479
<i>Антонова Анна Александровна</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	482
<i>Бережная Елена Александровна</i> ФОРМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ И ИХ СООТВЕТСТВИЕ МОТИВАЦИОННЫМ ТИПАМ	485
<i>Вольвак Юлия Сергеевна</i> ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА.....	488
<i>Гиманова Наталья Николаевна</i> <i>Чевердак Екатерина Игоревна</i> АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ.....	490
<i>Гиманова Наталья Николаевна</i> <i>Лещенко Денис Олегович</i> СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ	492
<i>Димитрова Наталья Павловна</i> ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ	494
<i>Жарская Дарья Сергеевна</i> ТЕОРИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ.....	496
<i>Жданова Алевтина Вячеславовна</i> МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.....	498

Одной из целей является увеличение количества менеджеров, а вследствие этого увеличение прибыли, что позволит значительно увеличить заработную плату и материальные поощрения. Среднемесячная заработная плата в Ростовской области равна 22887,5 руб. [2], а прогнозируемая в компании ООО «Компания «Регион-Трейд» составляет 17725,81 руб., вместе с премиями средний доход сотрудника составляет 75546,3 руб., что в 3,3 раза больше. Это позволит компании привлечь высококвалифицированных специалистов и обеспечить им достойную заработную плату.

Список использованных источников

1. Селютина А. Алгоритм разработки эффективной системы оплаты и стимулирования труда работников АПК / А. Селютина // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве, 2013. – №2. – С. 75–86.

2. Официальный сайт Госкомстата Ростовской области Среднемесячная начисленная заработная плата [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rostov.gks.ru> (Дата обращения: 10.03.2017).

Гиманова Наталия Николаевна
ассистент
Чевердак Екатерина Игоревна
студентка

**ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»**

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Управление персоналом – это сложная многоплановая задача, для решения которой нужны временные, организационные, а также финансовые затраты. Поэтому руководителю, необходимо тщательно применять эффективные методы и способы мотивации работников.

Управление персоналом представляет собой комплекс различных принципов, методик и форм влияния на сотрудников с целью улучшения трудовых показателей. Современные проблемы управления заключаются в том, что руководители организаций не применяют новые технологии, которые бы повысили эффективность рабочих отношений.

«Научная организация труда» Ф. Тейлора достаточно сильно повлияла на управление организацией в целом и человеческими ресурсами, в частности.

Вмешательство профсоюзов привело к созданию государственных систем общественного страхования, установлению малой заработной платы, и уменьшению длительности рабочего дня. Соблюдение данных правил было возложено на службы управления персоналом.

Работы Д. Мак-Грегора оказали важное воздействие на практику управления. Он подверг критике главные положения теории «научного управления». Большое значение и огромный вклад внесла школа «человеческих отношений», развитие которой связано с теорией мотивации Э. Мэйо. Созданные ею основы управления персоналом провозглашали учёт ожиданий людей и межличностных отношений [1].

Развитие концепции управления персоналом, считается важной задачей. Данная концепция обязана содержать в себе все без исключения нюансы управление персоналом, разбираться в формировании человеческих ресурсов в близкой взаимосвязи с целями компании.

Работы зарубежных учёных, связанные с эволюцией в области управления персоналом, подтверждают, что штат работников является основным ресурсом компании и руководство персоналом в значительной степени определяет результат деятельности компании.

Руководство персоналом считается основным законом результативного менеджмента в каждой компании. При неверном начальстве, появляется немало вопросов, к которым принадлежат:

- плохое качество продуктов,
- плохой престиж компании,
- повышение шансов быть банкротом.

В связи с этим следует изучить ряд вопросов:

1. Проблема «наилучшего» ученика. Как правило, управляющий определяет наилучшего работника. Такие сотрудники понимают только узкую сферу деятельности, в частности свою, а другие области только поверхностно, по этой причине они могут допустить ошибки.

2. Позитивная проекция. К данному вопросу принадлежит желание присваивать находящимся вокруг работникам свои черты характера. Это неверно, так как каждый сотрудник это индивидуальная личность.

3. Синдром «старшего». Работники зачастую внимательно наблюдают за начальством. В некоторых случаях, почти все руководители, сознательно акцентируют внимание на дистанции между собою и персоналом. В результате этого руководитель соблюдает управляемость, всего лишь на уровне жестких требований предъявляемых к персоналу.

Трудности в сфере управления персоналом и повседневная работа с кадрами, согласно оценке экспертов, в ближайшее время станут в центре внимания руководства.

Подводя итоги, можно сказать, что управление человеческими ресурсами – это целенаправленная деятельность руководителей, специалистов структурных подразделений, менеджеров, которая включает разработку моделей стратегий управления.

Список использованных источников

1. Лазаренко Л. Особливості сучасного управління людськими ресурсами / Л. Лазаренко // Персонал, 2009. – №1. – С. 53–57.

2. Стратегический менеджмент: учебник для вузов. 3-е изд. Стандарт третьего поколения / под ред. А.Н. Петрова. – СПб.: Питер, 2012. – 400 с.

3. Шелдрейк Д. Дуглас Мак-Грегор и человеческая сторона предприятия: учебники для вузов / Д. Дуглас. Шелдрейк. Изд: Аспект Пресс. – 2010. – 438 с.

Гиманова Наталия Николаевна
ассистент

Лещенко Денис Олегович
студент

**ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»**

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Актуальность темы определяется необходимостью изучения благоприятного климата на предприятии, с целью эффективного функционирования. Благоприятный климат в коллективе является залогом успеха компании. Созданием условий для благоприятного климата в компании занимаются квалифицированные менеджеры.

Изучением данной темы занимались многие экономисты, такие как Э. Мэйо, Г. Миницберг, Г. Эмеросон, В. Шепель, В. Бойко и другие. Вопросы поддержания нормального микроклимата в коллективе поднимали в своих трудах М.И. Ветошкина, Н.М. Фатеев, В.Н. Литвинов, Г.М. Андреева, Й.С. Завадский и другие [1–3].

Создание условий для благоприятного климата в трудовом коллективе является одним из ключевых факторов внутреннего сохранения и поддержания нормального функционирования предприятия.

Научное издание

**Механизмы обеспечения экономической
безопасности в условиях развития
трансграничного сотрудничества**

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Главный редактор – Ильин В.Ю.

Корректор – Ильин В.Ю.

Вёрстка – Ретивцев И.В.

Материалы печатаются на языке оригинала

Подписано в печать 28.04.2017. Бумага офсетная.

Гарнитура TimesNewRoman.

Печать ризографическая. Формат 60×84/16.

Усл. печ. 30, 32. Уч.-изд. л 28,10.

Тираж 1000 экз. Изд. №1324. Заказ № 1545.

Издательство «НОУЛИДЖ»
91051, г. Луганск, кв. Якира, 3/316