

Министерство образования и науки Луганской Народной Республики
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный
университет имени Тараса Шевченко»
ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
НИИ экономики ЮФО
ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет»
Международная Академия науки и практики организации производства
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
ООО «Научно-производственное предприятие «Фолиант»

МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

Под редакцией д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Луганск
2017

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

М 67

*Печатается по решению Ученого совета
Луганского национального университета имени Тараса Шевченко
(протокол № 11 от 28 апреля 2017 г.)*

Рецензенты:

Гончаров В.Н. – заведующий кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», д-р экон. наук, проф.;

Тисунова В.Н. – заведующий кафедрой менеджмента ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени В. Даля», д-р экон. наук, проф.;

Клипаков Н.В. – первый заместитель министра образования и науки Луганской Народной Республики, канд.техн. наук, доц.

М 67 **Механизмы обеспечения экономической безопасности в условиях развития трансграничного сотрудничества:** Материалы I Междунар. науч.-практ. конф. молодых учёных (г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.) // Под ред. д-ра экон. наук, доцента В.Ю. Ильина – Луганск: «НОУЛИДЖ», 2017. – 640 с.

В сборнике материалов конференции молодых учёных представлены научные статьи и тезисы, в которых рассмотрены актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности, государственного управления экономической безопасностью регионов, отраслей экономики, предприятий, персонала; развития финансовой системы, а также функционирования механизмов экономико-правового обеспечения и национальной безопасности в условиях трансграничного сотрудничества.

Предназначается для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей, специалистов экономической отрасли.

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

© Коллектив авторов, 2017

© ЛНУ имени Тараса Шевченко, 2017

<i>Чикова Мария Михайловна</i> ОСОБЕННОСТИ ПОДХОДОВ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ СОВРЕМЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ.....	470
<i>Шаповалова Мария Константиновна</i> <i>Корниенко Юлия Юрьевна</i> ВИДЫ И ФОРМЫ ВЕНЧУРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	473
<i>Щеголькова Нелли Ивановна</i> ОПЫТ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА РУБЕЖОМ.....	476

РАЗДЕЛ 3

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

<i>Аноприев Владислав Алексеевич</i> СОВРЕМЕННАЯ СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ.....	479
<i>Антонова Анна Александровна</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	482
<i>Бережная Елена Александровна</i> ФОРМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ И ИХ СООТВЕТСТВИЕ МОТИВАЦИОННЫМ ТИПАМ	485
<i>Вольвак Юлия Сергеевна</i> ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА.....	488
<i>Гиманова Наталья Николаевна</i> <i>Чевердак Екатерина Игоревна</i> АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ.....	490
<i>Гиманова Наталья Николаевна</i> <i>Лещенко Денис Олегович</i> СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ	492
<i>Димитрова Наталья Павловна</i> ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ	494
<i>Жарская Дарья Сергеевна</i> ТЕОРИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ.....	496
<i>Жданова Алевтина Вячеславовна</i> МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.....	498

Трудности в сфере управления персоналом и повседневная работа с кадрами, согласно оценке экспертов, в ближайшее время станут в центре внимания руководства.

Подводя итоги, можно сказать, что управление человеческими ресурсами – это целенаправленная деятельность руководителей, специалистов структурных подразделений, менеджеров, которая включает разработку моделей стратегий управления.

Список использованных источников

1. Лазаренко Л. Особливості сучасного управління людськими ресурсами / Л. Лазаренко // Персонал, 2009. – №1. – С. 53–57.

2. Стратегический менеджмент: учебник для вузов. 3-е изд. Стандарт третьего поколения / под ред. А.Н. Петрова. – СПб.: Питер, 2012. – 400 с.

3. Шелдрейк Д. Дуглас Мак-Грегор и человеческая сторона предприятия: учебники для вузов / Д. Дуглас. Шелдрейк. Изд: Аспект Пресс. – 2010. – 438 с.

Гиманова Наталия Николаевна
ассистент

Лещенко Денис Олегович
студент

**ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»**

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Актуальность темы определяется необходимостью изучения благоприятного климата на предприятии, с целью эффективного функционирования. Благоприятный климат в коллективе является залогом успеха компании. Созданием условий для благоприятного климата в компании занимаются квалифицированные менеджеры.

Изучением данной темы занимались многие экономисты, такие как Э. Мэйо, Г. Миницберг, Г. Эмеросон, В. Шепель, В. Бойко и другие. Вопросы поддержания нормального микроклимата в коллективе поднимали в своих трудах М.И. Ветошкина, Н.М. Фатеев, В.Н. Литвинов, Г.М. Андреева, Й.С. Завадский и другие [1–3].

Создание условий для благоприятного климата в трудовом коллективе является одним из ключевых факторов внутреннего сохранения и поддержания нормального функционирования предприятия.

Что считать благоприятным климатом на предприятии?
Как происходит его создание?

Благоприятный климат – это социально-психологические связи между членами трудового коллектива, которые возникают посредством сближения отдельных личностей и всего коллектива в целом во время выполнения поставленных перед ними задач. Прослеживается чёткая закономерность: чем прочнее и позитивнее психологическая связь, тем продуктивнее становится процесс труда и выше качество выполненной работы. Формирование благоприятного социально-психологического климата трудового коллектива является одним из важнейших условий борьбы за рост производительности труда и качество выпускаемой продукции [1].

Существует различные методы управления, а именно: административный, экономический, социально-психологический. Управленец должен знать все рычаги воздействия.

Социально-психологический метод, его целью является создание нормального психологического климата в коллективе [2]. Этот метод ориентирован на формирование положительной мотивации к эффективному труду, к развитию и более полному использованию творческого потенциала личности. Социально-психологический метод управления включает в себя несколько важных пунктов для создания благоприятного климата.

1. Социальное планирование. Представляет собой правильное, нормированное рабочее время, а также объективную оценку результатов труда членов коллектива.

2. Должностное продвижение кадров. Продвижение членов коллектива по карьерной лестнице с учётом качества их работы для развития потенциала.

3. Профессиональная подготовка рабочих. Заключается в повышении их квалификации посредством профессионального, допрофессионального, послевузовского образования.

4. Личностные качества. Разумное формирование коллектива с учётом личностных качеств и уровня квалификации подчиненных.

5. Переговоры. В случае межличностных конфликтов менеджер выступает дипломатом в отношениях между двумя сторонами.

При достижении всех пунктов социального планирования на предприятии климат в коллективе будет максимально благоприятный.

Организационные методы предназначены для обеспечения порядка, нормальной работы коллектива. Экономические методы формируют экономическую заинтересованность в эффективном труде. Согласно теории классической школы, большего и не надо, так как

человек вступает в экономические отношения только как экономический человек.

Современная модель управления основывается на том, что поведение человека далеко не рационально. Истоки нерациональности лежат в его духовном, внутреннем мире. Поэтому нужно использовать преимущественно те методы, которые эту «иррациональность» улавливают. И здесь ведущую роль играют социально-психологические методы управления, т.е. методы, в основе которых лежат культурная составляющая. Экономические методы подстраиваются под них.

Поэтому благоприятный климат трудового коллектива очень важная часть для конкурентоспособного предприятия.

Список использованных источников

1. Герчикова И.Н. Менеджмент / И.Н. Герчикова. – М.: Юнити, 2003. – 341 с.
2. Управление персоналом: учебник / под ред. Т.Ю. Базарова. – М.: «ЮНИТИ», 2008. – 338 с.
3. Шепель В.М. Менталитет руководителя. Управленческое мышление / В.М. Шепель: Народное образование. – М. - 2010. – 352 с.

Димитрова Наталья Павловна
преподаватель
ОП «Брянковский колледж
Луганского национального университета
имени Тараса Шевченко»

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

В последнее время в структуре общества произошло важное изменение. Вместо индивидуалов, работающих в основном на самих себя, общество теперь состоит из больших групп людей, работающих в организациях различных типов. Если организации хорошо управляются, это означает что, люди, составляющие наше общество, будут преуспевать. И наоборот: если эти организации и занятые в них работники находятся под плохим руководством, пострадают все люди. Следовательно, хорошее управление является ключом к благосостоянию современного общества. Актуальность данной темы заключается в том, что исследование эффективного управления персонала охватывают широкий круг проблем.

Научное издание

**Механизмы обеспечения экономической
безопасности в условиях развития
трансграничного сотрудничества**

*Материалы I Международной
научно-практической конференции молодых учёных*

(г. Луганск, 21–23 марта 2017 г.)

Главный редактор – Ильин В.Ю.

Корректор – Ильин В.Ю.

Вёрстка – Ретивцев И.В.

Материалы печатаются на языке оригинала

Подписано в печать 28.04.2017. Бумага офсетная.

Гарнитура TimesNewRoman.

Печать ризографическая. Формат 60×84/16.

Усл. печ. 30, 32. Уч.-изд. л 28,10.

Тираж 1000 экз. Изд. №1324. Заказ № 1545.

Издательство «НОУЛИДЖ»
91051, г. Луганск, кв. Якира, 3/316