

---

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**Проблемы и перспективы  
социально-экономического развития регионов**

Сборник материалов  
Всероссийской научно-практической конференции

**8 ноября 2015 г.**

В 2 томах

Том 2

КИРОВ 2015

УДК 332.1(08)  
ББК 65.049(2Р)я431  
П78

*Печатается по решению редакционно-издательского совета  
Вятского государственного гуманитарного университета*

Редакционная коллегия:

С. П. Горячих, к. э. н., доцент;  
В. В. Кислицына, к. э. н., доцент;  
Л. С. Чеглакова, к. э. н., доцент;  
А. Н. Чикишева, к. э. н., доцент

**П78** Проблемы и перспективы социально-экономического развития регионов : материалы Всероссийской научно-практической конференции : в 2 т. Т. 1. 8 ноября 2015 г., г. Киров. – Киров : ООО «Радуга-ПРЕСС», 2015. – 215 с.

ISBN 978-5-906544-92-6  
ISBN 978-5-906544-94-0

Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы социально-экономического развития регионов» стала традиционной формой привлечения ученых и практиков к решению актуальных проблем и перспектив развития регионов.

На конференцию представлено более 160 работ из 21 региона России, в том числе из гг. Москвы и Санкт-Петербурга, Республики Башкортостан, Пермского края, Республики Мордовия, Удмуртской Республики, Кировской, Нижегородской, Смоленской, Омской, Рязанской, Владимирской, Саратовской, Тамбовской и других областей, а также с Украины, из Узбекистана, Белоруссии. Широкая география и высокий интерес со стороны деятелей науки и практикующих специалистов к рассматриваемым социально-экономическим проблемам регионального развития доказывает актуальность и общественную значимость поставленных задач.

УДК 332.1(08)  
ББК 65.049(2Р)я431

При поддержке РГНФ и Правительства Кировской области, проект № 15-12-43002/15 «Разработка приоритетных направлений социально-экономического развития региона».

ISBN 978-5-906544-92-6  
ISBN 978-5-906544-94-0

© ФГБОУ ВО «Вятский государственный гуманитарный университет», 2015  
© ООО «Радуга-ПРЕСС», 2015  
© Коллектив авторов, 2015

|   |     |
|---|-----|
| ПОЗДЕЕВ П. В. СОВЕЩАТЕЛЬНЫЕ И КООРДИНАЦИОННЫЕ ОРГАНЫ В СИСТЕМЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ.....   | 140 |
| ЧЕПАРУХИНА Е. А. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ УРФО .....  | 143 |
| <b>РАЗДЕЛ 10. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА</b>   |     |
| БАБКИНА Н. И. АНАЛИЗ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.....  | 147 |
| БАЧУРИНСКАЯ И. Н., ПОПЦОВА Д. Ю. ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ПОСРЕДНИЧЕСКИХ ОПЕРАЦИЙ.....  | 149 |
| ГОРЕВА Е. А., НИКИФОРОВА А. Ф. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МОЩНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ .....  | 152 |
| ГОРЯЧИХ С. П. НАЛОГОВЫЕ НОВАЦИИ 2016 ГОДА .....   | 155 |
| ГОРЯЧИХ С. П., ДЕМАКОВА Л. А. ЕДИНЫЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ НАЛОГ: ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ.....   | 158 |
| ГОРЯЧИХ С. П., МОЗЖЕВИТИНОВА Е. А. РЕЗЕРВЫ ПОД СНИЖЕНИЕ СТОИМОСТИ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ: ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ .....                                       | 160 |
| ДОРОФЕЕВА Н. Н. АНАЛИТИЧЕСКИЕ ПРОЦЕДУРЫ В АУДИТЕ.....   | 162 |
| ЖУРАВЛЕВА Т. А. ЧИСТЫЕ АКТИВЫ КАК ИНДИКАТОР ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.....  | 165 |
| ЗАБАРИНА Д. А. ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ .....                            | 167 |
| ЗОНОВА А. В., ПЕРЕСТОРНИН И. В. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА БЮДЖЕТНОГО УЧЕТА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ .....  | 170 |
| КАТКОВА Ю. С. АНАЛИЗ ЛИКВИДНОСТИ БАЛАНСА ОРГАНИЗАЦИИ .....  | 173 |
| КОНЦЕВАЯ С. М., АДАМАЙТИС Л. А., КОНЦЕВОЙ Г. Р. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ЗАТРАТ И ИСЧИСЛЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА.....              | 175 |
| МАХНЕВА К. А. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИКРОФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.....   | 178 |
| МАШКИНА Д. И. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ РЕГИОНА .....  | 181 |
| МИНЧУК М. В. ВЗАИМОСВЯЗЬ ПОНЯТИЙ «БИЗНЕС-ПРОЕКТИРОВАНИЕ» И «БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ» .....  | 183 |
| МОЗЖЕВИТИНОВА Е. А. ОЦЕНКА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ В ОАО «УРЖУМСКИЙ СВЗ» .....                               | 187 |
| НОСОВ А. Л. ВОЗМОЖНОСТИ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЭКОНОМИКЕ.....  | 189 |
| ОСТАЕВ Г. Я., АДАМАЙТИС Л. А., КОНЦЕВАЯ С. Р. МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДУКЦИИ ПТИЦЕВОДСТВА ..... | 192 |
| ОСТАЕВ Г. Я., КОНЦЕВАЯ С. М., КОНЦЕВАЯ С. Р. ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (АУДИТ) КАК БАЗА УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ .....           | 195 |
| СЕМЕНОВА Н. Н. ВЛИЯНИЕ РОССИЙСКОГО ПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО ЭМБАРГО НА РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ЕС.....   | 198 |
| СПОРНЯК С. А., ВОЛЬВАК Ю. С. ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ... ..  | 201 |
| ЧИКИШЕВА А. Н. МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ АУДИТА ИМПОРТНЫХ ОПЕРАЦИЙ .....   | 204 |
| ШАБАЛИНА О. Ю. ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ СОСТОЯНИЯ РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОКУПАТЕЛЯМИ .....  | 207 |
| ШАЙХУТДИНОВА Р. М. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МЕТОДИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К ОЦЕНКЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ.....   | 209 |
| ШИПЕЛОВА К. А. ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА. ОЖИДАНИЯ ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ .....  | 212 |

*Спорняк Светлана Александровна, к. э. н., доцент;  
Вольвак Юлия Сергеевна, магистрант  
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский государственный университет им. Т. Шевченко»*

#### ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Анализ использования трудовых ресурсов, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются предпосылки повышения его оплаты. А повышение уровня оплаты способствует росту его мотивации и производительности. Поэтому анализ расходования средств на оплату труда имеет большое значение. В процессе его необходимо осуществлять систематический контроль за использованием фонда заработной платы, выявлять возможности его экономии за счет роста производительности труда.

Фонд заработной платы – общая сумма денежных средств, выплачиваемых работникам предприятия по сдельным расценкам, тарифным ставкам, окладам, а также доплат, надбавок и премий в течение года [1].

Фонд заработной платы относится не только к текущим издержкам предприятия, но к выплатам за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, а также отчислений на социальное и медицинское страхование работников.

Таким образом, в фонд заработной платы входят:

- все начисленные организацией суммы заработной платы независимо от источника финансирования;
- стимулирующие и компенсирующие выплаты;
- стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной заработной платы.

Для определения влияния основных факторов на фонд заработной платы воспользуемся данными табл. 1.

*Таблица 1*

| Факторный анализ фонда заработной платы      |                  |                                      |
|--|------------------|--------------------------------------|
| Показатели                                   | Липецкая область | ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября» |
| Численность работников, тыс. чел.:           |                  |                                      |
| 2011 г.                                      | 544,5            | 0,595                                |
| 2013 г.                                      | 543,4            | 0,570                                |
| Среднегодовая оплата 1 работника, тыс. руб.: |                  |                                      |
| 2011 г.                                      | 159,31           | 221,79                               |
| 2013 г.                                      | 204,19           | 301,26                               |
| Фонд оплаты труда, млн руб.:                 |                  |                                      |
| 2011 г.                                      | 86745            | 131,965                              |
| 2013 г.                                      | 110959           | 171,718                              |
| условно                                      | 86570            | 126,420                              |
| Отклонение (±), млн руб., в т. ч. за счет:   | + 24214          | +39,753                              |
| – численности работников,                    | –175             | –5,545                               |
| – оплаты труда                               | + 24389          | 45,298                               |

Проведенный анализ показал, что в Липецкой области и в ЗАО «Агрофирма им. 15 лет Октября» за 2011–2013 гг. наблюдается рост фонда оплаты труда за счет роста оплаты труда.

В Липецкой области результативный показатель (фонд оплаты труда) достиг в отчетном году 110959 млн руб. и увеличился на 24214 млн руб., в том числе за счет:

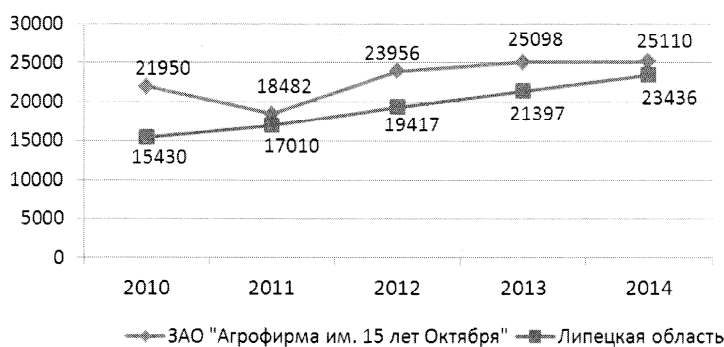
– сокращения числа работников на 1,1 тыс. чел., что привело к снижению фонда заработной платы на 175 млн руб.;

– увеличения среднегодовой оплаты труда 1 работника фонд заработной платы возрос на 24389 млн руб.

В ЗАО «Агрофирма им. 15 лет Октября» рост оплаты труда способствовал увеличению фонда заработной платы на 45,298 млн руб., а уменьшение численности привело к уменьшению фонда заработной платы на 5,545 млн руб. В результате фонд оплаты труда возрос на 39,753 млн руб.

Таким образом, рост заработной платы способствовал увеличению фонда оплаты труда. За счет снижения среднегодовой численности работников сокращение фонда заработной платы проходит менее значительно.

Динамика среднемесячной заработной платы представлена на рисунке.



Динамика среднемесячной заработной платы за 2010–2014 гг.

Среднемесячная зарплата по области достигла в 2014 г. 23436 руб., что на 8006 руб. больше уровня 2010 г. На протяжении пяти лет уровень среднемесячной зарплаты возрос на 51,9%. В ЗАО «Агрофирма им. 15 лет Октября» среднемесячная зарплата в 2014 г. составила 25110 руб., что на 3160 руб. (14%) больше, чем в 2010 г. Однако по хозяйству среднемесячная зарплата в 2014 г. выше, чем по области, на 1674 руб., или на 7,1%.

Следующим этапом анализа является установление эффективности использования фонда заработной платы. Для получения необходимой прибыли и высокой рентабельности необходимо, чтобы темпы роста производительности труда опережали темп роста его оплаты. Поэтому установим это соответствие в табл. 2.

Проведенные расчеты показывают, что в 2013 г. в ЗАО «Агрофирма им. 15 лет Октября» индекс изменения средней заработной платы составил 1,36, индекс производительности труда – 1,47, по Липецкой области – 1,28 и 1,1 соответственно. Коэффициент опережения по агрофирме, равный 1,08, свидетельствует о том, что прирост заработной платы обеспечен опережающими темпами роста производительности труда. Соблюдение этого принципа способствует снижению себестоимости производимой продукции и росту прибыли. По Липецкой области коэффициент опережения равен 0,86, это значит, что темпы роста заработной платы опережают темпы роста производительности труда, т. е. это говорит об экстенсивности производства.

Таблица 2

Соответствие темпов роста производительности труда и его оплаты

| Показатели  | Липецкая область |         | ЗАО «Агрофирма им. 15 лет Октября» |         |
|---|------------------|---------|------------------------------------|---------|
|   | 2011 г.          | 2013 г. | 2011 г.                            | 2013 г. |
| Произведено валовой продукции на 1 работника, тыс. руб. | 528              | 580     | 774                                | 1139    |
| Индекс производительности труда, (Ипт)                  | х                | 1,10    | х                                  | 1,47    |
| Среднегодовая заработная плата 1 работника, тыс. руб.   | 159,31           | 204,19  | 221,79                             | 301,263 |
| Индекс средней заработной платы (Изп)                   | х                | 1,28    | х                                  | 1,36    |
| Коэффициент опережения                                  |                  | 0,86    | х                                  | 1,08    |
| Фонд заработной платы, млн руб.                         |                  | 110959  | х                                  | 171,720 |
| Экономия (–) по фонду заработной платы, млн. руб.       |                  | 15603   |                                    | –13,889 |

Для определения суммы экономии или перерасхода фонда зарплаты в связи с изменением соответствий между темпами роста производительности труда и его оплаты воспользуемся следующей формулой:

$$\mathcal{E} = \Phi ЗП_{\phi} \frac{I_{зп} - I_{пт}}{I_{зп}}$$

Таким образом, более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста оплаты труда в ЗАО «Агрофирма им. 15 лет Октября» способствовали экономии фонда зарплаты в размере 13,889 млн руб. По Липецкой области по фонду заработной платы определен перерасход на сумму 15606 млн руб.

#### Список литературы

1. Иляш О. И. Экономика труда и социально-трудовые отношения // Uchebniki Online. URL: [http://uchebnikionline.com/ekonomika/ekonomika\\_pratsi\\_ta\\_sotsialno-trudovi\\_vidnosini\\_-\\_ilyash\\_oi/fond\\_oplati\\_pratsi\\_fop.htm](http://uchebnikionline.com/ekonomika/ekonomika_pratsi_ta_sotsialno-trudovi_vidnosini_-_ilyash_oi/fond_oplati_pratsi_fop.htm)
2. Липецкстат. URL: [http://lipstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/lipstat/resources/6484df804c58d7e3b3b1b74fa2e024d5/vrp.htm](http://lipstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/lipstat/resources/6484df804c58d7e3b3b1b74fa2e024d5/vrp.htm)

---

Научное издание

**Проблемы и перспективы  
социально-экономического развития регионов**  
В 2 томах  
Том 1

Редактор *Т. Н. Котельникова*  
Компьютерная верстка *А. А. Харунжевой*  
Дизайн обложки *А. А. Харунжевой*

Подписано в печать 26.11.2015.

Формат 60x84/16.

Бумага тип. Офсетная.

Усл. п.л. 13,4.

Тираж 100.

Заказ 164.

Издательство ООО «Радуга-ПРЕСС»  
[www raduga-press.ru](http://www.raduga-press.ru)  
e-mail: [raduga-press@list.ru](mailto:raduga-press@list.ru)  
тел. 208-964

Отпечатано в печатном цехе  
ООО «Издательство Радуга-ПРЕСС»  
Тел. 26-23-90