



Государственная организация высшего профессионального образования
**«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ
имени Михаила Туган-Барановского»**
Кафедра бухгалтерского учета

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени Г.В. Плеханова»**
Кафедра финансового контроля, анализа и аудита



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»
Кафедра бухгалтерского учета

«ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В УСЛОВИЯХ ИНТЕГРАЦИИ: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»

СБОРНИК НАУЧНЫХ ТРУДОВ

**ПО РЕЗУЛЬТАТАМ IV МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ
ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И АСПИРАНТОВ**

28 декабря 2018 г.

ББК 65.052.2-28я431

Т 33

УДК 657:005.52(082)

Т33 Теория и практика бухгалтерского учета в условиях интеграции: состояние, проблемы и перспективы развития: Сборник научных трудов по результатам IV Междунар. научн.-практ. интернет-конф. преподав. и аспирантов, 28 декабря 2018 г., г. Донецк / ГО ВПО «Донец нац. ун-т экономики и торговли им. М.Туган-Барановского»; ФГБОУ ВО «Российский эконом. ун-т им. Г.В. Плеханова»; ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская гос. академия». – Донецк, Москва, Черкесск: 2018. – 287 с.

За точность изложенного материала и достоверность использованных фактов ответственность несут авторы.

Рукописи не рецензируются.

Редакционная коллегия:

Дрожжина С.В. – д. философ. н., профессор,
Азарян Е.М. – д.э.н., профессор,
Омельянович Л.А. – д.э.н., профессор,
Рассулова Н.В. – к.э.н., профессор,
Петренко С.Н. – д.э.н., профессор,
Чацкис Е.Д. – к.э.н., профессор,
Лукашова И.А. – к.э.н., доцент,
Максютенко И.С. – к.э.н., доцент,
Секирина Н.В. – к.э.н., доцент.

В сборнике представлены результаты научных исследований ученых по следующим тематическим направлениям: «Современный бухгалтерский учет: тенденции развития, проблемы и перспективы», «Направления развития управленческого учета и контроллинга в условиях экономических трансформаций», «Актуальные вопросы формирования эффективной системы контроля в управлении предприятием», «Современные подходы к формированию инструментария для выявления и предупреждения мошенничества в бухгалтерском учете».

Сборник предназначен для научных и практических работников, занимающихся проблемами развития учета и контроля, а также будет полезен аспирантам, соискателям, студентам и молодым ученым.

УДК 657:005.52(082)

ББК 65.052.2-28я431

Адрес ГО ВПО «Донецкий национальный университет
экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»:
83050, г. Донецк, ул. Щорса, 31.

Адрес ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
117997, РФ, г. Москва, Стремянный переулок, д. 36

Адрес ФГБОУ ВО «Северо-кавказская государственная академия»
369000, РФ, Карачаево-Черкесская республика, г. Черкесск, ул. Ставропольская, 36

© Коллектив авторов, 2018

© ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и
торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2017

© ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени
Г.В. Плеханова», 2018

© ФГБОУ ВО «Северо-кавказская государственная академия», 2018

СТИМУЛИРОВАНИЯ ЭКОЛОГИЗАЦИИ В РЕАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ	
<i>Боташева Л.С.</i> УЧЕТ РАСХОДОВ ОРГАНИЗАЦИИ НА СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ	147
<i>Боташева Л.С., Ногайлиева А.С.</i> РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК	150
<i>Лукашова Инна Александровна, Головащенко Елена Михайловна</i> ИНФОРМАТИВНОСТЬ УЧЕТНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ	153
<i>Омельченко Е.Ю., Олещенко Екатерина Борисовна</i> ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИЙ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ (НА ПРИМЕРЕ ПАО «МАГНИТ»)	161
<i>Омельченко Елена Юрьевна, Любарская Елена</i> ДИНАМИКА СОЦИАЛЬНОГО НЕРАВЕНСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	168
<i>Петренко Светлана Николаевна, Бессарабов Владислав Олегович</i> ЭТАПЫ МОДЕЛИРОВАНИЯ МЕТОДИК СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОГО УЧЕТА И ПОРЯДКА ОТРАЖЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В ОТЧЕТНОСТИ	172
<i>Семенова Альбина Николаевна, Максимова Алина Петровна</i> ИНТЕРНЕТ-ТОРГОВЛЯ ПРОДУКТАМИ ПИТАНИЯ В РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	176
<i>Семенова Альбина Николаевна, Митрофанова Елена Сергеевна</i> СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В РОССИИ	182
<i>Шаповалова Юлия Петровна, Балашова Анастасия Андреевна</i> НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УЧЕТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО НА БАЗЕ СОВРЕМЕННЫХ СИСТЕМ КАЛЬКУЛИРОВАНИЯ	187
<i>Шихатов П.И.</i> НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ УЧЕТНОЙ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ	193
СЕКЦИЯ 3.	
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ	198
<i>Буданова Наталья Вячеславовна</i> ВНУТРЕННИЙ АУДИТ: СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ	198
<i>Заиченко Оксана Анатольевна</i> ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	204
<i>Изюмская Ольга Николаевна</i> ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ КАК МЕТОД ФАКТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ И АУДИТЕ	211
<i>Козырева С.Д., Свирида Ю.Ю.</i> АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ КАК НАПРАВЛЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФАКТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ АКТИВОВ	216

СОДЕРЖАНИЕ

СЕКЦИЯ 1.	
СОВРЕМЕННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ: ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	3
<i>Богданова Ж.А., Меджитов С.С.</i> СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ И МЕТОДИКИ ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ОТЧЕТНОСТИ. ФИНАНСОВАЯ И НЕФИНАНСОВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	3
<i>Богданова Ж.А., Муждабаева Э.Р.</i> ПОТЕНЦИАЛ КАЧЕСТВЕННОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ОТЧЕТНОСТИ	6
<i>Боташева Л.С.</i> БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ РАСХОДОВ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ	8
<i>Головащенко Елена Михайловна, Лукашова Инна Александровна</i> ПОДХОДЫ К ВЫБОРУ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ СТАТЕЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	16
<i>Дмитрина Кристина Валерьевна</i> ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ	24
<i>Заиченко Оксана Анатольевна, Ретивцев Игорь Владимирович</i> ВЛИЯНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПРАКТИКУ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА	27
<i>Козырева С.Д., Кирьянова Ю.В.</i> РЕЗЕРВИРОВАНИЕ КАК СПОСОБ РЕГУЛИРОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	31
<i>Корсакова Ольга Сергеевна</i> ИНТЕГРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ: БУХГАЛТЕРСКИЙ АСПЕКТ	33
<i>Кулова З.К.</i> УЧЕТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ БАНКА	37
<i>Леонова Лилия Александровна</i> ПРИМЕНЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ В ВОПРОСАХ УЧЕТА ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ	42
<i>Моисеенко Анастасия Александровна</i> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ	48
<i>Наумчук Ольга Анатольевна, Горбутяк Елена</i> ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА РАСХОДОВ НА РЕМОНТ И УЛУЧШЕНИЕ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ	54
<i>Петренко Светлана Николаевна, Бессарабов Владислав Олегович</i> СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: ОСОБЕННОСТИ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ	59
<i>Рассулова Надежда Васильевна, Корогодина Анастасия Михайловна</i> ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ	62
<i>Румачик Наталья Андреевна, Волосникова София Ивановна</i>	68

- О.М. Дмитренко // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки). -2013. -№2(5). -С. 116-126.
7. Максименко І.Я. Внутрішній аудит: підвищення ефективності роботи та забезпечення прибутковості підприємства / І.Я. Максименко//Сталий розвиток економіки. - 2013. - № 18. -С. 294-296.
8. Давликанова Е. Н. Научные подходы к определению внутреннего аудита // Молодой ученый. — 2017. — №12. — С. 273-276. — URL <https://moluch.ru/archive/146/41026/> (дата обращения: 07.12.2018).
9. Сметанко О.В. Класифікація внутрішнього аудиту в акціонерних товариствах України. / О.В. Сметанко. – [електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.sworld.com.ua/konfer29/249.pdf>
10. Чуєнков А.Є. Необхідність створення внутрішнього аудиту як суб'єкта внутрішньогосподарського контролю / А.Є Чуєнков // Економічний часопис-XXI. – 2010 – №9-10 – С.58-62.
11. Труфіна Ж.С. Внутрішній контроль, як один з механізмів формування управління витратами виробництва / Ж.С. Труфіна // Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту. Економічні науки. – 2013. – Вип. 2. – С.327-331.
12. Караев Э.Н. Сущность и виды внутреннего аудита // Молодой ученый. — 2016. — №4. — С. 394-397. — URL <https://moluch.ru/archive/108/26009/> (дата обращения: 07.12.2018).
13. Немченко В. В. Практичний курс внутрішнього аудиту : [підручник] / В. В. Немченко, В. П. Хомутенко, А. В. Хомутенко; за ред. В. В. Немченко – К.: Центр учбової літератури, 2008. – 240 с.

УДК 657

Заиченко Оксана Анатольевна

*Старший преподаватель кафедры экономики и управления персоналом
ГО ВПО «Луганский национальный университет имени Тараса Шевченко»,
г. Луганск, ЛНР,
e-mail: Taras0876@mail.ru*

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

***Аннотация:** В работе рассматривается вопрос о внутреннем контроле как факторе эффективности управления предприятием. Исследованы проблемы регулирования внутреннего контроля в организациях. Проводится оценка методических основ установления эффективности внутреннего контроля.*

***Ключевые слова:** внутренний контроль, система внутреннего контроля, эффективность, устойчивость*

*Zaichenko Oksana A.
Senior lecturer, Department of Economics and personnel management*

INTERNAL CONTROL AS A FACTOR OF INCREASING THE MANAGEMENT OF THE ORGANIZATION

Annotation: The paper considers the issue of internal control as a factor in the efficiency of enterprise management. The problems of regulation of internal control in organizations are investigated. An assessment of the methodological basis for establishing the effectiveness of internal control is being conducted.

Keywords: internal control, internal control system, efficiency, sustainability

Введение. В современных условиях, когда руководитель и работник стремятся реализовать свои экономические интересы в системе управления персоналом, могут возникнуть проблемы формирования и развития конкурентных преимуществ работников, которые являются необходимыми в реализации существующих интересов.

В течение всего трудового процесса сотрудником могут быть совершены ошибки, которые носят не преднамеренный или преднамеренный характер. Подобные ошибки обозначают «человеческим фактором». Их влияние негативно сказывается как для отдельного сотрудника, так и для предприятия в целом. Важным является управление процессами труда и организация персонала, чтобы товары и услуги предоставлялись высшего качества. Невзирая на то, что в наше время труд является высокотехнологичным и автоматизированным, при выполнении определенных вопросов, не следует полностью отказываться от специалистов. Системы управления организацией в современное время пребывают в стадии интеграции различных сфер знаний. Организация внутреннего контроля охватывает все процессы, которые совершаются внутри компании, включая также развитие конкурентоспособности и систему управления персоналом [1]. По происшествии времени механизмы системы внутреннего контроля (СВК) и ее составляющие формируются по мере развития предприятия в целом, вследствие чего повышается эффективность и конкурентоспособность не только сотрудников, но и всей компании. Тем не менее при отсутствии системного подхода к решению трудностей конкурентоспособности персонала, нестабильная ситуация на рынке труда, недостаток нормативного регулирования системы внутреннего контроля и недостаточная исследованность, задерживают формирование всей организации.

Целью статьи является теоретическая обоснованность необходимости разработки рекомендаций по совершенствованию организации внутреннего контроля в системе управления предприятием.

Из-за кризисного состояния всей экономики, а также непрерывных изменений условий хозяйствования разных сфер экономики возникают довольно не простые проблемы, которые оказывают негативное влияние на функционирование и результативность управления организацией. По этой

причине проблема повышения эффективности работы системы внутреннего контроля считается крайне важной.

Основная часть. На сегодняшний день экономическое состояние определяется широким реформированием и стремлением хозяйствующих субъектов вести бизнес насколько эффективно и разумно это возможно.

Контроль — это одна из главных функций управления компанией. Но, к сожалению, руководители не уделяют этому надлежащего внимания, обосновывая это тем, что недостаток контроля не способен послужить причиной к неблагоприятным результатам. Необходимость наличия службы, которая помогает определить и прогнозировать риски, а также сделать работу организации эффективней, доказали развитие новых финансовых направлений и экономики, рост размера и числа предприятий. Непосредственно такой службой является система внутреннего контроля и внутренний аудит компании.

Гарантировать устойчивость развития и сохранение жизнедеятельности компании вызвана эффективная и безупречная система управления. По оценкам экспертов, две трети банкротств обусловлены внутренними проблемами предприятий и только одна треть внешними [3].

Данные обоснования подтверждены значимостью внутреннего контроля и дают возможность создать группу задач для хозяйствующих субъектов по организации на предприятии внутреннего контроля, благодаря которым компания может достигнуть свой главной цели управления и обеспечит финансово - экономическую устойчивость (рис. 1).

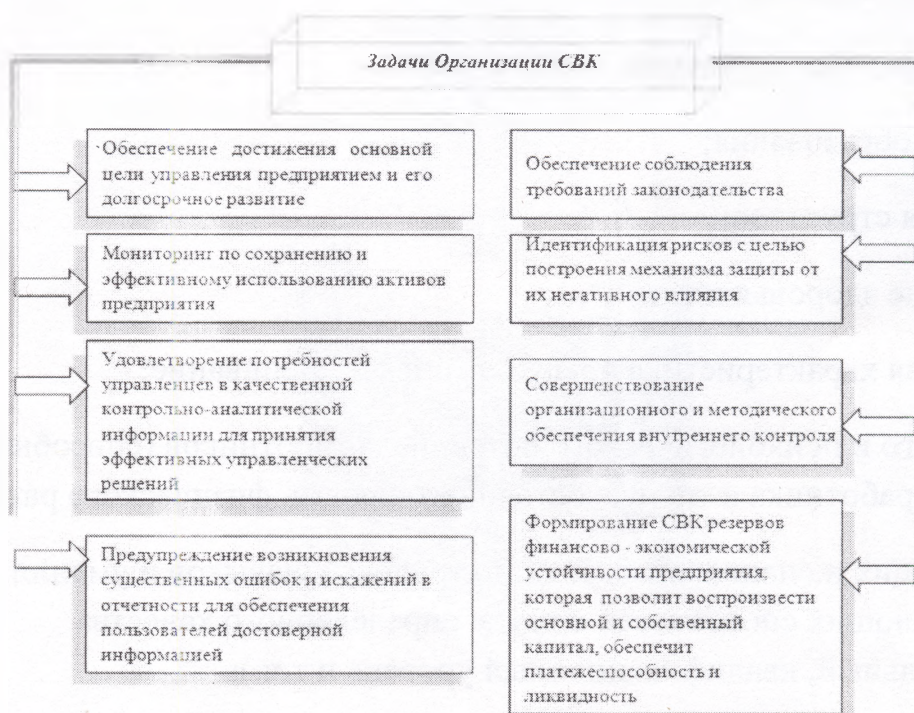


Рис. 1. Систематизация задач организации СВК на предприятии

При исправном осуществлении сформированных задач можно построить эффективную систему внутреннего контроля, так как именно контроль включает

практически все аспекты деятельности организации и считается предвестником по принятию верных управленческих решений и средством предотвращения рисков и их результатов. Однако на сегодняшний день прослеживается неясность и ограниченность относительно строения целостной, функционирующей СВК, при всей широте научных исследований. Это отрицательно влияет на результаты финансово - экономической деятельности организации. Важно изучать весь комплекс научно - практических работ и рекомендаций зарубежных и отечественных ученых при разработке концепции внутреннего контроля.

Создание СВК на предприятии необходимо для безопасности проводимых операций, предоставления надежности, законности и защиты от потенциальных угроз и ошибок. Главной фундаментальной частью управления на всех этапах деятельности любой компании является контроль. А суть его состоит не только в проявлении разных вопросов и проблем, но и во введении всевозможных мероприятий с целью избегания аналогичных ситуаций в дальнейшем.

В реализации эффективного управленческого процесса, значимой проблемой считается отсутствие соответствующей организации внутреннего контроля в деятельности организации. Не менее весомой проблемой является отсутствие точного разделения контрольных функций, экономической, бухгалтерской и контрольно-ревизионной служб, которые значительно упростили бы управление хозяйственными процессами в организации. Непосредственно по этой причине, для усиленного обеспечения контрольной функции, следует обратить внимание не только на проверку экономической эффективности отдельных процедур, но и деятельности компании в целом. Поэтому разумно сделать вывод, что следует активизировать внутренний контроль сотрудников бухгалтерии [6].

Именно финансовый контроль является основным видом для большинства ученых, целью которого считается проверка законности и результативности движения потоков финансов, а также его верного отображения в бухгалтерском учете и отчетности. Схему организации внутреннего контроля организации различных форм собственности, предельно ясно демонстрирует ее структура и составляющие, которые показаны на рисунке (рис. 2).

Из продемонстрированной схемы можно сделать вывод, что вопрос неэффективного управления организацией внутреннего контроля остро стоит для многих предприятий через динамичность рыночной ситуации. Поэтому необходимо принимать меры, которые будут направлены на совершенствование внутреннего контроля над финансовыми потоками для повышения эффективности их функционирования.

Необходимо выделить, что внутренний контроль регулярно совершенствуется посредством его переориентации от традиционно пассивного к более активным формам, которые формируют контрольно аналитическое обеспечение менеджмента нужной для него информацией и содействуют выявлению резервов повышения результативной деятельности организации. Данное условие совершается только при ограничении функций и соответственного расширения задач внутреннего контроля, когда он становится

Из продемонстрированной схемы можно сделать вывод, что вопрос неэффективного управления организацией внутреннего контроля остро стоит для многих предприятий через динамичность рыночной ситуации. Поэтому необходимо принимать меры, которые будут направлены на совершенствование внутреннего контроля над финансовыми потоками для повышения эффективности их функционирования.

Неразрывно связаны между собой финансовые риски и предпринимательская деятельность. Убытки от текущей деятельности, потеря части имущества по вине разных лиц или из-за других обстоятельств, способствуют к не достижению желаемой величины экономического эффекта. Изменение риска прямо или косвенно может быть связано с такими факторами как: маркетинг, неполнота информации, компетенция руководства и т.д. Особенность работы любого экономического субъекта определяет индивидуальность набора факторов, которые обуславливают потенциальные потери. Важно учитывать данные факторы при оценке эффективности системы внутреннего контроля.

Чтобы увеличить эффективность внутреннего контроля следует:

1. Повышать качество работы. Прежде всего, внутренний контроль будет выполнять профилактическую функцию, задача которой состоит в том, чтобы контроль в первую очередь предупреждал и только затем обнаруживал и ликвидировал ошибки, нарушения и риски, которые оказывают негативное воздействие на работу экономического субъекта. Можно отметить, что качество контроля увеличится только в том случае, если в будущем внутренним контролем будет обнаружено меньше таких ошибок.

2. Снижение себестоимости контрольной работы. В этом случае может появиться определенное лимитирование, суть которого заключается в том, что сокращение себестоимости функционирования внутреннего контроля может негативно сказываться на уровне его качества. По этой причине руководству нужно найти оптимальный размер расходов на поддержание внутреннего контроля в степени, обеспечивающим качество его функционирования.

Следовательно, из вышесказанного можно сделать вывод, что теоретические основы и положения предоставляют возможность сформулировать четкие показатели и критерии эффективности внутреннего контроля. Оценка любого из перечисленных критериев должна быть количественной. В связи с этим можно порекомендовать следующие показатели эффективности внутреннего контроля согласно любому критерию оценки эффективности контроля (табл. 1).

Таблица 1

Критерии оценки и показатели эффективности внутреннего контроля

2. Снижение себестоимости контрольной работы. В этом случае может появиться определенное лимитирование, суть которого заключается в том, что сокращение себестоимости функционирования внутреннего контроля может негативно сказываться на уровне его качества. По этой причине руководству нужно найти оптимальный размер расходов на поддержание внутреннего контроля в степени, обеспечивающим качество его функционирования.

Следовательно, из вышесказанного можно сделать вывод, что теоретические основы и положения предоставляют возможность сформулировать четкие показатели и критерии эффективности внутреннего контроля. Оценка любого из перечисленных критериев должна быть количественной. В связи с этим можно порекомендовать следующие показатели эффективности внутреннего контроля согласно любому критерию оценки эффективности контроля (табл. 1).

Таблица 1

Критерии оценки и показатели эффективности внутреннего контроля <i>Критерий оценки</i>	<i>Показатели эффективности внутреннего контроля</i>
Результативность	<ul style="list-style-type: none"> – Определенный размер денежных средств, использованных с нарушениями законодательства; – обнаруженный размер малоэффективно использованных средств; – обнаруженный размер средств, примененных не по целевому назначению; – количество подготовленных приказов о возмещении денежных средств.
Действенность	<ul style="list-style-type: none"> – Количество исполненных приказов о возмещении; – размер средств, возвращенных виновными на счета компаний; – размер структурных преобразований, выполненных по приказу управляющего; – повышение доходной части бюджета организации или экономии его расходов.
Экономичность	<ul style="list-style-type: none"> – Размер средств, потраченных на осуществление внутреннего контроля; – уровень экономичности (соотношение полученного экономического эффекта от реализации приказов управляющего к расходам).

Следовательно, как функция управления внутренний контроль может быть оценен при помощи предлагаемых методических основ установления эффективности внутреннего контроля. Помимо этого, они применимы на разных

этапах управления, а также их можно определить количественно, что дает возможность проводить оценку внутреннего контроля в динамике.

Выводы. Система внутреннего контроля, вне зависимости от того как хорошо и эффективно она продумана и действует, может предоставить управляющему только разумный уровень гарантий достижения поставленных целей компании. СВК может обеспечить менеджменту организации первоклассную информацию о текущем состоянии дел, об уровне осуществления поставленных целей. Увеличение вероятности выполнения задач, которые стоят перед экономическим субъектом позволяет выполнить эффективная система внутреннего контроля. Не нужно забывать о том, что всегда есть риск не достижения поставленных целей и задач, в том числе и для внутреннего контроля.

Тот факт, что целью внутреннего контроля считается своевременное информирование начальства о состоянии компании и обеспечения возможности осуществлять контроль над ходом запланированных на предприятии работ является бесспорным. Ведь именно внутренний контроль исполняет главную роль на любом этапе жизнедеятельности предприятия, является базой формирования полноценной политики кадров и обеспечивает максимальный рост эффективности использования человеческого капитала. А главными трудностями при выполнении эффективного контроля в процессе деятельности организации являются отсутствие единого методологического обеспечения финансового контроля, формирование необходимой организационной культуры, низкая ответственность работников, ненадлежащее внимание действиям контроля, недостаток надлежащего взаимодействия между органами государственного финансового контроля и нескоординированной деятельностью институтов, которые должны обеспечивать его действенность.

Понимание и грамотное использование данных методических и теоретических основ к оценке эффективности внутреннего контроля способно значительно увеличить ответственность руководства над результативностью контроля. От эффективности функционирования внутреннего контроля зависит эффективность деятельности хозяйствующих субъектов, а эффективность функционирования хозяйствующих субъектов является одним из главных условий эффективности производства в целом.

Литература:

1. Васюткина Л.В. Система внутреннего контроля экономического субъекта в условиях реформирования российского бухгалтерского учета / Л.В. Васюткина // Прикладные экономические исследования. -2015. -№5. -С. 65-70.
2. Емелина, Т. А. Обучение персонала как основной метод повышения конкурентоспособности работников на внутрифирменных рынках труда: проблемы и пути их решения/ Т.А Емелина, Н. В. Горнастаева // Молодой ученый. — 2015. - № 18(98). — С. 258
3. Ильюк, В. В. Управление конкурентоспособностью работников организации на основе развития системы внутреннего контроля: Автореферат диссертации на соискание ученой степени канд. экономических наук.- Москва: МГУ, 2012.-22с.
4. Карпова, Н. В. Методические аспекты внутреннего контроля финансовых результатов в организациях оптовой торговли [Текст] / Н. В. Карпова // Управленческий учет. – 2011. – № 4. – С. 100–112.