

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Краснодарская краевая территориальная организация профсоюза
Первичная профсоюзная организация
Кубанского государственного университета

РОЛЬ И МЕСТО ПРОФСОЮЗА В XXI ВЕКЕ:
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Материалы
Всероссийской научно-практической конференции

г. Краснодар, 25 апреля 2019 г.

Краснодар
2019

оздоровительном комплексе «Дагомыс». Так в 2019 году, команда #ЯЖВРАЧ ВолгГМУ стала лауреатом «Всероссийского студенческого марафона», проходившего в Аквалоо, в номинации «Самая спортивная команда».

Волгоградский медицинский университет стал одним из первых вузов региона, кто приступил к сдаче норм спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Студенты ВолгГМУ начали подготовку к сдаче норм с 2014 года. Анализ тестовых показателей, которые сдают студенты основной и подготовительной групп, показали, что они вполне готовы сдать нормы комплекса на один из значков. Не отстают от обучающихся и сотрудники университета. Соревнования, проведенные в оздоровительно-спортивном лагере, спартакиаде «Здоровье», показывают достаточную физическую подготовку для выполнения норм комплекса ГТО профессорско-преподавательским составом университета. В 2018 году к сдаче нормативов было привлечено 123 сотрудника ВолгГМУ (83 женщины и 40 мужчин). Преподаватели, показавшие лучшие результаты, получили призы от профкома.

Таким образом, социальное партнерство администрации и профкома медвуза является фактором, способствующим повышению ответственности студенчества и профессорско-преподавательского состава за собственное здоровье и формирование мотивации на его сохранение и укрепление. По словам министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой: «Максимальный вклад в здоровье может внести только сам человек, следуя несложным правилам и сохраняя себя для радостной созидательной жизни».

*М.В. Шашиашвили, Ю.Г. Заруцкая
г. Луганск*

РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РАЗВИТИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

В современных условиях формирование социального государства базируется на основе гражданского общества и связано, в первую очередь, с максимальным обеспечением прав и свобод

человека, с неукоснительным соблюдением всеми закона. И по мере развития гражданского общества все большее значение приобретает проблема взаимодействия общества и государства. От решения этой проблемы зависит политический строй, экономика, культура, международный имидж общества.

Сотрудничество государства и гражданского общества жизненно необходимо, т. к. они являются подсистемами единой общественной системы, направлены на ее динамичное развитие, но при условии невмешательства в чужую сферу ответственности.

Надо отметить, что сущность государства состоит в его социальном назначении, а именно: регулировать общественные отношения, управлять обществом. В связи с этим, социальное партнерство выступает как высшая форма диалогового взаимодействия государства и общества.

Рассмотрим социальное партнерство в историко-методологическом аспекте. Идеи социального партнерства зарождались в недрах социально-философской, экономической и политической мысли. Уже в произведениях Платона и Аристотеля можно обнаружить первые предпосылки изучения социального партнерства. В своих произведениях античные философы рассматривали общество и государство как взаимозависимые и взаимообусловленные понятия.

Во времена формирования капиталистических отношений элементы социального партнерства находили свое выражение в повседневном взаимодействии работника и работодателя. С развитием производства и производственных отношений в обществе возрастает интерес к проблеме разрешения социально-трудовых конфликтов.

Многие ученые того времени высказывались по поводу преодоления возникающих трудовых конфликтов. Так, итальянский теоретик и государственный деятель XVI века, Никколо Макиавелли считал, что нужно правильно воздействовать на конфликт. Эту миссию должно выполнять государство.

Термин «конфликт» происходит от латинского «conflictum», что означает столкновение. Социальный конфликт – это столкновение двух или более противоборствующих сторон, одна из форм

проявления социального противостояния, его объективирование в социальной действительности.

Американский конфликтолог Р. Даль классифицирует социальные конфликты по качественным и количественным характеристикам сторон, способа их взаимодействия, применению или неприменению насилия, степени их остроты и интенсивности [2, с. 36].

Именно проблемы конфликтов связаны с разработкой теории социального конфликта. Социальное партнерство – надежная основа для предупреждения, регулирования и разрешения трудовых конфликтов цивилизованным, конструктивным путем в рамках соответствующего правового поля на основе договоров, соглашений.

На протяжении XVII-XVIII вв. продолжались изыскания в этом направлении. Так, в «Левиафане» и «Философских элементах учения о гражданине» Томас Гоббс обосновал необходимость достижения общественного договора, общего согласия в пользу обеспечения безопасности и охраны частной собственности.

Философ-просветитель Нового Времени Жан-Жак Руссо выдвинул идею «общественного договора», при достижении которого люди вновь приобретут утраченную гармонию общественных отношений, стремление к согласию и миру [3, с. 10].

Интересны в этом русле работы Ш. Фурье, А. Сен-Симона, Р. Оуэна, которые были посвящены проблемам согласования интересов социальных групп. Они рассматривали проблему гармонизации интересов широко, относительно важнейших сфер общества: производства, распределения, обмена и потребления, воспитания, образовании, быта и др.

В XIX веке идеи социального партнерства в трудовой сфере получили развитие в трудах И.Канта, А. Смита, К. Маркса.

Для разработки научно-обоснованной модели социального партнерства большое значение имели социологические труды Г. Спенсера, Э. Дюргейма (теория социальной солидарности), М. Вебера (теория социального взаимодействия), Дж. Мида (теория символического интеракционизма), Т. Парсонса (определение социального действия), Д. Ролза (теория социальной справедливости), Б. Ф. Скинера и Р. Эмерсона (теория социального обмена),

А. Турена (анализ социального действия) [2, с. 25].

Большой вклад в разработку теоретических основ социального партнерства внесли и российские ученые. Среди них: В. В. Берви-Флеровский, Н. Х. Бунге, П. Сорокин, В. Соловьев и др. Эти ученые выступали за партнерские отношения между предпринимателями и рабочими.

В настоящее время феномен социального партнерства исследователями рассматривается в различных аспектах. Так, А. В. Михеев считает, что «социальное партнерство – это цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере, обеспечивающая согласование и защиту интересов работников, работодателей (предпринимателей), органов государственной власти, местного самоуправления путем заключения договоров, соглашений и стремления к достижению консенсуса, компромисса по важнейшим направлениям социально-экономического и политического развития» [3, с. 15].

М. А. Ковалева в своем исследовании подчеркивает, что «социальное партнерство понимается как совокупность социально-трудовых и связанных с ними политических и экономических отношений, характеризующих состояние социальной, политической и экономической жизни общества и способствующих формированию социального мира и согласия. Такое понимание социального партнерства позволяет оценивать и анализировать этот общественный феномен, как систему, способствует определению ее внутренней структуры, дифференциации, раскрытию ее взаимосвязей и функций, выявлению динамики развития ее элементов» [1, с.8].

Н. В. Олухов отмечает, что «социальное партнерство понимается как формасоциального взаимодействия, которая включает в себя конкретных субъектов (акторов), придерживающихся в своей деятельности достижения определенных целей, и базируется на принципах демократии, законности, солидарности, справедливости, диалога, ответственности сторон за выполнение или неисполнение принятых на себя обязательств, а также на элементах определенного противостояния и конфронтации вначале взаимодействия и достижения консенсуса и компромисса в конце» [4, с.5].

На современном этапе взаимоотношения государства и гражданского общества в западных странах выстраиваются, во многом, опираясь на принципы социального партнерства. Основные принципы социального партнерства, по мнению А.В. Михеева, «можно сгруппировать в несколько следующих блоков:

- демократичность, законность, добровольность, равноправие сторон;

- гуманизм, социальная солидарность, социальная справедливость, свобода в экономической и политической сферах, уважение, согласование и защита интересов сторон, полномочность их представителей;

- социальный диалог, сотрудничество, взаимодействие, свобода выбора в обсуждении вопросов, составляющих содержание соглашений и договоров, обязательность их исполнения, ответственность сторон за неисполнение принятых соглашений и договоров;

- конкуренция, конфронтация, противостояние, борьба;

- толерантность, компромисс, консенсус, нейтралитет» [3, с. 17].

Одним из важнейшим субъектов системы социального партнерства выступают профессиональные союзы. Право граждан на объединение в профессиональные союзы определяется законами государства, в том числе Конституцией. Обладая равными правами, профессиональные союзы, их органы в зависимости от количества объединяемых ими членов, влияния в трудовых коллективах, реального их признания объединениями нанимателей, органами государственного управления играют неравную роль в системе партнерских отношений на всех уровнях. Как отмечает один из ведущих специалистов Международного бюро труда Джузеппе Казале, в этом главная причина того, почему в ряде стран в законодательстве имеется ссылка на понятие «наиболее представительных» профсоюзов, которым, как правило, предоставляется ряд прав и преимуществ. В сущности речь идет о легитимности того или иного профсоюза или профцентра представлять интересы всех наемных работников и групп, являющихся его членами, как социального партнера [5].

Определив сущностные принципы социального партнерства, можно сделать вывод о том, что окончательное развитие социальное партнерство может получить только в гражданском демократическом обществе. Более того, важными в процессе развития социального партнерства являются определенные «факторы, а именно:

- осознание властью и общественностью базовых ценностей гражданского демократического общества;

- развитие системы общественных организаций и системы связей внутри «третьего сектора»;

- определенная стабилизация в экономике и социальной сфере, что создает благоприятную финансово-экономическую среду для развития социального партнерства» [6, с. 10].

Таким образом, как мы говорили выше, социальное партнерство как процесс социального взаимодействия между различными субъектами возник впервые в социально-трудовой сфере. Эта система отношений возникла между работниками, представителями которых являются профсоюзы, и работодателями. Но в отличие от социального партнерства, реализуемого в трудовой сфере, более масштабной системой взаимоотношения является социальное партнерство, в основе которого лежит интеракция между властью и гражданским обществом, интересы которого представляют профсоюзы. Именно на реализации конкретных социальных вопросов и строится система социального партнерства, т.к. без помощи государства их невозможно решить.

Библиографический список

1. Ковалева М. А. Социальное партнерство как формирования и развития общественных отношений: автореф. дис. ... канд. филос. наук. М., 2007.

2. Конфликтология. Социальные конфликты: учебник для вузов / Т.Н. Кильмашкина. – 2-е изд., перераб. и доп. М., 2009.

3. Михеев В. А. Основы социального партнерства: теория и политика: учеб. для вузов. – М. : Экзамен, 2001.

4. Олухов Н. В. Социальное партнерство в период становления российского гражданского общества (социологический ас-

пект): автореф. дис. ... канд. соц. наук. Екатеринбург, 2004.

5. Профсоюзы как субъект социального партнерства. URL: https://studbooks.net/637228/sotsiologiya/profsoyuzu_subekt_sotsialnogo_partnerstva#50

6. Социальное партнерство. Конспект лекций / сост. Л. М. Овчарова. – Мариуполь. – 2009.

*А.М. Шкурина
г. Новосибирск*

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Социальное партнерство является важным направлением реализации социальной политики государства. Возрастает роль и значение социально-партнерских механизмов в регулировании и защите важнейших трудовых прав и социально-экономических интересов работников, членов их семей и даже населения, проживающего на территории действия актов социального партнерства.

Трудовой кодекс РФ в ст. 23 определяет социальное партнерство следующим образом. «Социальное партнерство в сфере труда (далее – социальное партнерство) – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» [2].

Профсоюзы являются наиболее устойчивой организованной формой социально-экономических связей наемных работников, основанной на принципах единства, солидарности, справедливости и направленной на выполнение функций представительства интересов трудящихся и на обеспечение их социальной защиты. Они являются самыми многочисленными общественными объединениями во всех странах, особенно в странах с социально ориентированной рыночной экономикой. Профсоюзы входят в

<i>Чантурия К.П.</i> Потенциал молодого преподавателя в работе профсоюза	181
<i>Чернышева И.В.</i> Здоровый образ жизни сотрудников и студентов как результат социального партнерства администрации и профсоюза.....	184
<i>Шашиашвили М.В., Заруцкая Ю.Г.</i> Роль социального партнерства в развитии гражданского общества	188
<i>Шкурина А.М.</i> Роль профсоюзов в системе социального партнерства	194
Рекомендации конференции	199
СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ	202