

Актуальные проблемы экономического развития и управления региональной экономикой

**Материалы Университетской
научно-практической конференции**

Под редакцией канд. экон. наук, доцента И.А. Денисенко

(г. Луганск, 18–19 апреля 2018 г.)



Луганск
2018

Министерство образования и науки
Луганской Народной Республики

ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»

Институт экономики и бизнеса



АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКОЙ

**Материалы Университетской
научно-практической конференции**

Под редакцией канд. экон. наук, доцента И.А. Денисенко

(г. Луганск, 18–19 апреля 2018 г.)

КНИГА
Луганск
2018

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

М 67

Рецензенты:

Житная И.П.

– заведующая кафедрой бухгалтерского учёта, анализа и аудита, ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», доктор экономических наук, профессор;

Ильин В.Ю.

– профессор кафедры бизнес-информатики ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет», доктор экономических наук;

Чернякова Т.М.

– доцент кафедры государственного управления и таможенного дела ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет имени Тараса Шевченко», кандидат экономических наук.

М 67 **Актуальные проблемы экономического развития и управления региональной экономикой** : материалы Университетской науч.-практ. конф. (г. Луганск, 18–19 апреля 2018 г.) / Под ред. канд. экон. наук, доцента И.А. Денисенко. – Луганск : Книта, 2018. – 145 с.

В сборнике материалов конференции представлены тезисы, научно-практической конференции, приуроченной к Дням науки, в которых рассмотрены актуальные проблемы экономического развития и управления региональной экономикой.

Предназначается для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей, специалистов экономической отрасли.

УДК [321.01:316.334.3:338.2](06)

ББК 66.033.1я43

Рекомендовано научной комиссией Луганского национального университета имени Тараса Шевченко в качестве научного издания (протокол № 13 от 16 июня 2018 года.)

© Коллектив авторов, 2018

© ЛНУ имени Тараса Шевченко, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО	9
----------------------------------	----------

РАЗДЕЛ 1 АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

<i>Алиева Диана Алескеровна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ НА ПРЕДПРИЯТИИ	10
<i>Балицкая Ольга Владимировна</i> <i>Бессмертная Вита Викторовна</i> ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ И ИХ ВЗАИМОСВЯЗЬ	13
<i>Богачев Василий Иванович</i> <i>Денисенко Игорь Анатольевич</i> СУЩНОСТЬ ОБЩЕМИРОВОЙ ОПАСНОСТИ «ТЕНЕВОЙ» ЭКОНОМИКИ.....	17
<i>Боголюбова Маргарита Дмитриевна</i> <i>Заиченко Оксана Анатольевна</i> РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ	21
<i>Герасимов Алексей Вячеславович</i> АНАЛИЗ ПРАКТИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ПРИМЕНЕНИЯ АУТСОРСИНГА НА СОВРЕМЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ	23
<i>Гиманова Наталья Николаевна</i> ИННОВАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРОДУКЦИИ.....	26
<i>Гиренко Инна Сергеевна</i> <i>Заиченко Оксана Анатольевна</i> СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ.....	29

<i>Даниелян Наринэ Владимировна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	31
<i>Долгушин Никита Алексеевич</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СУЩНОСТЬ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ.....	34
<i>Ендовицкая Елена Валерьевна</i> ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛ-КОНТРОЛЛИНГА В МЕНЕДЖМЕНТЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	36
<i>Жарская Дарья Сергеевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	39
<i>Заец Надежда Сергеевна</i> <i>Пилипенко Галина Ивановна</i> <i>Бессмертная Вита Викторовна</i> ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	41
<i>Заиченко Оксана Анатольевна</i> ЛОЯЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА – ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	43
<i>Косачёва Юлия Романовна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	45
<i>Котельников Александр Сергеевич</i> <i>Бессмертная Вита Викторовна</i> РЕСУРСЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ ТРАНСПОРТНОЙ ПРОДУКЦИИ	48
<i>Кузнецов Михаил Артурович</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ	50
<i>Матвиенко Виктория Сергеевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	53

<i>Онищенко Дмитрий Анатольевич</i> <i>Мешкова Наталья Львовна</i> ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ НАЛОГОВ И СБОРОВ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	56
<i>Пошкурлат Татьяна Сергеевна</i> <i>Заиченко Оксана Анатольевна</i> МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	60
<i>Пригорчук Евгений Владимирович</i> <i>Заиченко Оксана Анатольевна</i> ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ.....	63
<i>Прилипко Анастасия Викторовна</i> <i>Нестеренко Михаил Михайлович</i> <i>Степанова Юлия Леонидовна</i> ЗНАЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМОВОСПИТАНИЯ В ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ	66
<i>Слепухина Елена Сергеевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> ОПТИМИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	69
<i>Слепухина Елена Сергеевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	72
<i>Сыч Дарья Сергеевна</i> <i>Ружинская Инна Витальевна</i> РОЛЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА КАНАЛОВ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ТОВАРОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	75
<i>Тертычный Дмитрий Андреевич</i> <i>Мирзоян Алина Юрьевна</i> <i>Терновых Константин Семёнович</i> К ВОПРОСУ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПЛАНИРОВАНИИ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	78

<i>Токарева Оксана Сергеевна</i> <i>Иванюк Ирина Викторовна</i> ОСНОВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	80
<i>Толощук Татьяна Витальевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.....	83
<i>Трапезникова Карина Алексеевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ	86
<i>Хромовская Ольга Анатольевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	88
<i>Хромовская Ольга Анатольевна</i> <i>Малыхин Максим Анатольевич</i> <i>Заиченко Оксана Анатольевна</i> ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ	91

РАЗДЕЛ 2 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ: МАРКЕТИНГОВЫЙ АСПЕКТ

<i>Денисенко Игорь Анатольевич</i> <i>Пономарев Андрей Алексеевич</i> РОЛЬ МАРКЕТИНГА В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА	94
<i>Ковалева Виктория Романовна</i> <i>Мешкова Наталья Львовна</i> РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ	98
<i>Кузьменко Ольга Александровна</i> <i>Мешкова Наталья Львовна</i> КОММУНИКАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КАК СРЕДСТВО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПРЕДПОЧТЕНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	100

<i>Куликова Дарья Александровна</i> <i>Ружинская Инна Витальевна</i> ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ	103
<i>Малькина Татьяна Александровна</i> <i>Шубин Владислав Александрович</i> <i>Коршик Людмила Васильевна</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ТЕХНОЛОГИИ РОЗНИЧНОЙ ПРОДАЖИ	107
<i>Отовицкая Нина Романовна</i> <i>Коршик Людмила Васильевна</i> ВЛИЯНИЕ РЕКЛАМЫ НА ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ТОВАРА	110
<i>Попова Инна Владимировна</i> МАРКЕТИНГ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ КАК НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗА	112
<i>Румянцева Анна Николаевна</i> <i>Мешкова Наталия Львовна</i> МЕТОДЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МАРКЕТИНГА КОММЕРЧЕСКИХ УСЛУГ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ И РИСКА.....	114
<i>Титова Екатерина Вадимовна</i> <i>Коршик Людмила Васильевна</i> МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ПРОДВИЖЕНИЯ БРЕНДА ПРЕДПРИЯТИЯ	118

РАЗДЕЛ 3

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКОЙ

<i>Герасимова Галина Сергеевна</i> <i>Вавулин Леонид Сергеевич</i> АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ В УСЛОВИЯХ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА.....	122
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

<i>Закшевская Елена Васильевна</i> <i>Куксин Сергей Владимирович</i> <i>Сташевский Василий Владимирович</i> ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ.....	125
<i>Ретивцев Игорь Владимирович</i> АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ	128
<i>Шаповалова Светлана Михайловна</i> <i>Колегова Юлия Ростиславовна</i> О НЕКОТОРЫХ ПОДХОДАХ К КЛАССИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	130

РАЗДЕЛ 4
АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ
ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОЙ
И БАНКОВСКОЙ СИСТЕМ ЛНР

<i>Шаповалова Светлана Михайловна</i> <i>Колегова Юлия Ростиславовна</i> УТОЧНЕНИЕ КАТЕГОРИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ И КОММУНАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ.....	135
<i>Шаповалова Светлана Михайловна</i> <i>Кузнецова Диана Сергеевна</i> УПРАВЛЕНИЕ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ: СБАЛАНСИРОВАННЫЙ ПОДХОД	139
<i>Шаповалова Светлана Михайловна</i> <i>Терехова Кристина Игоревна</i> РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА НА РЫНКЕ ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ	141

Герасимов Алексей Вячеславович
старший преподаватель Луганский национальный университет имени
Тараса Шевченко

АНАЛИЗ ПРАКТИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ПРИМЕНЕНИЯ АУТСОРСИНГА НА СОВРЕМЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

***Аннотация:** в данной статье автор проводит анализ практических аспектов применения аутсорсинга на современном предприятии. Сделаны обобщающие выводы и предложены пути для эффективного использования аутсорсинга во время финансово-экономического кризиса. **Ключевые слова:** предприятие, аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала, кадровое агентство.*

***Annotation:** in this article, the author analyzes the practical aspects of using outsourcing in a modern enterprise. General conclusions have been made and ways for effective use of outsourcing during the financial and economic crisis have been proposed.*

***Keywords:** enterprise, outsourcing, outstaffing, personnel leasing, recruitment agency.*

В современном мире успешная деятельность любого предприятия, организации, учреждения (далее – предприятие) заключается в способности минимизировать свои расходы, обеспечивая при этом высокое качество товаров и услуг. Итак, как повысить эффективность деятельности предприятия с помощью нетипичных форм занятости, при существенном снижении его расходов во время финансово-экономического кризиса? Как с помощью аутсорсинга предприятие может обеспечить работой своих работников, если в определенный промежуток времени на нем нет достаточного объема работы? Как можно сократить расходы на содержание большого штата работников определенного подразделения, воспользовавшись услугами аутсорсинговой компании? Ответам на эти и другие вопросы и посвящена предлагаемая статья.

Итак, аутсорсинг (от англ. out и sourcing – внешний источник) – это процесс передачи части функций по обслуживанию деятельности предприятия сторонним подрядчикам или поставщикам. При условии обеспечения последними соответствующего уровня качества и эффективности их выполнения на основе трансформации или обновления бизнес-процессов и технологий, а также возможностью перехода части персонала предприятия к предприятию-поставщику (аутсорсеру) [2].

Аутсорсинг, связанный с наймом персонала, называется аутстаффинг. Аутстаффинг (от англ. out и staffing – внешний персонал) – это процесс вывода части персонала предприятия (т. е. сокращение численности штатного персонала) в так называемое кадровое агентство (предприятие-провайдер) с целью предоставления их услуг заказчику (третьей стороне) [3].

На практике аутстаффинг подразделяют на лизинг персонала (от англ. lease – арендовать), подбор временного персонала и вывод персонала за штат. Заметим, что в последнем случае предприятие остается для уволенных работников фактическим работодателем, но формально они находятся в штате аутсорсингового предприятия, платит им зарплату, а также осуществляет все необходимые отчисления в бюджет и социальные фонды.

Обратим внимание, что главное преимущество для предприятия, которое выводит своих работников с помощью аутсорсинга, заключается в сокращении расходов на содержание большого штата персонала, тем самым повышаются финансовые показатели его деятельности.

Таким образом, аутсорсинг позволяет регулировать количество работников, не изменяя при этом фактическую численность персонала.

Регулирования аутсорсинга на законодательном уровне в разных странах мира имеет свои особенности. Например, в Украине в настоящее время аутсорсинговые услуги юридически оформляются, прежде всего, как хозяйственные или гражданско-правовые сделки (статья 67 Хозяйственного кодекса Украины от 16.01.2003 г. №436-IV [1]). Таким образом, любое предприятие имеет право заключать договор, предметом которого является получение / предоставление аутсорсинговых услуг. То есть, выводя работника с предприятия с помощью аутсорсинга, работодателю прежде всего необходимо заключить договор с другим предприятием.

В случае использования бизнес-аутсорсинга, когда на стороне выполняются определенные работы, это может быть – договор подряда. Например, в Украине, его заключение регламентируется главой 61 Гражданского кодекса Украины от 16.01.2003 г. №435-IV [4] (далее – ГКУ). А также – договор о предоставлении услуг. В Украине заключается в соответствии с главой 63 ГКУ.

Подводя итог проведенному анализу теоретических и практических проблем применения аутсорсинга на предприятии, сделаем обобщающий вывод:

- аутсорсинг является достаточно эффективной нетипичной формой занятости;

- применение аутсорсинга в практике управления предприятием ведет к существенному снижению его расходов во время финансово-экономического кризиса.

Список использованной литературы

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. №436-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/436-15> (Дата обращения: 11.02.2018).

Деркач Т. Работник «напрокат»? (аутсорсинг, аутстаффи́нг и лизинг персонала) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.buhgalteria.com.ua/Hit.html?id=1659> (Дата обращения: 21.02.2018).

2. Загородній А.Г. Аутсорсинг та його вплив на витрати підприємства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://isct.ru/articles/article-35/> (Дата обращения: 21.02.2018).

3. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. №435-IV [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (Дата обращения: 11.02.2018).

Научное издание

Коллектив авторов

Актуальные проблемы экономического развития и управления региональной экономикой

Материалы Университетской научно-практической конференции

(г. Луганск, 18–19 апреля 2018 г.)

Главный редактор – **И.А. Денисенко**
Выпускающий редактор – **И.В. Ретивцев**
Редактор – **С.М. Шаповалова**
Вёрстка – **И.В. Ретивцев**

Подписано в печать 28.06.2018. Бумага офсетная.
Гарнитура TimesNewRoman.
Печать ризографическая. Формат 60×84/8.
Усл. печ. 16,86. Уч.-изд. л. 17,70
Тираж 50 экз. Заказ № 83.

Издатель ГОУ ВПО ЛНР
«Луганский национальный университет
имени Тараса Шевченко»
«Книга»

ул. Оборонная, 2, г. Луганск, ЛНР, 91011. Т/ф: (0642) 58-03-20
e-mail: knitaizd@mail.ru