

**ПРИОРИТЕТНЫЕ  
ВЕКТОРЫ  
РАЗВИТИЯ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
И СЕЛЬСКОГО  
ХОЗЯЙСТВА**



**МАТЕРИАЛЫ  
IV МЕЖДУНАРОДНОЙ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ**



**Том III**

**г. Макеевка  
15 апреля 2021 г.**

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики

Министерство агропромышленной политики и продовольствия  
Донецкой Народной Республики

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования  
«ДОНБАССКАЯ АГРАРНАЯ АКАДЕМИЯ»

Администрация города Макеевки

Государственное учреждение «ДОНЕЦКИЙ БОТАНИЧЕСКИЙ САД»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАСПИЙСКИЙ ЗОНАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ  
ИНСТИТУТ - филиал ФГБНУ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ АГРАРНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН»

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ЗОНАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ВЕТЕРИНАРНЫЙ ИНСТИТУТ – филиал ФГБНУ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РОСТОВСКИЙ  
АГРАРНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР»

# **ПРИОРИТЕТНЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

**МАТЕРИАЛЫ IV МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ**

**15 апреля 2021 года**

**ТОМ III**

**Макеевка**

**2021**

Печатается по решению Ученого совета ГОУ ВПО «ДОНАГРА»

УДК 001

ББК 94.3

П76

**П76** **Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства** : материалы IV Международной научно-практической конференции, 15 апреля 2021 г., Макеевка : в 7 т. / ГОУ ВПО «Донбасская аграрная академия». – Макеевка : ДОНАГРА, 2021. – Т. III. – 525 с.

Сборник составлен по материалам IV Международной научно-практической конференции «Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства». В сборнике опубликованы результаты научных исследований по направлениям: «Перспективные направления развития новых технологий в ветеринарии и зоотехнии», «Перспективные направления научных исследований в агрономии», «Приоритетные направления развития экономики промышленности и сельского хозяйства», «Совершенствование учетных, аналитических и финансовых механизмов в системе управления развитием промышленности и сельского хозяйства», «Современные проблемы правового регулирования общественных отношений (историко-государственный аспект, гражданско-правовой аспект, уголовно-правовой аспект)», «Социально-гуманитарный вектор развития промышленности и сельского хозяйства», «Психологические аспекты формирования кадрового потенциала промышленности и сельского хозяйства».

Работы печатаются в авторской редакции. Редакционная коллегия не несет ответственности за достоверность фактов, статистической и прочей информации, представленной в рукописях, и может не разделять взглядов авторов на те или иные вопросы.

**Редакционная коллегия:**

В. И. Веретенников (главный редактор), Е. П. Чучко, П. Б. Должанов,  
Н. Л. Савкин, И. М. Лукина, Е. А. Перькова, Е. Н. Рядинская, О. А. Сизоненко,  
О. А. Удалых, Н. В. Кислухина, О. В. Крещенко

© Коллектив авторов, 2021

© ГОУ ВПО «Донбасская аграрная академия», 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

### Секция 3. Приоритетные направления развития экономики промышленности и сельского хозяйства

1.	<p><b>Абрамов Виктор Иванович</b>, д-р экон. наук, профессор  <b>Балаян Давид Вартанович</b>  <i>Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ</i>                      ЦИФРОВЫЕ ДВОЙНИКИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ: ПРОБЛЕМЫ И                      ПЕРСПЕКТИВЫ.....</p>	16
2.	<p><b>Абулханова Гузель Азатовна</b>, канд. экон. наук, доцент  <b>Васикова Диана Анатольевна</b>  <i>ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»</i>                      БИЗНЕС-ДИАГНОСТИКА КАК МЕТОД ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ                      ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....</p>	20
3.	<p><b>Азарова Наталья Анатольевна</b>, канд. экон. наук, доцент  <i>ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени                      Г.Ф. Морозова»</i>                      ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ                      ТРУДА В ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ.....</p>	24
4.	<p><b>Акжанова Гульзира Алпыспаевна</b>, докторант PhD  <b>Бакирбекова Айгуль Макулбековна</b>, канд. экон. наук, ассоциированный                      профессор  <i>Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева</i>                      ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ                      ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....</p>	27
5.	<p><b>Алимов Ботуржон Хамидович</b>, канд. ист. наук, доцент  <b>Маъруфов Фирдавсджон Каримович</b>  <i>Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики</i>                      АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТАМОЖЕННОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ                      ТАДЖИКИСТАН В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....</p>	31
6.	<p><b>Алисова Ксения Руслана Артуровна</b>  <b>Хамитова Ляйсан Рустамовна</b>  <b>Ягудаева Наталья Алексеевна</b>, канд. экон. наук, доцент  <i>ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет –                      МСХА имени К.А. Тимирязева»</i>                      ПРОИЗВОДСТВО АМАРАНТА И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ В                      РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....</p>	35
7.	<p><b>Антамошкина Елена Николаевна</b>, канд. экон. наук, доцент  <i>ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»</i>                      УСТОЙЧИВОСТЬ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ:                      МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ.....</p>	41
8.	<p><b>Ашмарин Василий Васильевич</b>, канд. техн. наук, доцент  <b>Макарова Эльвира Михайловна</b>  <i>ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова»</i>                      ПОЖАРЫ И ВЗРЫВЫ В СИСТЕМЕ ТЕХНОГЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.....</p>	45

83.	<p><b>Рынгач Елена Николаевна</b>  <i>ГОУ ВПО «Донбасская аграрная академия»</i>                      ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МАРКЕТИНГОВОГО                      МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК В УСЛОВИЯХ                      ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....</p>	381
84.	<p><b>Савранская Яна Владимировна</b>  <i>ГОУ ВПО «Донбасская аграрная академия»</i>                      ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ АГРОБИЗНЕСА.....</p>	385
85.	<p><b>Семёнова Оксана Николаевна</b>  <i>ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный университет имени Владимира Даля»</i>                      ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ:                      СОВРЕМЕННЫЙ АСПЕКТ.....</p>	388
86.	<p><b>Сирождидинов Камолиддин Икромиддинович</b>, канд. экон. наук, доцент  <i>Наманганский государственный университет</i>                      ВОПРОСЫ НАРАЩИВАНИЯ ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА АГРАРНЫХ                      ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.....</p>	391
87.	<p><b>Слепнева Людмила Дмитриевна</b>, канд. экон. наук, доцент  <b>Рыбникова Галина Ивановна</b>, канд. экон. наук, доцент  <i>ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»</i>                      ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ В ДОКАЗАТЕЛЬНОЙ                      ФИСКАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ.....</p>	397
88.	<p><b>Соловьева Юлия Михайловна</b>  <b>Соловьева Раиса Петровна</b>, канд. ист. наук, доцент  <i>ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли                      имени Михаила Туган-Барановского»</i>                      ПРОМЫШЛЕННЫЙ СЕКТОР ЭКОНОМИКИ: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ                      РАЗВИТИЯ.....</p>	402
89.	<p><b>Срибная Екатерина Андреевна</b>, канд. экон. наук, доцент  <b>Андропова Ольга Андреевна</b>, канд. физ.-мат. наук, доцент  <i>Академия строительства и архитектуры (структурное подразделение),                      ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»</i>                      АНАЛИЗ РЫНКА КОНЦЕССИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....</p>	406
90.	<p><b>Срибный Владимир Иванович</b>, канд. экон. наук, доцент  <i>Институт экономики и управления (структурное подразделение),                      ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»</i>                      ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО                      ПАРТНЕРСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....</p>	410
91.	<p><b>Стафиевская Мария Владимировна</b>, канд. экон. наук  <b>Шарипова Мадина Руслановна</b>  <i>ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»</i>                      АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.....</p>	413
92.	<p><b>Тазиева Альбина Ахматназибовна</b>  <b>Юлдыбаев Буранбай Радмирович</b>, канд. филос. наук, доцент  <i>Башкирский кооперативный институт (филиал) АНОО ВО ЦС РФ «Российский                      университет кооперации»</i>                      ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ, ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ, ИННОВАЦИИ И                      СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В                      НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ.....</p>	419

УДК 331.1

**Семёнова Оксана Николаевна**

ГОУ ВП ЛНР «Луганский государственный университет имени Владимира Даля»

**Semenova Oksana**

*Lugansk Vladimir Dahl State University*

## **ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ: СОВРЕМЕННЫЙ АСПЕКТ**

### **EFFICIENCY OF THE MANAGEMENT STRUCTURE OF THE ORGANIZATION: A MODERN ASPECT**

*Аннотация. В работе рассмотрены вопросы управления персоналом современной организации, в условиях цифровизации экономики и развития пандемий вирусных инфекций в мире, требующие экстренных мер по минимизации рисков закрытия предприятий. Предложен подход и механизм сокращения издержек на управление персоналом и направленным на повышение эффективности деятельности организации в целом.*

*Ключевые слова: цифровизация, мотивация, управленческий аппарат, персонал, эффективность, профессиональное образование.*

*Abstract. The paper deals with the issues of personnel management of a modern organization, in the context of the digitalization of the economy and the development of pandemics of viral infections in the world, requiring urgent measures to minimize the risks of closing enterprises. An approach and a mechanism for reducing the costs of personnel management and aimed at improving the efficiency of the organization as a whole are proposed.*

*Keywords: digitalization, motivation, management apparatus, personnel, efficiency, professional education.*

Ответственный руководитель в условиях цифровизации многих отраслей народного хозяйства начинает задумываться об эффективности процессов, выполняемых персоналом, который трудится в организации и, как следствие, о возможности руководить этой эффективностью. Столкнувшись с определенными проблемами, организация вынуждена искать пути для ускорения и упрощения процессов управления персоналом, сокращения, что не приносит выгоду персоналу и не оказывает влияния на повышение эффективности принятия решений в организации. Организация и её руководитель, организовывая свою деятельность, обязаны четко представить потребность на перспективу в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, а также уметь точно рассчитывать эффективность использования имеющихся средств в процессе

своей деятельности, что практически невозможно достичь, не обладая компетенциями по профессиональной оценке персонала организации.

В цифровой экономике руководители не могут добиться стабильного успеха, если не будут четко и эффективно планировать свою деятельность, постоянно получать и аккумулировать информацию как о состоянии внутренних организационных процессов, состоянии коллектива персонала, собственных перспективах и возможностях в современных быстроменяющихся условиях деятельности.

Объектом исследования выступает процесс профессиональной оценки персонала. Предметом исследования – составляющие элементы системы профессиональной оценки персонала организации. Цель исследования – разработать рекомендации по совершенствованию профессиональной оценки персонала организации.

Анализ позволяет сделать вывод о нестабильности современной внешней среды организации, которая может быть вызвана несколькими факторами, среди которых необходимо отметить такие как: изменения баланса на рынке труда, уровень доходов населения региона; возникновение политических конфликтов и пандемий в обществе. В ситуации определенных сложностей перспектив развития экономики региона, руководство хозяйствующих субъектов может испытывать трудности в вопросах планирования деятельности предприятия. Считаем, что ключевыми задачами в такой ситуации должны стать, формирование мотивации персонала и управление эффективностью организационной структуры.

Эффективность организационной структуры должна оцениваться на стадии проектирования, при анализе структур управления действующих организаций для планирования и осуществления мероприятий по совершенствованию управления в условиях всеобщей цифровизации.

Исследованиями установлено, что система управления мотивацией должна состоять из таких компонентов:

- 1) организационная структура по управлению мотивацией персонала, которая включена в общую структуру организации;
- 2) комплекс организационно-административных, экономических и социально-психологических методов управления персоналом.

В соответствии с логикой на этапе создания системы управления мотивацией персонала необходимо провести: анализ внешней среды, сформулировать цель организации в условиях цифровизации, провести анализ внутренней среды и системы мотивации, предложение усовершенствованной системы управления персоналом, формирование усовершенствованной системы мотивации персонала в соответствии с системой управления, мониторинг за эффективностью системы в целом. Анализ состояния внешней среды состоит в систематическом изучении и оценке контролируемых и неконтролируемых факторов (объектов и событий), имеющих непосредственное отношение к деятельности предприятия [1; с. 67].

Ключевое значение для оценки эффективности системы управления организацией в условиях цифровизации принадлежит выбору точки для

сравнения. В науке и практике, на сегодняшний день существует несколько подходов, которые применяются в конкретных случаях, в зависимости от степени автоматизации процессов и уровнем цифровизации в целом.

Согласны с мнением, что важными требованиями, которые должны быть реализованы при формировании системы показателей оценки эффективности организационной структуры, являются обеспечение структурно-иерархического соответствия показателей системе целей организации [2].

Результаты проведенного нами социологического опроса экспертов, из числа руководителей, убедительно свидетельствую, что в условиях глобальной цифровизации и пандемии новых вирусных инфекций, главным фактором влияющим на эффективность системы управления становится затратность системы управления в данном случае определяется как совокупность средств, затраченных на содержание аппарата управления [3]:

– фонд оплаты труда руководящих работников и обслуживающего их персонала (помощник, секретарь, водитель, охрана и т.п.) вместе с соответствующими социальными и налоговыми отчислениями;

– стоимость рабочего места руководящего работника, включая затраты на связь, Интернет, канцелярские принадлежности, транспортные расходы, расходы на отопление и электроэнергию и т.п.;

– представительские расходы.

В подавляющем большинстве, расходы на финансирование персонала управления являются условно постоянными, как следствие совершенствование системы управления персоналом должно быть направлено в том числе на их уменьшение, особенно в условиях цифровизации и развития искусственного интеллекта, что на общем фоне позволит добиться большей эффективности функционирования предприятия в современных условиях хозяйствования. Из статистических данных, в открытых источниках, можем выделить тенденцию, что от сложности управленческой системы организации, которая определяется уровнем цифровизации управленческих процессов и спецификой деятельности организации, затраты на аппарат управления могут быть равны 50%. Отсюда следует, научная гипотеза о связи между снижением административных затрат и увеличением эффективности системы управления персоналом и повышением уровня рентабельности основной деятельности.

Можем отметить, что в деятельности региональных организаций часто возникает ситуация, связанная с отсутствием должной квалификации управленцев и работников в условиях быстрой цифровизации экономики и развития новых интернет-технологий (электронные кошельки, чат-боты, CRM системы и т.д.), что приводит к изменениям существенных условий функционирования организации и появлению острой необходимости получения новых компетенций действующими сотрудниками. Считаем, что стратегическая эффективность управленческих решений, подкрепленная действенной системой управления системой мотивации персонала способна, в условиях цифровизации отраслей экономики народного хозяйства, создать потребность в новых дополнительных образовательных программах подготовки



специалистов в организациях среднего профессионального образования и системах ДПО вузов республики.

Возникновение данного запроса общества на получение дополнительного профессионального образования будет способствовать росту производительности труда работников как государственных, так и частных предприятий нашего региона, и, что особенно ценно, возникновению новой предпринимательской инициативы у самозанятых лиц и предпринимателей малого и среднего бизнеса.

Считаем, что осуществление систематического мониторинга системы мотивации на предприятии будет способствовать наиболее эффективному выбору мотивационной стратегии предприятия для дальнейшего усовершенствования всей системы управления персоналом организации в условиях нестабильной внешней среды.

#### Список использованной литературы

1. Попова Ю.Н., Усова Ю.П., Проскурина И.Ю. Управление предприятием в условиях нестабильной внешней среды // Социально-экономические явления и процессы. – 2015. – Т. 10. № 12. – С. 66-70.

2. Великанова С.С. Подсистема управления развитием персонала в рамках системы управления персоналом // Современные проблемы науки и образования. – 2016. – № 1–1. – С. 28–35.

3. Егоршин А.П., Гуськова И.В. Методология управления трудовыми ресурсами: монография. – Н. Новгород: НИМБ, 2008. – 352 с.

УДК 338.439.52

**Сирожиддинов Камолиддин Икромиддинович**  
кандидат экономических наук, доцент  
*Наманганский государственный университет*

**Sirojiddinov Kamoliddin**  
*Namangan State University*

### **ВОПРОСЫ НАРАЩИВАНИЯ ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА АГРАРНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ**

### **ISSUES OF INCREASING THE EXPORT POTENTIAL OF AGRICULTURAL PRODUCERS**

*Аннотация. Расширение экспортного потенциала аграрной сферы является одним из важнейших приоритетов экономического развития. Принятая правительством Концепция развития сельского хозяйства на 2020-2030 гг. определила основные направления продолжения структурных преобразований в сельскохозяйственном производстве. В статье*

*Научное издание*

**ПРИОРИТЕТНЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

Материалы  
IV Международной научно-практической конференции

15 апреля 2021 г., Макеевка

В 7 томах

Том III



Материалы публикуются в авторской редакции

ГОУ ВПО «Донбасская аграрная академия»  
86157 Макеевка, ул. Ленина, 87